

Valtuustoaloite koskien sotehenkilöstön riittävyyttä kunnassa

Kunnanhallitus 15.08.2022 § 154
201/01.01.00/2022

Petri ja Liisa Manninen ovat jättäneet 11.4.2022 valtuustoaloitteen koskien sotehenkilöstön riittävyyttä kunnassa.

Aloitteessa nostetaan esille henkilöstön saatavuusongelmat ja pelko palveluiden supistumisesta henkilöstön saatavuusongelmien johdosta. Valtuustoaloitteessa esitetään myös työryhmän perustamista pohtimaan ja etsimään ratkaisuja henkilöstön rekrytointipulmiin.

Valtuustoaloite on liitteenä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan aloitteeseen seuraavaa:

Perusturvaosastolla on ollut hoivahenkilöstön saatavuudessa merkittäviä haasteita viimeisten vuosien aikana. Haasteita on ollut erityisesti lyhytaikaisten sijaisuuksien osalta. Koronaviruspandemia, rokotevelvoitelaki ja kevään 2022 työtaistelutoimet ovat vaikeuttaneet osaltaan hoivahenkilöstön riittävyyttä entisestään. Valtakunnallinen hoitajapula koskettaa myös Ranuaa, kuten valtuustoaloitteessa todetaan.

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan henkilöstömitoitukset ovat lain ja suositusten edellyttämällä tasolla Ranuan kunnassa.

Vuoden 2022 talousarvion yhteydessä perusturvaosastolle perustettiin kaikkien sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköiden yhteinen sijaispooli. Sijaispooliin perustettiin neljä vakituista lähihoitajan tointa. Tällä hetkellä sijaispoolin kaikki toimet on täytetty. Lähtökohtana sijaispoolissa on, että hoitajat sijaistavat äkillisiä ja lyhytaikaisia sijaistarpeita. Nyt näyttää siltä, että sijaispooli riittää tarvittaessa paikkaamaan yksiköiden pidempiaikaisiakin hoitajavajeita. Poolin toiminnan odotetaan huomattavasti helpottavan hoitajapulaa yksiköissä.

Oppisopimuskoulutusta on pidetty kunnassa yhtenä keinona osaavan työvoiman saamiseksi. Perusturvaosastolla se on nähty olevan hyödyllinen tapa paitsi kouluttaa ja työllistää, mutta myös paikata erityisesti hoivayksiköiden resurssivajeita.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut siirtyvät Lapin hyvinvointialueen järjestämisvastuulle 1.1.2023. Hyvinvointialueen aluehallitukselta on saapunut kuntiin ohjauskirje, jossa hyvinvointialue suosittelee, että organisaatiot noudattavat maltillista palkkapolitiikkaa. Jos yleiskorotusten lisäksi on välttämättömiä ja perusteltuja syitä palkankorotuksiin, ne olisi hyvä tehdä vain määräaikaisina enintään vuoden loppuun saakka. Myös henkilöstön lisäämistä sosiaali- ja terveystalouteen tulisi tässä vaiheessa välttää. Hyvinvointialue suosittelee, että organisaatiot pyytäisivät

ensin aluehallitukselta lausunnon, jos on tarpeen perustaa uusia virkoja tai toimia.

Kunnanhallitus päättää, että valtuustoaloitteessa esitettyä työryhmää ei perusteta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
kunnanjohtaja Tuomas Aikkila
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi