

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten 2022-2024 palkantarkastusten täytäntöönpano 1.6.2022 lukien

Kunnanhallitus 15.08.2022 § 153
202/01.01.00/2022

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT, Julkisan alan unioni JAU pääsivät erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022-2025. Sopimuskokonaisuus kattaa kaikki kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset. Sopimuskausi on 1.5.2022 – 30.4.2025. Sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää korotettiin myös 2,0 prosentilla.

Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022: Korotuksen suuruus on 0,53 prosenttia, joista keskitetysti käytetään 0,03 prosenttia perhevapaauudistukseen. Valtakunnalliset sopijaosapuolet neuvottelevat järjestelyerän keskitystä käytöstä 30.9.2022 mennessä. Mikäli sopimukseen ei päästä, jaetaan erä yleiskorotuksena.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien kumpanakin vuonna 1,5 prosenttia. Henkilökohtaista lisää korotetaan myös 1,5 prosenttia kumpanakin vuonna.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 ja 1.6.2024 lukien on 0,4 prosenttia KVTES:n palkkasummasta.

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää laittaa täytäntöön 1.6.2022 voimaan tulleet palkantarkastukset.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
kunnanjohtaja Tuomas Aikkila
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi