



Ranuan kunta

Arviointikertomus vuodelta

2021



Tarkastuslautakunnan toiminta



Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2021 arviointia varten 7 kertaa. Arviointiaan suorittaessaan se on seurannut kunnan toimielinten pöytäkirjoja. Kokouksissaan se on kuullut kunnanjohtajaa, teknistä johtajaa, varhaiskasvatusjohtajaa, hallintojohtajaa, kunnanhallituksen puheenjohtajaa, perusturvajohtajaa, sivistystoimenjohtajaa sekä Ranuan Seudun Matkailu Oy:n hallituksen puheenjohtajaa. Arvioinnin tulokset esitetään tässä asiakirjassa.

Tilikauden arvioinnin painopistealueet ovat olleet seuraavat:

- hyvinvointilautakunnan alainen toiminta
- kunnan henkilöstö
- kunnan kiinteistöt

Tarkastuslautakunnan kuulemiset eivät ole kaikkien kutsuttujen osalta toteutuneet toivotulla tavalla. Tarkastuslautakunta huomauttaa, että tarkastuslautakunnan pyyntöön tulla lautakunnan kuultavaksi tulisi kutsutun suhtautua asian edellyttämällä vakavuudella.



Tarkastuslautakunnan toiminta

- Tarkastuslautakunta on kuntalain 121 pykälän mukaisesti arvioinut, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet sekä onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
- Valtuustokaudelle 2021-2025 tarkastuslautakuntaan on valittu seuraavat henkilöt: Ulla Ilvesluoto pj. (henkilökohtainen varajäsen Jaana Hosio), Sirkka Illikainen vpj. (Toivo Sääskilahti), Santeri Ahola (Keijo Ruonala), Rauno Kuha (Hannu Luokkanen) ja Marjo Puominen (Marja-Liisa Vartiainen).
- Lautakunnan jäsenistä Sirkka Illikainen ei ole osallistunut hyvinvointilautakunnan eikä Ranuan Infra Oy:n arviointiin. Lisäksi hän on jäävännyt itsensä kunnanhallituksen arvioinnista 17.5.2021 asti. Ulla Ilvesluoto ei ole osallistunut kunnanhallituksen arviointiin edellisen valtuustokauden osalta. Santeri Ahola on jäävännyt itsensä hyvinvointilautakunnan arvioinnista. Marja-Liisa Vartiainen on jäävännyt itsensä teknisenlautakunnan arvioinnista.
- Valtuusto on hyväksynyt vuoden 2021 talousarvion ja vuosien 2022-2023 taloussuunnitelman kokouksessaan 16.11.2020. Talousarvio tavoitteineen on oikeudellisesti sitova.



Ranuan kunnan tuloslaskelma 2021

Ulkoinen tuloslaskelma (t€)	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020	Muutos (t€)
Toimintatuotot	4 401	3 523	877
Henkilöstökulut	-14 896	-14 388	-508
Palvelujen ostot	-14 579	-12 503	-2 076
Muut toimintakulut	-5 262	-6 893	1 631
Toimintakulut yhteensä	-34 737	-33 783	-953
TOIMINTAKATE	-30 336	-30 260	-76
Verotulot	10 951	10 232	719
Valtionosuudet	21 227	22 065	-839
Rahoitustuotot ja -kulut	325	66	259
VUOSIKATE	2 167	2 104	63
Poistot ja arvonalentumiset	-980	-1 110	130
Satunnaiset tuotot ja kulut	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	1 187	994	193
Poistoeron ja rahastojen muutokset	15	123	-108
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	1 202	1 117	85

- Kunnan toimintatuotot toteutuivat talousarviossa arvioitua suurempina toteuman ollessa 136 % talousarviosta. Tuotot lisäksi kasvoivat vertailuvuoteen nähden lähes 25 %. Myös toimintakulujen osuus kasvoi vertailuvuodesta noin 3 %.
- Arviointivuoden tulos oli reilusti ylijäämäinen tilinpäätöksen ylijäämän ollessa 1 201 547,67 euroa.
- Vuosikate parantui vertailukaudesta 63 000,00 euroa. Vuosikate riitti myös kattamaan tilikauden poistot.



Talouden arviointia



Talouden arviointi

- Ranuan kunnan talous on tasapainossa.
- Vuoden 2021 positiivinen tilinpäätös on osin vuosien 2020 ja 2021 valtion kunnalle ohjaamien kertaluontoisten koronatuken vaikutusta. Tulevina vuosina vastaavat erityistuet eivät ole todennäköisiä.
 - Arviointivuonna kunnalle myönnettiin yhteensä 411 000,00 euroa koronatukea, joka on tuloutettu kokonaisuudessaan tilikaudelle.
- Kunnan tuloista huomattava osa (noin 70 %) on erimuotoisia valtionosuuksia. Tämä tulee asettamaan kunnan taloudelle haasteita yhteiskunnan taloustilanteen kriisiytyessä ja sote-muutoksen muuttaessa kunnan budjettia.

Arviointivuonna maksettujen valtionosuuksien määrä laski vertailuvuodesta 3,8 % eli yhteensä -839 000,00 euroa.



Talouden arviointi

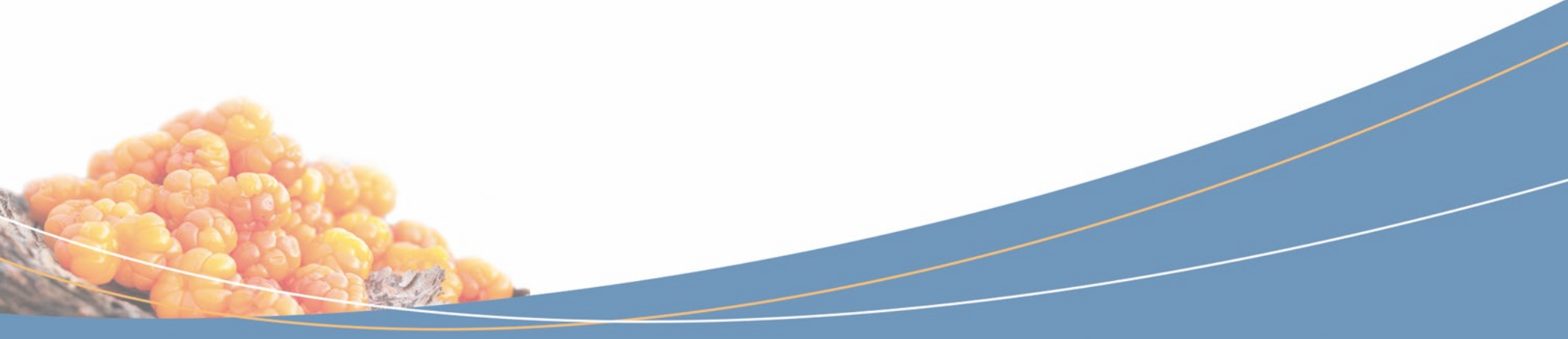
- Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu ja niiden kustannukset siirtyvät kunnalta Lapin hyvinvointialueelle 1.1.2023. Sote-uudistus tarkoittaa huomattavia muutoksia kunnan tehtäviin, talouteen, henkilöstöön ja kiinteistöihin. Noin 50 % kunnan henkilöstöstä siirtyy Lapin hyvinvointialueen palvelukseen.
- Kunnan kustannukset vähenevät ja vuosittaisista käyttötalousmenoista siirtyy pois liki 60%, noin 23 milj. euron menoerä.

Tarkastuslautakunta katsoo, että kunnan tulisi panostaa erityisesti elinkeinorakenteeseen, vetovoimatekijöihin sekä kansalliseen markkinointiin työvoiman hankkimisen ja elinkeinoelämän näkökulmasta.

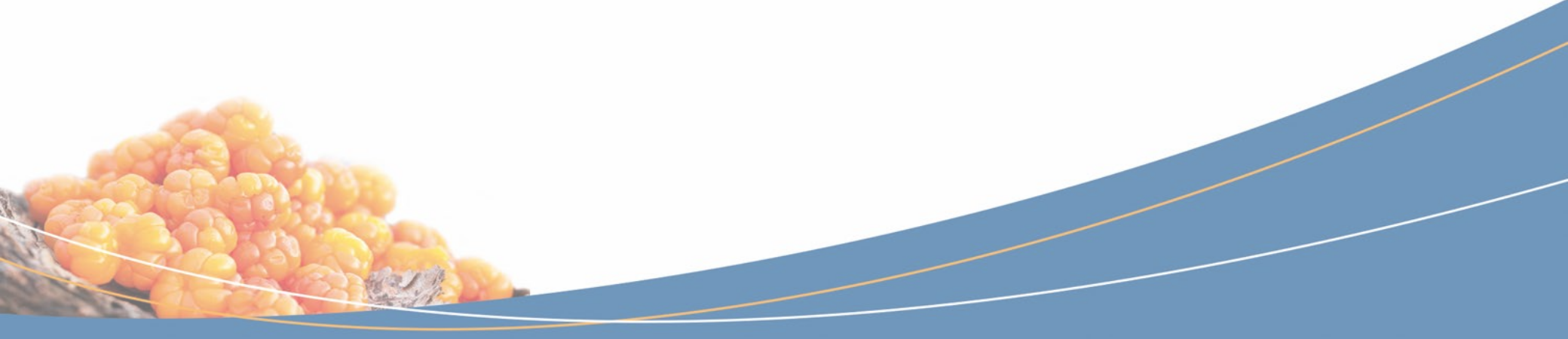
Tarkastuslautakunta kysyy, onko uudella rahoituspohjalla mahdollista hoitaa kunnalle jäävät tehtävät ja toteuttaa suunnitteilla olevat investoinnit?



Vuoden 2021 toiminnan arviointi



HALLINTO



Hallinto

- Valtaosa kunnan johtavista viranhaltijoista vaihtui vuonna 2021. Uusi kunnanjohtaja, perusturvajohtaja, sivistystoimenjohtaja ja johtava lääkäri aloittivat viroissaan. Perusturvajohtaja ja johtava lääkäri vaihtuivat sisäisin siirtein kunnanhallituksen päätöksellä. Kunnanjohtajan ja sivistystoimenjohtajan virat täytettiin julkisen haun kautta valtuuston valitsemina.
- Kuntavaalit siirtyivät ja uusi kunnanvaltuusto aloitti toimikautensa 1.8.2021. Huomattava osa valtuutetuista on uusia.
- Poikkeuksellisen mittavat muutokset henkilöstössä ja luottamushenkilöiden vaihtuminen ovat aiheuttaneet viivästystä erityisesti toiminnallisten tavoitteiden toteuttamiseen sekä näkyneet muutoinkin yleisesti kunnan toiminnassa. Avainhenkilöriskit ovat joiltakin osin realisoituneet.



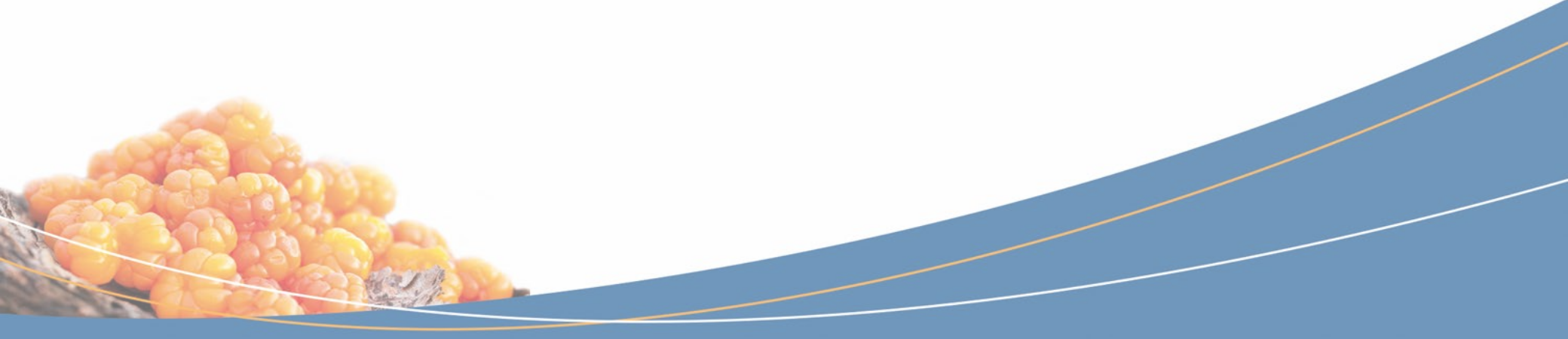
Hallinto

Joitakin poimintoja:

- Sote-hyvinvointialueeseen on valmistauduttu.
- Kuntastrategian päivittäminen alkoi.
- Suhangon mahdolliseen kaivoshankkeeseen alettiin varautua määrätietoisemmin.
- Toinen hallintosihteerin virka muutettiin osastojen yhteiseksi toimistosihteerin toimeksi. Hallinto- ja toimistopalveluita on pyritty muutoinkin tehostamaan automaatiota lisäämällä ja eri hallinnonalojen resurssitarvetta kartoittamalla sekä uudelleenorganisoimalla tehtäviä.
- Kirkonkylän asemakaavan päivitys ja Simojärven eteläisen alueen osayleiskaavan muutos-/laajennustyö ovat edenneet.
- Kuntakonsernissa tehdyissä riskikartoituksissa ja -arvioinneissa on kiinnitetty erityistä huomiota kunnan ja kuntakonsernin toimintojen jatkuvuudenhallintaan. Esille nousivat erityisesti avainhenkilöriskit, tietohallintoon, tietoturvaan ja tietosuojaan, asiakirjahallintoon, sopimukseen ja kilpailuttamisiin liittyvät riskit.



Henkilöstö ja työhyvinvointi



Henkilöstö ja työhyvinvointi

- Kunnan henkilöstön kokonaismäärä oli yhteensä 336 työntekijää loppuvuonna 2021 (2020: 314).
- Kunnan henkilöstöstä n. 44 % siirtyy vuosina 2021-2030 eläkkeelle.
- Erilaisissa määräaikaisissa suhteissa oli yhteensä 73 henkilöä, lähes 22 % henkilöstöstä. Määräaikaisten osuus koko henkilöstömäärästä on siis merkittävä.
- Sairauspoissaolopäivät ovat kasvaneet 6,7 %. Sairauspäiviä/henkilö oli 18,3.
- Henkilökunnan työssäjaksamista on tuettu työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamallilla, työnohjauksella sekä kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointipalvelut ePassin Flex 120 €:n edulla.



Henkilöstö ja työhyvinvointi

- Sisäilmaongelmista aiheutuneet terveydelliset riskit ovat pääsääntöisesti poistuneet.
- Tarkempaa erittelyä sairauspoissaolojen jakaantumisesta esim. hallintokunnittain ei ole, vaan kunnan henkilöstöä tarkastellaan kokonaisuutena.
- Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli alhainen (39 %), eikä se välttämättä anna todellista kuvaa henkilöstön jaksamisesta ja työhyvinvoinnista. Johtopäätösten teko ja työhyvinvoinnin kehittäminen sen pohjalta on vaikeaa.

Tarkastuslautakunta katsoo, että halutut tavoitteet - henkilöstön hyvinvoinnin mittaaminen ja johtamisen laadun määrittely - voidaan saavuttaa, kun kyselyä kehitetään ammattimaisesti. Jatkossa vastausaikaa kyselyyn on oltava riittävästi, sitä tulee markkinoida aktiivisesti ja vastaaminen on tehtävä houkuttelevaksi.

Työterveyslaitoksen Kunta10-tutkimuksen mukaan vuonna 2021 kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,7 päivää. Nuorten työntekijöiden keskiarvo oli 17,7. Valtuusto on asettanut tavoitteeksi alle 15 sairauspv/hlö. Onko se realistinen?



Henkilöstö ja työhyvinvointi

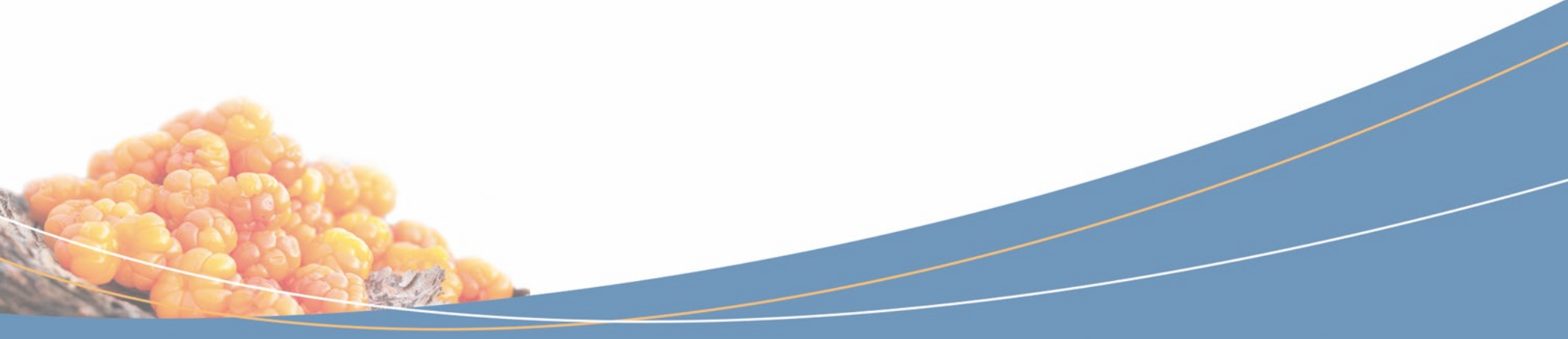
- Henkilöstön rekrytoinneissa on ollut haasteita, mikä on heijastunut arkipäivän työhön ja palveluiden tarjoamiseen. Osaan avoimena olleisiin kunnan tehtäviin vaatimukset täyttäviä hakijoita on ollut vähän tai ei lainkaan. Taustalla voivat vaikuttaa esimerkiksi tehtävien määräaikaisuus, rekrytointi-ilmoituksen saavuttama suppea näkyvyys ja kohdennus sekä kunnan vetovoimatekijöiden näkymättömyys.

Tarkastuslautakunnan mielestä saatavuusongelmaan voidaan vastata tehostamalla rekrytointiprosesseja työpaikkailmoitusten oikeanlaisella kohdentamisella, näkyvyyden lisäämisellä suuremmalle väestömäärälle sekä kunnan vetovoimatekijöiden kehittämällä ja markkinoinnilla.

Tarkastuslautakunta ehdottaa sijaispankin laajentamista kunnan niille sektoreille, joille se on mahdollista. Sijaispankin työntekijät olisivat toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Sijaispankin käyttöönotto vaikuttaa positiivisesti niin henkilöstön hyvinvointiin kuin sitoutuneisuuteen.



Elinkeinojen kehittäminen, työllisyys ja väestönkehitys



Elinkeinojen kehittäminen, työllisyys ja väestönkehitys

Joitakin poimintoja:

- Kunnan rooli elinvoiman vahvistamisessa ja kehittämisessä on lisääntynyt.
- Business Ranuan henkilöstö vaihtui kokonaisuudessaan ja uusi kehittämispäällikkö on aloittanut työt.
- Matkailu- ja viestintäpäällikön toimi muutettiin viestintäkoordinaattorin toimeksi ja se täytettiin, samoin yhteyspäällikön toimi muutettiin elinkeinokoordinaattorin toimeksi ja toimi täytettiin (2022 muutettu yritys- ja hankeasiantuntijan toimeksi).
- Kunnan ja kuntakonsernin brändin uudistamistyön valmistelu on aloitettu.
- Suobiomassahanke ei ole edennyt työntekijäresurssin puuttuessa.
- Kunnan tiedottaminen ja ulkoinen viestintä on lisääntynyt/parantunut huomattavasti.

Tarkastuslautakunnan mielestä olisi tarpeen kiinnittää tiedottamisessa ja viestinnässä huomiota myös muuhun kuin sosiaalisessa mediassa ja verkossa tapahtuvaan viestintään.



Elinkeinojen kehittäminen, työllisyys ja väestönkehitys

- Yritysten lukumäärä Ranuan kunnassa oli vuoden vaihteessa 2021/2022 hiukan erilainen riippuen siitä, mitä yritystietokantaa käyttää lähteenä.
- Finderin yrityslistauksen mukaan Ranualla oli yhteensä 286 yritystä ja Suomen yritysrekisterin mukaan 276 yritystä 5.5.2022.
- Edellä mainitut yrityslistaukset pitävät sisällään myös lepotilassa olevia yrityksiä sekä lopettaneita yrityksiä, metsätiloja ja maatiloja.
- Tilinpäätöksen mukaan kunnassa oli 305 toimivaa yritystä, uusia yrityksiä syntyi 14 kpl.

Tarkastuslautakunta kysyy, olisiko Ranualla syytä paneutua aktiivisessa toiminnassa olevien yritysten ajantasaisen yritystietokannan rakentamiseen, jotta ranualaiset yrittäjät voidaan tavoittaa ja heidän tarpeisiinsa vastata?



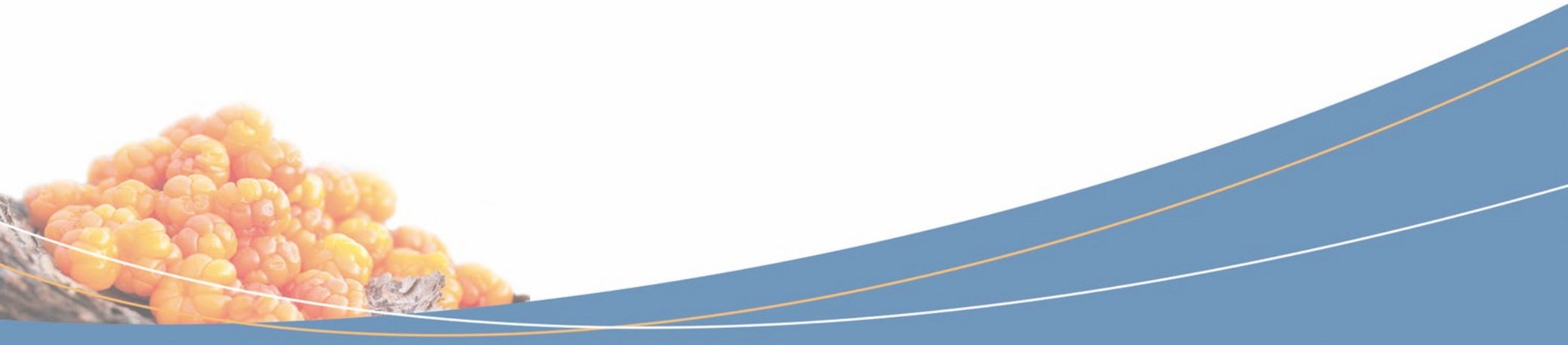
Elinkeinojen kehittäminen, työllisyys ja väestönkehitys

- Työllisiä Ranualla oli kaikkiaan 1203, joista valtion ja kunnan palveluksessa oli vuoden 2019 tilaston mukaan 454 henkilöä eli 37,7%.
- Kunnan työttömyysaste oli 12,1 % (12/2021). Lapin vastaavan ajankohdan työttömyysaste oli 11,4 %.
- Kunnan asukasluku on ollut tasaisesti laskeva. Asukasluku vähentyi toimintavuonna 42 asukkaalla 3670 asukkaaseen. Väestörakenteen kehitys vastaa pitkälti muita harvaan asuttujen alueiden kuntia. Monista maaseutukunnista poiketen Ranualla on edelleen lasten ja nuorten määrä suurempi.
- Kunnan strategiassa on tuotu esille tavoite, että väestömäärä saataisiin pysymään 3700 asukkaan tasolla. Tämä edellyttää lisääntyvää kuntaan muuttoa ja vähäisempää poismuuttoa.

Mitä ovat ne toimenpiteet, joilla muuttotase saadaan positiiviseksi, jota asetettu tavoite edellyttää?



Sivistystoimi



Sivistystoimi

- Sivistystoimenjohtajan tehtävät eriytettiin lukion rehtorin tehtävistä ja määräaikaisen viran täyttämistä aikaistettiin suunnitellusta.
- Talousarvion ja toteutuman välillä on varhaiskasvatuksessa ollut suuri poikkeama:
 - Talousarviossa päivähoitopaikkaa tarvitsevien määrän on arvioitu olevan 98, mutta toteuma on ollut 149. Henkilöstön tarve talousarviossa on 26 ja toteutuma 31.
 - Varhaiskasvatuksen talousarvio ylittyi 64 827 euroa. Hoidon tarpeen voimakas kasvaminen sekä ahtaissa ja epäkäytännöllisissä tiloissa toimiminen on johtanut henkilöstön kuormittumiseen ja toistuvaan henkilöstövajaukseen.

Tarkastuslautakunta kysyy, että millä tavalla varmistetaan varhaiskasvatuksen riittävä talouden ja henkilöstön resurssointi jatkossa?



Sivistystoimi

- Perusopetus ja lukiokoulutus Ranualla on toteutettu pääsääntöisesti asetettujen tavoitteiden mukaisesti
 - Monitoimikeskuksen valmistumiseen ja toimintojen siirtymiseen on valmistauduttu hyvin.
 - Yläkoulu-lukion tilat on koettu ahtaiksi ja epäkäytännöllisiksi.
- Sivistystoimen talousarviossa ei ollut mainintaa Ranuan kunnassa järjestettävästä ammatillisesta koulutuksesta.

Tarkastuslautakunnan mielestä talousarviossa voisi asettaa tavoitteita myös ammatilliseen koulutukseen liittyen. Olisiko yhteistyötä ammatillista koulutusta tarjoavien tahojen kanssa mahdollista edistää?

Toimitilojen suunnittelussa ja toiminnan resursoinnissa on lähdetty vahvasti ennakoimaan pienenevää käyttäjämäärää. Tarkastuslautakunta huomauttaa, että liian voimakas ennakoiva sopeuttaminen voi johtaa negatiivisiin tuloksiin.



Perusturvatoimi



Perusturvatoimi

- Erikoissairaanhoidon kustannukset olivat reilu 800 000 € ennakoitua suuremmat.
- Valtuusto osoitti erikoissairaanhoidon tulosalueelle lisämäärärahan 590 000 € kesken talousarviovuoden. Loput lisämäärärahatarpeet katettiin perusturvaosaston tulosalueiden välisin sisäisin määrärahasiirroin.
- Kokonaisuutena tarkastellen koko perusturvatoimi teki talousarviomuutosten jälkeen positiivisen tuloksen 330 000 €.



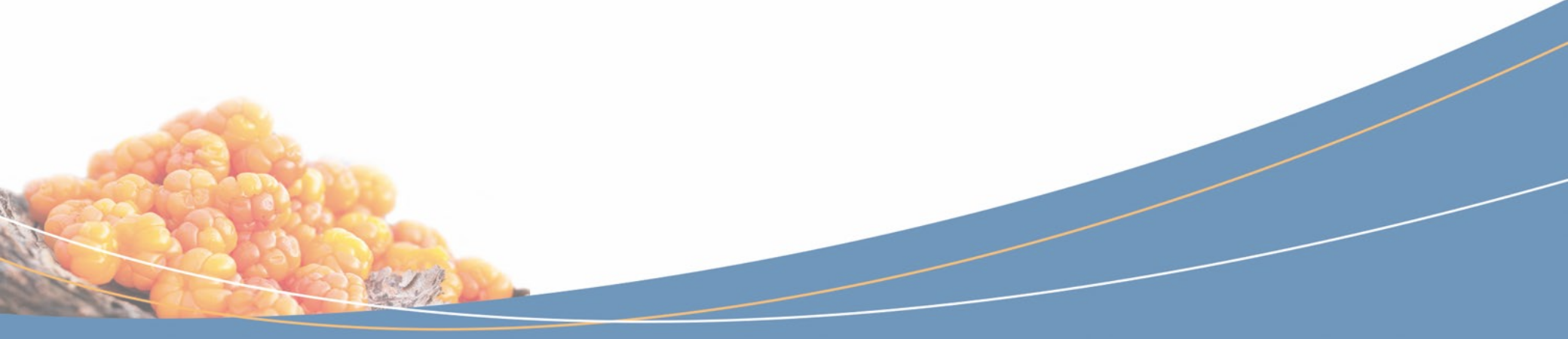
Perusturvatoimi

Joitakin poimintoja:

- Perusturvassa työskenteli vuoden 2021 aikana yhteensä 123,5 henkilöä. Valtaosa tästä henkilöstöstä siirtyy vuoden 2023 alusta Lapin hyvinvointialueen palvelukseen.
- Perusturvatoimi kokonaisuudessaan on toiminut asetettujen tavoitteiden mukaisesti.
- Lapsiperheiden kotipalvelun toinen toimi on ollut täyttämättä, sijaisrekryn varahoitajaa on käytetty lisäresurssina kotihoidossa.
- Justeerin ja Niittyvillan uudet tilat otettu käyttöön.
- Osastohoitajien sijaisten löytämisessä on ollut haasteita.
- Suun terveydenhuollossa on hyödynnetty ostopalveluna vuokrahammaslääkäripalvelua 40% työajalla.



Tekninen toimi



Tekninen toimi

- Tekninen toimi on kärsinyt työvoiman resurssipulasta. Valtuusto päätti, että rakennusmestarin toimi täytetään v. 2021 alusta. Hakuprosessin pitkittyä rakennusmestari aloitti työnsä vasta elokuussa 2021.
- Tekniseen toimeen perustettiin kokoaikaisen toimistosihteerin toimi.
- Teknisen toimen henkilöstökulut ovat alittuneet.
- Palvelujen osto, aineet ja tarvikkeet sekä vuokrat ovat ylittyneet huomattavasti. Vuokrakulujen poikkeama oli noin 154 000 € ja palvelujen ostojen lisääntyminen 65 000 €. Syinä ylityksiin olivat mm. epäonnistunut energiatehokkuushanke (rakennukset poistettu käytöstä) ja tieurakoiden uudelleenhinnoittelu.



Tekninen toimi

Joitakin poimintoja:

- Rakennusvalvonta on siirtynyt sähköiseen asiointiin.
- Katujen ja kevyen liikenteen väylien sekä muiden kunnossa pidettävien teiden kunnossapitoon on käytetty huomattavasti vähemmän varoja/km kuin talousarviossa on suunniteltu.
- Heinisuon kevyenliikenteenväylän rakentaminen toteutui.
- Matkailu- ja safaritoimintaa palvelevia rakenteita on parannettu. Metsähallituksen lakkauttamien tulipaikkojen ylläpitämisestä kunnan toimesta on tehty sopimukset.
- Latu- ja kelkkareittien hoitamisessa on oman työn osuutta lisätty.
- Kiinteistöjä on hoidettu taloudellisemmin ja bruttokustannukset €/m² ovat pienentyneet.



Tekninen toimi

Joitakin poimintoja:

- Puuhapirtti myytiin purettavaksi.
- Monitoimikeskus Kerkän rakentaminen on jatkunut. Justeerin ja Niittyvillan tilat valmistuivat.
- Uuden päiväkodin tilatarpeita alettiin kartoittaa.
- Oppisopimuskoulutuskokeilu on aloitettu.
- Urheilukentän tekonurmen uusimisen kustannukset olivat talousarvioon varattua suuremmat.



Tekninen toimi

- Vuodelle 2021 suunnitellut toiminnot ovat aloitettu tai saatettu loppuun pääsääntöisesti niille suunniteltujen aikataulujen puitteissa.

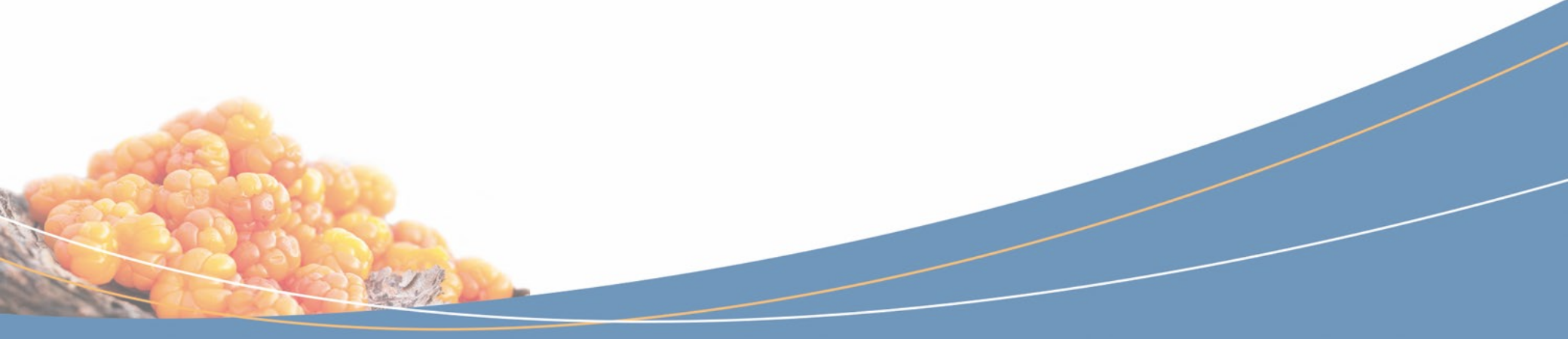
Tarkastuslautakunta katsoo, että liikuntapaikkojen ja ulkoilureittien opasteita tulisi uusia ja lisätä sekä näitä palveluita voisi mainostaa näkyvämmiin.

Teknisen toimen työntekijöistä moni on eläköitymässä tulevina vuosina. Tähän on valmistauduttava ajoissa, jotta osaavan henkilöstön määrä on turvattu myös tulevaisuudessa.

Tarkastuslautakunta kysyy, onko olemassa pitkän tähtäimen suunnitelmia kiinteistöjen korjausvelan hoitamiseksi? Millä tavoin kunta pystyy vastaamaan olemassa olevaan asuntopulaan?



Tytäryhteisöjen arviointi



Tytäryhteisöjen arviointi

Ranuan kunnan kuntakonserniin kuuluu kolme tytäryhtiötä, joiden toimintaa tarkastellaan osana kuntakonsernia. Kuntakonsernin ylijäämä oli 1 974 863,27 euroa.

Koronapandemia näkyi kuntakonsernin toiminnassa ja sen vaikutukset heijastuivat myös kuntakonsernin tytäryhtiöiden toimintaan. Erityisesti tämä näkyi Ranuan Seudun Matkailu Oy:n toiminnassa.

Tytäryhtiöt:

- Ranuan Seudun Matkailu Oy, liikevaihto laski 29,7 %
- Ranuan Infra Oy, liikevaihto nousi 4,9 %
- Ranuan Vuokra-asunnot Oy, liikevaihto nousi 3,9 %



Ranuan Seudun Matkailu Oy

Joitakin poimintoja:

- Yhtiössä aloitti uusi toimitusjohtaja vuoden 2021 alussa.
- Tilikausi oli covid-pandemiasta huolimatta voitollinen koronatukien ja yhtiössä tehtyjen laajamittaisten sopeuttamistoimien ansiosta. Yhtiö sai koronatukea 572.000 €.
- Lipunmyyntitavoite saavutettiin menestyksekkään kesän ja elpyvän kansainvälisen matkailun myötä, kävijöitä oli 98.500 (v.2020 108 167). Majoitusliiketoiminnassa käyttöastetavoite saavutettiin.
- Visit Ranua-alueorganisaation käynnistyminen ei ole toteutunut.
- Talousarviovuonna ei toteutettu suunniteltuja kiireellisiä investointeja epävarmasta taloustilanteesta johtuen ja yhtiön korjausvelka on kasvanut entisestään.

Millä tavoin Ranuan kunta yhtiön omistajana huolehtii siitä, että yhtiön korjausvelka saadaan ajan tasalle riskien hallitsemiseksi?



Ranuan Infra Oy

Joitakin poimintoja:

- Kaukolämmön hinnat on tarkistettu ja vuokriin on tehty indeksikorotukset.
- 5 uutta valokuituliittymää on otettu käyttöön ja tehty 13 uutta varausta, merkittäviä kasvunäkymiä ei ole näköpiirissä.
- Marjaniemen lämpökontin alaskirjaus on tehty.
- Jukolan kerrostalon kattosaneeraus on tehty loppuvuodesta 2021.
- Teollisuuskiinteistöjen käyttöaste on ollut hyvä.
- Käytöstä poistuvat rakennukset ja asukasmäärän väheneminen aiheuttavat haasteita yhtiön liiketoimintaan.
- Kaukolämmön ja vesihuollon liiketoiminta-alueilla on todettu investointitarpeita tuleville vuosille.



Ranuan Vuokra-asunnot Oy

Joitakin poimintoja:

- Asuntojen käyttöaste on ollut hieman tavoitetta alhaisempaa (tavoite 85 %/ toteuma 78 %).
- Yhtiön rivitalot salkutettiin kuntoluokituksen perusteella. Laurintie 2D purettiin, kohteen alaskirjaus heikensi yhtiön tulosta merkittävästi.
- Yhtiö ei ole taloudellisesta tilanteesta johtuen pystynyt panostamaan huoneistojen korjauksiin, ulkoalueiden viihtyvyyteen ja rakennusten ulkoasuun kuin välttämättömiltä osin. Osa asunnoista vaatisi pikaista remontointia sekä piha-alueiden siistimistä, jotta asunnot olisivat houkuttelevia ja kiinteistöjen käyttökää saataisiin pidennettyä.

Millä tavoin Ranuan kunta yhtiön omistajana huolehtii siitä, että yhtiön korjausvelka saadaan ajan tasalle riskien hallitsemiseksi?

Tarkastuslautakunta toivoo, että jatkossa tilinpäätösasiakirjassa on selkeästi esitetty myös valtuuston tytäryhteisöille asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteuma.



Yhteenveto

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2021 valtuuston käsiteltäväksi.



Allekirjoitukset

Sirkka Illikainen
varapuheenjohtaja

(arviointikertomuksen alussa mainitut esteellisyydet huomioiden)

Santeri Ahola
jäsen

Rauno Kuha
jäsen

Marja-Liisa Vartiainen
varajäsen

