

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO 1-8/2022

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli).	* Palveluita on järjestetty kunnan omana tuotantona, ostopalveluina ja palvelusetelillä aina kokonaisuuden arvioon perustuen.
* Toteutetaan palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä.	* Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä on toteutettu.
* Kehitetään perusturvan työntekijöiden yhteistyötä ja yhteiskäytöllisyyttä eri toimintayksiköiden välillä. Järjestetään henkilöstöryhmien välistä koulutusta (esim. fysioterapia ja kotihoito, perhetyö ja kuntoutuksen ohjaus, perhetyö ja lapsiperheiden kotipalvelu, työllistämispalvelut ja terveydenhuolto).	* Työntekijöiden yhteisöllisyyttä on hyödynnetty. Erityisesti perhetyön, kuntoutuksenohjauksen ja lapsiperheiden kotipalvelun työntekijöiden yhteistoimintaa on lisätty. Keväästä lähtien yhteistyötä on kehitetty myös Päivikin päihdetyöntekijän kanssa.
* Noudatetaan kaikissa ostopalveluissa asiakkaan oikeudet huomioon ottavaa tarve- ja oikea-aikaisuusharkintaa, jotta ostopalvelu tukee suunnitelmallista ja tavoitteellista asiakastyötä. Ensisijaisesti hyödynnetään oman henkilöstön osaamista.	* Ostopalveluiden hankkimisessa on käytetty tarveharkintaa.
* Suomeen perustetaan 21 uutta itsehallinnollista hyvinvointialuetta. Ne ottavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoiminnan järjestämistehtävät kunnilta vastaan 1.1.2023 alkaen. Valmistaudutaan vuoden 2022 aikana tähän rakenneuudistukseen, jolloin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestäminen siirtyy Ranuan kunnalta Lapin hyvinvointialueelle.	* Tulevaan rakenneuudistukseen on valmistauduttu Lapin hyvinvointialueen ja Lapin sote-uudistus –hankkeiden tuella.
* Osallistutaan aktiivisesti sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksen Lapin hyvinvointialueen valmisteluun. Osallistutaan Tulevaisuuden Sosiaali- ja terveyskeskus Lapissa –hankkeen työskentelyyn.	* Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus Lapissa –hankkeen työskentelyyn ollaan osallistuttu ja sitouduttu.
* Jatketaan Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyötä. Lisäksi varaudutaan asiakastietojärjestelmän päivittämiseen Kanta-yhteensopivuuden varmistamiseksi.	* Kanta-palveluihin liittymistä varten sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmään tehtiin vuoden 2021 lopulla päivityksiä. Hyvinvointialueella on päätetty ottaa käyttöön eri asiakastietojärjestelmä kuin Ranuan kunnassa on. Näin ollen järjestelmän päivittämistä ei jatketa.
* Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Sairauspoissaoloihin pyritään vaikuttamaan työyhteisötyöskentelyllä sekä työn kuormittavuutta ja lisäresurssin tarvetta seuraamalla. Vahvistetaan yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.	* Työntekijöille on tarjottu koulutuksia ja työnohjausta toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. * Resurssien riittävyttä on seurattu aktiivisesti ja työvoiman riittämättömyyteen on reagoitu ja etsitty ratkaisuja aktiivisesti. * Työterveyshuollon kanssa on tehty yhteistyötä.
* Osallistutaan Hyvä mieli –kampanjaan muiden hallintokuntien kanssa. Siinä työhyvinvointia	* Hyvä mieli –kampanjaan on osallistuttu.

pyritään lisäämään työntekijöiden keskuudessa hyvää mieltä tuottavilla vuorovaikutuskeinoilla.	
* Ylläpidetään myönteistä kehittämisilmapiiriä. Osallistetaan työntekijöitä ja asiakkaita toimintojen kehittämiseen.	* Kehittämistä on tehty osana arjen perustyötä. Säännöllisiä kehittämiseen tähtäviä palavereita työntekijöiden kanssa on lisätty joihinkin yksiköihin. Näihin ei ole osallistunut asiakkaita, mutta asiakkaiden näkökulmaa ja toiveita on pidetty aktiivisesti esillä.
* Lisätään tiedolla johtamista.	* Tiedolla johtamisen välineitä on käytetty toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä.
* Huomioidaan työskentelyssä kestävä kehityksen periaatteet ja vähennetään aineellista ja välillistä kulutusta. Työtavoissa sovelletaan mahdollisuuksien mukaan sähköistä materiaalia ja hyödynnetään etäyhteyksiä	* Suurin osa toiselle paikkakunnalle suuntautuvista palavereista on pidetty etäyhteyksin. Sähköiset materiaalit ovat olleet käytössä aktiivisesti. Kulutukseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota ja sen tarpeellisuutta arvioidaan kriittisesti.

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: Lapsiperheet: * Vahvistetaan ja kehitetään ennaltaehkäisevää työtettä ja yhteistyötä erityisesti varhaiskasvatuksen ja kolmannen sektorin sekä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaen.	Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: Lapsiperheet: * Yhteistyötä ja ennaltaehkäisevää työtettä on pyritty vahvistamaan. Unicefin Lapsiystävällinen kunta –työskentelyä on tehty myös lasten, nuorten ja perheiden kanssa.
* Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän roolia lasten, nuorten ja perheiden palveluissa on vahvistettu. Tätä kehittämistä jatketaan.	* Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän toimi on ollut täyttämättä joitakin kuukausia kesällä ja syksyllä, koska työntekijää ei olla yrityksistä huolimatta saatu rekrytoitua. Kriittisissä tilanteissa on käytetty ostopalvelua. Työntekijä on saatu siten, että hän aloittaa marraskuussa.
* Perhetyön neuropsykiatrista ja kuntoutuksenohjauksen osaamista on vahvistettu koulutuksella. Tämän kehitystyön jalkauttamista asiakasprosesseihin vahvistetaan edelleen.	* Perhetyön ja kuntoutuksenohjauksen yhteistyötä ja yhteisiä toimistoja on kehitetty asiakasprosesseissa.
* Jatketaan seurakunnan kanssa yhteistyössä toteutettua matalan kynnyksen lapsiparkki – palvelua.	* Lapsiparkkitoiminta on ollut tauolla 1.5.2022 lähtien kotipalvelutyöntekijän puuttuessa. Toiminta jatkuu, kun uusi työntekijä aloittaa.
* Osallistutaan ”Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 ” – hankkeeseen.	* Hankkeeseen on osallistuttu aktiivisesti.
* Lisätään yhteistyötä mielenterveystoimiston kanssa.	* Mielenterveystoimiston kanssa on tehty yhteistyötä.
* Osallistutaan Rovaseudun MARAK –työryhmään ja jalkautetaan sieltä lähisuhdeväkivaltatyön menetelmiä mahdollisimman laajalle asiakastyöhön.	* MARAK-työryhmiin osallistuttu. Koulutukseen osallistui vain vähän työntekijöitä. Lähisuhdeväkivaltatyön menetelmien jalkauttamien jatkuu.
* Hallitus on antanut eduskunnalle esityksensä lastensuojelulain § 13 b:n muuttamisesta vuoden 2022 alussa siten, että yhdellä lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä saisi olla vastuullaan enintään 35 lasta vuosina 2022 ja 2023 ja enintään 30 lasta vuodesta 2024	* Sosiaalityön resurssien riittävyyttä on seurattu aktiivisesti. Helmikuusta heinäkuuhun sosiaalityössä ollut tilapäistä lisätyövoimaa. Tilapäisellä lisätyövoimalla pyritty hoitamaan aiempia työn kasaumia. Tilanne on kuitenkin vaikeutunut elokuun alusta yhden vakituisen

alkaen. Lain voimaantultua seurataan lastensuojelun sosiaalityön resurssien riittävyttä mitoitukseen nähden.	viranhoitajan irtisanouduttua. Jatkuvista rekrytointiyrityksistä huolimatta virkaa ei ole saatu täytettyä.
<u>Päihdehuollon palvelut:</u> * Päihdestrategian päivitystyö saatetaan loppuun ja jalkautetaan sen tavoitteet käytäntöön.	<u>Päihdehuollon palvelut:</u> * Päihdestrategian päivitystyö ei ole vielä päässyt alkamaan.
* Päihdekuntoutuksen palvelut järjestetään ostopalveluna niitä tarjoavista päihdehuollon yksiköistä.	* Päihdekuntoutuspalvelut on järjestetty ostopalveluna tarvittaessa.
* Toteutetaan päihdehuoltoa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyönä.	* Päihdehuoltoa on toteutettu yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollossa. Päihdetyötä on vahvistettu mielenterveyskuntoutujien päiväkeskus Päivikin työntekijän toimesta. Päihdetyöhön on kehitetty uusia palveluita.
* Kehitetään kokemusasiantuntijuutta päihdehuollon palveluissa.	* Kokemusasiantuntijuuden kehittäminen on kesken.

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>lääkäiden palvelut:</u> * Pidetään yllä jatkuvan parantamisen työkalutuuuria ja sujuvia asiakasprosesseja.	<u>lääkäiden palvelut:</u> * Henkilöstölle on järjestetty työnohjausta. Työnohjaus auttaa jäsentämään työtä ja antaa eväitä työssä jaksamiseen.
* Kehitetään kotona asuvien asiakkaiden palveluprosesseja ja seurataan henkilöstöresurssien riittävyttä ja työn sujuvuutta vaihtelevissa tilanteissa.	* Varahoitajan toimi on muutettu kotiutushoitajan toimeksi. Muutoksella saadaan lisäpanostusta palveluprosessien alkuvaiheisiin, palvelutarpeen arviointiin ja neuvontaan. Kotiutushoitaja on aloittanut 1.8.2022.
* Perusturvaosastolle perustetaan sijaispooli, jonka koordinointi sijoittuu ikäihmisten palveluihin. Sijaiset ovat käytettävissä kaikissa perusturvan yksiköissä tarpeen mukaan. Sijaispoolia varten perustetaan yhteensä 4 lähihoitajan tointa. Hoitajat sijaistavat henkilöstön äkillisiä poissaoloja. Lääkäiden palveluihin varataan määräraha sijaispoolin 2 työntekijän palkkakustannuksille. 2 työntekijän palkkakustannuksiin määräraha varataan vammaisten palveluiden sekä akuutti- ja kuntoutusosaston henkilöstökuluihin.	* Sijaispoolin ensimmäinen työntekijä aloitti 1.1.2022, toinen 21.3.2022 ja kolmas 1.7.2022. Toiminta on osoittautunut tarpeelliseksi ja toimivaksi.
* Perustetaan ikäihmisten palveluihin lähihoitajan toimi, sijoituspaikkana kotihoito. Turvataan palveluiden saatavuus kasvaville asiakasmäärille.	* Rekrytointi on tehty ja hoitaja aloittanut työssään.
* Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa.	* RAI –koulutukset ovat meneillään myös fysioterapeuteille. Lyhytaikaiseen asumiseen tarkoitettu, kotiutumisen ja kuntoutumisajan helpottamiseksi ja tueksi on perustettu lääkäiden tukiasunto Aapontien vuokra-asuntoihin.
* Hankitaan lääkeautomaatteja asiakkaiden itsenäisen asumisen tukemiseksi.	* Lääkeautomaatteja on hankittu yhteensä 7 kpl, ne riittävät toistaiseksi.
* Päivystysluonteisten kaatumisten nostamistehtävien hoitamiseksi hankitaan yhteistyössä sosiaalipäivystyksen kanssa nostotuoli.	* Hankintaprosessi on käynnistetty

* Kehitetään etähoivaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	
* Seniorikodin toiminnan siirtäminen muihin tiloihin/yksiköihin vuoden 2022 aikana, sote-uudistus huomioiden. Keskitetään yohoitoa tarvitsevien ikääntyvien asuminen Rantakodin alueelle.	* Seniorikoti on suljettu 2.2.2022. Kaikille asukkaille on järjestynyt tilat muista yksiköistä.
* Kehitetään Rantakodin ympärivuorokautisen palvelukodin asukkaiden toiminnallista arkea ja virikkeellistä hoivaa.	* Hoitajien päivittäinen ns. virikevuoro on käytössä, työtä suunnataan asiakkaiden kokonaisvaltaiseen hoivaan ja hoitamiseen. Sen lisäksi viriketyöhön on palkattu työllistämistuella määräaikainen hoiva-avustaja.
* Kehitetään tehostettujen palvelukotien mahdollisuus tarjota iäkkäiden päivähoitoa.	* Rantakodin ympärivuorokautisessa palvelukodissa järjestetään iäkkäiden päivähoitoa ja lyhytaikaishoitoa tarpeen mukaan.
* Hankitaan RAI-toimintakykyarviointijärjestelmä.	* Henkilöstö on koulutettu RAI-arviointimenetelmän käyttämiseen. RAI-ohjelmisto ja -koulutukset on hankittu yhteistyössä Tulevaisuuden Sote-keskus hankkeen ja muiden Lapin kuntien kanssa.
* Edistetään iäkkäiden perhehoitoa.	*
* Tukipalvelutiimin keittiötyöntekijän toimeen lisätään tukipalvelutiimin vastaavan tehtävät.	* Rekrytointiprosessi on aloitettu.
* Tuetaan omaishoitajia. Tehdään tätä yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden, kuten Napapiirin Omaishoitajat ry:n ja Muistiliiton kanssa. Kunta järjestää tarvittavat tilat toimijoille.	* Yhdistykset järjestävät toimintaa järjestöjen taloissa Toivolan koululla.
* Valtiovarainministeriö ja valtiokonttori ovat antaneet Aura-käsikirjassa ohjeen 9.2.2021 palvelusetelien kirjaamisesta palvelujen ostojen ryhmään. Aikaisemmin ne on kirjattu avustusten ryhmään. Talousarviossa 2021 on siirretty 1 507 622 € kuluja avustuksista palvelujen ostoon.	
<u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa yhdessä muiden samalle sote-alueelle siirtyvien sosiaalihuollon työpajojen kanssa.	<u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u> * Päivätoimintaa on järjestetty osittain yhteistyössä Justeerin ja Niittyvillan kanssa. Päivikissä on aloitettu yksi uusi osallisuutta tukeva ryhmä. * Pajapäivä-toiminta käynnistetty uudelleen elokuussa 2022, 6 viikon välein torstaisin on yhteinen ryhmä Justeerin ja Niittyvillan kanssa.
<u>Vammais- ja kehitysvamma palvelut:</u> * Kehitysvammaisten päivätoimintakeskus Niittyvillassa käynnistetään toimintaa uusissa toimitiloissa yhdessä aikuisten työpaja Justeerin kanssa. Niittyvillan henkilöstötarve säilyy ennallaan. Kehitetään yhteisiä toimintamuotoja Justeerin ja mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin kanssa. Kehitetään työtoiminnan mahdollisuuksia ja toteutusmalleja.	<u>Vammais- ja kehitysvamma palvelut:</u> * Kehitysvammaisten päiväkeskustoimintakeskus Niittyvillassa on käynnistetty toiminta uusissa toimitiloissa. Kehitetään yhteisiä toimintamuotoja Justeerin ja mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin kanssa edelleen.
* Tarkastellaan vaihtoehtoja järjestää kehitysvammaisten lasten kesäaikainen päivähoito nykyistä joustavammin tarvittaessa muiden kunnan yksiköiden kanssa yhteistyössä.	* Kehitysvammaisten lasten vuoden 2022 kesäaikaisen päivähoiton tarpeeseen on varauduttu päiväkeskus Niittyvillan palveluissa.
* Päivä- ja työtoimintakuljetuksissa hyödynnetään julkista liikennettä ja tehdään yhteistyötä sivistystoimen kanssa.	* Päivä- ja työtoimintakuljetuksia on järjestetty yhteistyössä sivistystoimen kanssa.

* Tarjotaan Marjukan palvelukodilla asumispalvelua, viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavasti.	
* Palkataan palvelukoti Marjukkaan laitoshuoltaja. Selvitetään oppisopimuskoulutuksen tai palkkatuen mahdollisuutta tässä. Laitoshuoltajan myötä hoitohenkilökunnalta vapautuu enemmän aikaa varsinaiseen hoito- ja viriketyöhön. Muutetaan vakituinen hoiva-avustajan toimi lähihoitajan toimeksi. Varmistetaan näillä toimilla jatkuvasti lisääntyvässä hoivan tarpeessa asukkaille riittävä hoiva ja turva sekä asukkaiden viriketoiminnan vahvistuminen.	* Palvelukoti Marjukkaan on perustettu laitoshuoltajan toimi. Marjukan vakituinen hoiva-avustajan toimi on muutettu lähihoitajan toimeksi. Yhdelle lähihoitajaopiskelijalle on tehty määräaikainen oppisopimuskoulutussopimus jatkuvaan sijaistarpeeseen. * Henkilöstövajetta on korvattu vuokratyövoimalla kesä- ja heinäkuun aikana.
* Lisätään kuntoutusohjaajan resurssia 0,5 työntekijällä kokeiluluontoisesti määräaikaisesti vuoden loppuun. Tällä muutoksella vähennetään koko ajan kasvavien ostopalveluiden määrää. Jatketaan edellisellä talousarviokaudella aloitettua kehitystyötä neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamisen ja kuntoutusohjauksen saavutettavuuden lisäämiseksi osana lapsiperheiden perhetyötä.	* Määräaikaisella kuntoutusohjaajan resurssilla (0,5) on vastattu erityislasten ja nuorten kuntoutusohjauksen tarpeisiin.
* Perusturvaosastolle perustetaan 4 lähihoitajan sijaispooli. Vammaisten palveluihin varataan määräraha sijaispoolin yhden työntekijän palkkakustannuksille.	
* Koulutetaan henkilökuntaa osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan.	* Henkilökunta on osallistunut Lapin hyvinvointialueen informaatiotilaisuuksiin sekä tarvittaviin kohdennettuihin koulutuksiin.
* Toimitaan arjessa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.	
* Kehitetään neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamista ja kuntoutusohjauksen saavutettavuutta yhteistyössä perhetyöntekijöiden kanssa.	
* Selvitetään välimuotoisen asumispalveluiden järjestämisen mahdollisuuksia kasvavissa palvelutarpeissa.	
<u>Pesula</u> * Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi.	<u>Pesula</u>

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Akuutti- ja kuntoutusosaston käyttöprosentti on 83 %. Osaston paikkaluku säilyy 22 paikkaisena. Akuutti- ja kuntoutusosastolta eläköityy kaksi sairaanhoitajaa vuoden 2021 aikana. Sairaanhoitajan paikat tullaan täyttämään. Hoitajamitoituksessa huomioitu akuutti- ja kuntoutusosaston sairaanhoitajan päivystystyön lisääntyminen sekä osaston kuormituksen vaihtelut.	* Käyttöprosentti on 83,6 % 1.1. - 31.8.2022. * Vieraskuntalaisia ollut sovituissa, lyhytaikaisessa hoidossa Rovaniemeltä ja Oulusta. * Sairaanhoitajan paikat täytetty. * Apulaisosastonhoitajan toimi lakkautettu ja muutettu sairaanhoitajan toimeksi.

* Perusturvan sijaispoolia varten varataan määräraha yhden työntekijän palkkakustannuksille.	* Sijaispooliin palkattu 3 lähihoitajaa. Tehneet satunnaisia vuoroja osastolla.
* Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä polin hoitajien hoidon tarpeen arviointi (HTA) koulutusta lisätään, koulutusmääräraha 4000 €.	* Kaksi poliklinikan sairaanhoitajaa aloittanut sairaanhoitajan lääkemääräämisoikeuden koulutuksen. HTA –koulutus henkilökunnalle ei ole toteutunut, edelleen on suunnitelmassa.
* Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä vastaanoton yhteistyötä tehostetaan työnkierrolla poissaolojen ja kuormituspiikkien helpottamiseksi.	* Yhteistyö jatkuu.
* Suun terveydenhuollossa jatketaan hammaslääkärin osa-aikaista ostopalvelua. Suuhygienisti on saatu palkattua. Ostopalveluihin varaudutaan, jos hoitotakuun velvoitteet ylittyvät.	* Osa-aikaisen hammaslääkärin palvelu jatkunut suunnitellusti.
* Lääkäriyövoiman tarve säilyy entisellään eli noin 3,5 lääkärin määrässä. 1.9.2021 alkaen on vakinaisessa virkasuhteessa kaksi lääkärinä ja 1,6 lääkärinä määräaikaisessa virkasuhteessa.	* On toteutunut.
* Akuutti- ja kuntoutusosaston hoitopäivän asiakasmaksua esitetään nostettavaksi 45 euroon nykyisestä 40 eurosta.	* Lyhytaikaisen hoidon asiakasmaksu on 45 €/hvp 1.1.2022 alkaen.
* Osa suun terveydenhuollon asiakasmaksuista kuuluu vuoden 2022 alusta maksukattoa kerryttäviin palveluihin, mikä oletettavasti vähentää kunnan tuloja.	*
* Hammashoitajien neuvontatyötä korvaamaan suunniteltu alustavasti vuoden koekäyttöön neuvonta-automaatti noin 8100 euron vuosikustannuksella.	* Neuvonta-automaattia ei ole hankittu, edelleen suunnitelmassa on.
* Varaudutaan koronapandemian testaustoiminnan määrän jatkumiseen nykyisellään ja rokotustoiminnan jatkumisen laajamittaisena tehosterokotusten tarpeen ollessa pysyvä.	* Rokotukset sujuneet suunnitellusti. Koronatestaukset ovat vähenemässä.
* Ensihoitoa koskeva EU -tason työaikalainsäädännön muutos on nostanut ensihoidon kustannuksia. Kustannusten nousu on n. 70 000 euroa vuodessa.	* Toteutunut.
* Suurempia investointeja ei ole suunnitelmassa, talousarvioraamin ylitystä siitä huolimatta.	

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.	* Kustannuksissa ollut nousua odotetusti.
* Talousarviossa nostettiin kustannuksia lähemmäksi todennäköistä toteumaa, toistuvaa alibudjetointia vältetty, talousraamissa 500 000-1 000 000 euron vaje.	*
* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat olleet viime vuosina noususuunnassa. Pienessä väestöpohjassa vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa	* Tämän vuoden lähetemäärät ja erikoissairaanhoidon käyttö ollut viime vuotista vähäisempää.

vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Erityisen kalliin hoidon tasausjärjestelmä vähentää näiden tilanteiden aiheuttamaa taloudellista kuormaa.	
* Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluiden hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. Tämä on keskeinen asia myös erikoissairaanhoidon kulujen kurissa pitämiseksi.	* Toteutuneet suunnitelman mukaisesti.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Aikuissosiaalityö</u>	<u>Aikuissosiaalityö</u>
* Vahvistetaan lähityöskentelyä asiakkaiden kanssa sosiaaliohjauksen keinoin.	* Sosiaaliohjausta on voitu tarjota tiiviiksi tueksi sitä tarvitseville asiakkaille.
* Kehitetään etäyhteyksien käyttöä asiakastyössä.	* Asiakastyössä on käytetty etäyhteyksiä silloin, kun se on ollut tarpeen ja tarkoituksenmukaista.
* Lisätään aikuissosiaalityön yhteistyötä terveydenhuollon kanssa sekä alle 30 – vuotiaiden asiakkaiden kohdalla lisäksi nuorisopalveluiden kanssa.	* Aikuissosiaalityössä on toteutettu yhteistyötä terveydenhuollon sekä alle 30 –vuotiaiden asiakkaiden kohdalla nuorisopalveluiden kanssa.
<u>Työllistämispalvelut</u>	<u>Työllistämispalvelut</u>
* Vahvistetaan yhteistyötä koko kunnan sisällä työllistämisen edistämiseksi.	* Yhteistyötä tehty asiakkaiden palvelutarpeiden pohjalta erityisesti teknisen toimen, vanhuspalveluiden ja Päivikin kanssa.
* Varataan työllistämisyksikköön kesätyöntekijöiden palkkaamiseen määräraha siten, että perusturvan eri yksiköt voivat olla mukana työllistämässä nuoria kesätyöntekijöitä.	* Kunnan yksiköihin työllistetään kesällä 31 nuorta, näistä kaksi kesätyöntekijää palkattu työpaja Justeerin.
* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimäärärahaa lisätään siten, että palkkatuella työllistäminen olisi mahdollista ympärivuotisesti.	* Palkkatuella on voitu tehdä aikaisempaa enemmän työsopimuksia myös talvikaudelle.
* Mahdollistetaan ja tuetaan oppisopimuskouluttautumista vastaamaan erilaisten opiskelumuotojen tarpeisiin sekä samalla tuomaan helpotusta perusturvaosaston resurssivajeisiin.	* Vanhuspalveluissa on aloitettu oppisopimuskoulutus palkkatuella yhdelle henkilölle sekä sivistystoimessa yhdelle henkilölle.
* Työllistämisyksikössä otetaan käyttöön päihdeohjelma. Perehdytetään työntekijät ja asiakkaat siihen.	* Päihdeohjelman työstäminen ja jalkauttaminen käytäntöön ajoittumassa loppuvuoteen.
* Sovari –kyselyn (sosiaalisen vahvistumisen mittari) avulla seurataan työpajatoiminnan vaikuttavuutta ja palveluiden laatua.	* Sovari-kysely käytössä työpajalla ja sen kautta seurattu säännöllisesti palveluiden toteutumista ja sen vaikutuksista elämäntaitoihin.
* Tehdään asiakkaiden omaa osaamista näkyväksi muun muassa PAIKKO – osaamistodistusten avulla. Yksilövalmentaja ja työvalmentajat osallistuvat PAIKKO koulutukseen.	* Yhdessä asiakkaiden kanssa osallistuttu yhteistyöhön kunnan sisäisiin projekteihin ja tilaustöihin puu- ja käsityöpajalla.
* Kartoitetaan ja monipuolistetaan ryhmätoimintoja.	* Asiakkaiden toiveita huomioitu toimintaa suunniteltaessa.
* Kehitetään työpaja Justeerin, kehitysvammaisten päivätoimintakeskus Niittyvillan ja mielenterveyskuntoutujien	* Yhteisiä tempauksia järjestetty, lisäksi yhteistyötä alettu kehittää Niittyvillan, Päivikin ja Justeerin henkilökunnan sekä asiakkaiden kanssa.

päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin yhteistyötä uusissa tiloissa.	
* Tiivistetään yhteistyötä eri viranomaistoimijoiden, kuten Kelan, TE-palveluiden ja terveydenhuollon toimijoiden kanssa.	* Yhteistyö tiivistä etenkin TE –palveluiden kanssa.
* Työllistämisyksikkö Justeerin työpaja jakaa yhteiset tilat teknisen toimen henkilöstön kanssa. Hyödynnetään teknisen toimen osaamista työllistymisen edistämässä.	* Teknisen toimen kanssa tehty yhteistyötä ja heidän osaamistaan työllistymisen edistämisen näkökulmasta hyödynnetty vähitellen.
* Tuetaan sosiaalisen vahvistamisen keinoin asiakkaan elämänhallintaa ja sosiaalista toimintakykyä.	* Asiakkaiden elämäntaitoja vahvistettu yhteisen tekemisen, keskustelujen, yhteisöllisyyden ja luottamuksen keinoin.
* Kasvavien asiakasmäärien vuoksi tarkastellaan työvalmentajien resurssien riittävyttä.	* Työvalmentajaresurssia lisätty helmikuusta 2022 alkaen 50 % -> 100 %
<u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</u> * Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.	<u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</u> * Ranuan kunta on sitoutunut Maahanmuuttoviraston kuntamalliin, jossa kunta on lupautunut ottamaan vastaan 40 tilapäistä suojelua saavaa ukrainalaista. Sosiaalihuollon palvelut heille toteutuvat pääosin vastaanottokeskuksen vastaanottopalveluina. Sosiaalitoimessa on kuitenkin varauduttu siihen, että joitakin päivystyksellisiä ja lastensuojelun palveluita pystytään tuottamaan tarvittaessa itse.