

# PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖAIKAPANKISTA

RANUAN KUNTA

## Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan Ranuan kunnan KVTES:n ja TS:n alaiseen henkilöstöön. Työn luonteen ja työaikajärjestelmien vuoksi työaikapankkia ei sovelleta OVTES:n alaiseen henkilöstöön.

## Työaikapankkijärjestelmän tarkoitus ja tavoitteet

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

Työaikapankki mahdollistaa joustavan tuntikertymän korvaamisen palkallisena vapaa-aikana. Tällä toiminnalla tuetaan myös työssä jaksamista.

## Työaikapankkijärjestelmään liittyminen ja siitä irtautuminen

Työaikapankkiin liittyminen on työntekijälle vapaaehtoista ja edellyttää siihen sitoutumista. Työaikapankkiin liittyminen tapahtuu kirjallisesti ja työaikapankkisopimus on voimassa toistaiseksi.

Työntekijä tai työnantaja (esimies) voi irtisanoa työaikapankkisopimuksen 1 kk:n irtisanomisajalla. Työaikapankkivapaat on ensisijaisesti pidettävä vapaana 3 kk:n sisällä työaikapankista eroamisen jälkeen. Mikäli vapaita ei ole mahdollista pitää, maksetaan saldo yksinkertaisella tuntipalkalla rahana seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

## Työaikapankin osatekijät ja siirrettävät erät

Työaikapankkiin voidaan viedä aikaa ja sieltä voidaan käyttää tai lainata aikaa. Työaikapankkiin voidaan siirtää seuraavia tunteja:

- lisä- ja ylityökorvaukset (vaatii lisä/ylityömääräyksen)

Työntekijä voi siirtää pankkiin kaikkia osatekijöitä tai vain nimeämänsä osan. Työntekijä/viranhaltija voi muuttaa kirjallisesti ilmoitustaan siirrettävien erien sisällöstä enintään neljä kertaa vuodessa. Kertyviä korvauksia ei voi siirtää vain osittain esim. 50 % ylityökorvauksista.

Osatekijät siirretään pankkiin kertoimilla niistä kertyvän vapaa-aikakertymän mukaisesti.

Työaikakorvaus	Korvauksen suuruus	Minuuttia työaikaa/tunti
Ylityön perusosa	normaali tuntipalkka	60
Ylityö	50 %	30
Ylityö	100 %	60
Lisätyökorvaus	normaali tuntipalkka	60

Työaikapankkiin ei voi siirtää:

- varallaolokorvaukset
- ilta- ja yötyökorvaukset
- lauantai- ja aatto- ja pyhätyökorvaukset

### **Työaikapankin enimmäismäärät ja säästöaika**

Työaikapankkiin kerättävä enimmäistuntimäärä on 60 tuntia ja pankista voidaan lainata enintään 16 tuntia. Pankkivapaan enimmäissaldon ylittävät tunnit korvataan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti.

### **Vapaiden ajalta maksettavien ansioiden määräytyminen**

Pankkivapaat eivät ole työssäolon veroista aikaa vuosilomaan oikeuttavia lomamääräytymiskausia laskiessa. Kertyneitä vapaita annettaessa vapaana toimitaan niin, ettei niiden pitäminen vähennä viranhaltijan/työntekijän vuosilomaoikeutta. Vapaat annetaan sellaisissa jaksoissa, että kaikissa kalenterikuukausissa on vähintään 35 tuntia työtä tai työssäolon veroista aikaa.

Työaikapankkiin kertyneen vapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisen ajankohdan mukainen varsinainen palkka.

Osa-aikatyöhön siirtyvällä työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus pitää työaikapankkivapaat ennen osa-aikatyöhön siirtymistä.

### **Vapaiden pitäminen**

Pankkivapaan pitämisestä on sovittava esimiehen kanssa. Vapaata voi pitää yksittäisinä tasatunteina, osapäivinä tai kokonaisina päivinä, enintään yhden viikon pituisessa jaksossa kerrallaan. Pankkivapaapäivän arvo on työaikamuodon mukainen säännöllinen työaika.

### **Rahana korvaaminen**

Työaikapankkiin kertynyt saldo maksetaan rahana vain poikkeustapauksissa esim. työsuhteen päättyessä.

### **Yhteensovittaminen muiden poissaoloperusteiden kanssa**

Noudatetaan aina aikaprioriteettisääntöä. Mikäli henkilö sairastuu ennen sovittun pankkivapaan alkamista, siirtyy vapaa takaisin pankkiin. Pankkivapaan aikana sairastuessa vapaat siirtyvät takaisin pankkiin sairastumispäivästä lukien, mikäli työkyvyttömyydestä on esimiehen lupa (1- 3 pvä), terveydenhoitohenkilökunnan todistus (4-9 pvä) tai lääkärintodistus (10 pvä alkaen) ja asiasta ilmoitetaan viipymättä toimivaltaiselle esimiehelle.

### **Pankkisaldo**

Yksittäinen henkilö saa ajantasaisen tiedon työaikapankkiin kertyneestä ajasta Maxtechistä.

### **Muuta**

Työaikapankkiin kertynyt vapaa voidaan suorittaa rahana vain poikkeuksellisissa tilanteissa, kuten virka/työsuhteen päättyessä tai kun pankki puretaan yksittäisen työntekijän osalta tai muusta viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitusta erityisestä syystä (esim. palkkausperuste olennaisesti muuttuu tai henkilö siirtyy toisen virka/työehtosopimuksen piiriin) tai paikallinen työaikapankkia koskeva sopimus irtisanotaan.

**Järjestelmästä tiedottaminen, perehdyttäminen ja kouluttaminen**

Työaikapankkijärjestelmän sisällöstä, määräyksistä ja toimintaohjeista pidetään koulutustilaisuuksia esimiehille ja henkilöstölle.

**Järjestelmän muuttaminen**

Sisällön muutoksista kesken sopimuskauden sekä sopimuksen tulkinnasta neuvotellaan osapuolten kesken vähintään kerran vuodessa.

**Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus tulee voimaan 1.6.2023 ja on voimassa toistaiseksi.

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

Ranualla \_\_\_ / \_\_\_ 2023

Allekirjoittajat

Liitteet:

Liite 1 Liittymislomake/työaikapankkisopimus

Liite 2 Irtisanoutumisilmoitus/työaikapankkisopimus