

Lapin hyvinvointialueen henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 222
392/01.00.01/2022

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulasta annetun lain 10 §:n mukaan valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle: Selvittää hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustoille ehdotuksen henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi. Voimaantulain 18 §:n mukaan hyvinvointialueiden ja kuntien välillä on selvitettävä kyseisten tehtävien tarkat henkilömäärät hyvissä ajoin ennen 31.12.2022.

Siirtosuunnitelmaluonnos ja siirtosopimusluonnos on valmisteltu henkilöstöasioiden vastuuvastuun valmistelijoiden toimesta, henkilöstötyöryhmän tukemana ja luonnoksia on käsitelty henkilöstöasioiden valmisteluverkostossa, jossa on ollut mukana nykyisten organisaatioiden henkilöstöasioista vastaavia sekä alueellisia ammattijärjestöjen edustajia. Siirtosuunnitelma ja -sopimusluonnos on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyhtenäistyksen ohjeistuksen mukaisesti. Henkilöstön siirtämisen peruserätyösuhteet tulevan hyvinvointialueen koskevasta lainsäädännöstä. Sääntelystä johtuen siirtosopimus on nähtävä enemmän asioiden toimeenpäämisestä kuin aitoa sopimista.

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueille liikkeenluovutuksen periaatteella, ns. vanhoina työntekijöinä. Liikkeenluovutus itsessään ei edellytä erillisen siirtosopimuksen tekemistä, mutta hyvinvointialueella siirtymisessä siitä on erillinen maininta lainsäädännössä (Voimaantulaki 10 §). Henkilöstön siirtosuunnitelman ja -sopimuksen sisältö on vapaamuotoinen. Siirtosuunnitelma vastaa kysymyksiin mitä ja milloin. Se sisältää mm. selvitettävät asiat ja niiden aikataulut, tiedonsiirtoon liittyvän aikataulun ja yhteistyön luovuttavien organisaatioiden kanssa.

Siirtosopimus on vapaamuotoinen. Samansisältöinen siirtosopimus tehdään kaikkien luovuttavien työnantajien ja hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus käsitellään sekä luovuttavien että hyvinvointialueiden yhteistoimintaelimissä.

Henkilöstön siirtosuunnitelmaa ja siirtosopimusta on päivitetty lokakuussa 2022 ja käsitelty Lapin hyvinvointialueen väliaikaisessa yhteistoimintaelimessä 10.10.2022. Siirtosuunnitelma on päivittyvä asiakirja ja se tulee päivittymään työskentelyn edetessä vuoden 2022 aikana. Siirtosopimus on valmis hyväksyttäväksi ja lähetettäväksi organisaatioille päätöksentekoa varten.

Ranuan kunnan yhteistyöryhmä on hyväksynyt osaltaan siirtosopimuksen ja merkinnyt siirtosuunnitelman tiedoksi kokouksessaan 3.11.2022.

Liitteinä henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen ja merkitsee liitteenä olevan henkilöstön siirtosuunnitelman tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti henkilöstön siirtosopimuksen ja merkitsi siirtosuunnitelman tiedoksi.

Lisätietoja asiasta antaa:

kunnanjohtaja Tuomas Aikkila

puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi