

## **Yhteistoimintasopimus**

### **Sopimuksen osapuolet**

Rovaniemen kaupunki 1978283-1

Ranuan kunta 0191974-8

### **Sopimuksen tarkoitus**

Tällä yhteistoimintasopimuksella sovitaan laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Rovaniemen kaupunki toimii kuntalain 8 §:n tarkoittamana vastuukuntana.

Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Laissa tarkoitettuina julkisina työvoimapalveluina järjestetään:

- 1) työnvälityspalveluja;
- 2) tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja;
- 3) valmennusta;
- 4) työvoimakoulutusta;
- 5) muutosturvakoulutusta.

Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, em. lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen perustuu elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen. Palvelut on suunniteltava ja toteuttava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää.

Julkisia työvoimapalveluja tarjotaan asiakkaiden omatoimisesti käytettävänä palveluina ja henkilökohtaisena palveluna. Asiakkaan asiointitapa sekä yhteydenpito työvoimaviranomaisen ja asiakkaan välillä määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä säädetyn lain ja arvioidun palvelutarpeen perusteella.

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille sekä muille työnantajille tarjottavista julkista työvoimapalveluista siirtyy valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025. Järjestämisvastuu käsittää kuntalain (410/2015) 8 § mukaista järjestämistä.

Sopijakunnat muodostavat yhteisen työllisyysalueen. Työllisyysalueesta käytetään virallista nimitystä Rovaseudun työllisyysalue. Muissa asiayhteyksissä myös lyhenteen ja viestinnälliset nimet ovat mahdollisia. Kunnat perustavat tätä tehtävää varten yhteisen toimielimen.

## **Hallinnon ja päätöksenteon järjestäminen**

Yhteisen toimielimen toimintaan sovelletaan Rovaniemen valtuuston hyväksymiä hallintosääntömääräyksiä.

Mikäli Rovaniemen kaupungin hallintosääntöä muutetaan olennaisesti sopimuksen kohteena olevien viranomaistehtävien järjestämisen osalta, kuulee Rovaniemen kaupunki Ranuan kuntaa ennen muutosta.

## **Toimielimen kokoonpano ja jäsenten valitseminen**

Kuntalain mukaisena yhteisenä toimielimenä toimii Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta.

Lautakuntaan kuuluu yhteensä 11 (+1 Ranuan kunnasta) jäsentä ja kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Rovaniemen kaupunki valitsee 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Tämän lisäksi Ranuan kunta valitsee 1 jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Ranuan kunnan valitsema jäsen voi osallistua lautakunnan kokoukseen ja päätöksentekoon tämän sopimuksen kohteena olevien asioiden osalta 1.8.2024 alkaen.

Rovaniemen kaupunki päättää lautakunnan toimikauden pituudesta.

Rovaniemen kaupunki valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

## **Sopimuksen piiriin kuuluvat toimielimen tehtävät**

Työvoimapalveluiden järjestämisestä ja muista työvoimapalveluihin liittyvistä lakisääteisistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023). Toimielimen tehtävänä on vastata siitä, että lain mukaisia työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyviä velvoitteita noudatetaan.

Elinvoimalautakunnan tehtävät on määritelty Rovaniemen kaupungin hallintosäännössä.

Elinvoimalautakunta vastaa sopimuksen kohteena olevista tehtävistä eli lautakunta:

- 1) hyväksyy vuosittain suunnitelman yhteisen työllisyysalueen työllisyyspalveluiden järjestämisestä;
- 2) valmistelee ja hyväksyy yhteisen työllisyysalueen talousarvion esitettäväksi vastuukunnan talousarvion laadinta- ja hyväksymisprosessien mukaisesti;
- 3) päättää laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 § 2 momentissa tarkoitetusta viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä sopijakunnissa kuntalain 54 § mukaisesti;
- 4) hyväksyy muut merkittävät yhteistoimintasopimukset ja kehittää yhteistyötä palveluiden järjestämisessä, tuottamisessa ja organisoinnissa muiden kuntien, viranomaisten, koulutuksenjärjestäjien sekä yhteisöjen kanssa;

- 5) ohjaa ja kehittää toimintaa järjestämissuunnitelman tavoitteiden mukaisesti;
- 6) valvoo, että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti;
- 7) antaa myös toimivaltaansa kuuluvista asioista lausuntoja;
- 8) seuraa vuosittain sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisen;
- 9) ratkaisee muut hallintosäännössä sille määrätyt asiat.

Lautakunta voi delegoida tehtäviä viranhaltijoille Rovaniemen kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

### **Henkilöstö ja sopimukset**

Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus sopimuksen vastuukunnan palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaanpanolain (383/2023) mukaisesti.

Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti.

### **Talous ja hallinto**

Sopijakunnat turvaavat lakisääteisten työllisyyspalveluille riittävän rahoittamisen yhdenvertaisella tavalla kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Vuosittain laadittavassa työllisyyspalveluiden järjestämissuunnitelmissa arvioidaan riittävän rahoituksen tarve sekä lakisääteisten tehtävien ja veloitteiden että työnantajien ja työmarkkinoiden ennakoitavien tarpeiden sekä työvoimapalveluiden asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeiden perusteella. Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvion laadinnassa otetaan huomioon myös vastuu- ja muiden kuntien taloudellinen tilanne sekä työllisyysalueen yhteinen tavoitteenasettelu.

Työllisyysalueen työllisyyspalveluiden talous järjestetään seuraavalla tavalla 1.1.2025 alkaen:

1. Vastuukunta perustaa erillisen tulosityksikön, joka vastaa yhteisesti tuotetuista työllisyyspalveluista. Kaikki palveluiden välittömät ja välilliset järjestämisestä, tuottamisesta ja organisoinnista aiheutuvat esimerkiksi henkilöstökustannukset, maksetut avustukset, palveluhankinnat sekä hallintokulut kohdennetaan tälle yksikölle.
2. Sopijakuntien tuottaessa palveluita tai tarjotessaan toimitiloja tai muita tämän sopimuksen piirissä olevien palveluita ja tuottamiseen liittyviä palveluita tai viranomaistehtäviä, laskutetaan nämä sopimukseen perustuen vastuukunnalta ja kohdistetaan yhteisen yksikön kustannuksiksi.
3. Työllisyysalueen työllisyyspalveluiden nettokustannukset jaetaan seuraavasti:

Kustannuksista 50% kohdennetaan sopijakuntien 18-64 -vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50% sopijakuntien työttömien (laaja käsite) suhteellisten osuuksien perusteella. Laskennassa käytettävät tilastot perustuvat Tilastokeskuksen

vuosittain 31.12. tilanteen mukaiseen 18-64 -vuotiaiden suhteelliseen osuuteen sopimusosapuolten väestöstä.

4. Tulosityksikön talousarvio laaditaan talousarviovuotta edeltävänä vuotena vastuukunnan talousarvioprosessin ja periaatteiden mukaisesti. Talousarvio lähetetään Ranualle lausunnoille ennen talousarvion hyväksymistä. Lautakunta huomioi lausunnot valmistellessaan ja hyväksyessään talousarvion esitettäväksi vastuukunnan käsittelyyn.

Vastuukunta laskuttaa talousarviovuoden aikana kuukausittain vastuukunnan yksikön edellä 3. kohdan mukaisen kuntien maksuosuuden kuukausittain toteuman perusteella. Mikäli vuoden aikana taseyksikön talousarvion määrärahoja on tarve korottaa, korotetaan kuntien kuukausimaksuosuuksia vastaavasta.

5. Talousarvion toteutumista seurataan kuukausittain. Talouden seurannasta vastaa lautakunta.
6. Talousarviovuotta seuraavan vuoden tilinpäätösvaiheessa kuntien maksuosuudet tasataan vastaamaan toteutuneita kustannuksia.
7. Hallinnon kustannukset vyörytetään kirjanpidossa vastuukunnan prosessin mukaisesti. Kustannukset laskutetaan yhteistyökunnalta ennen tilinpäätöstä kirjanpidon toteuman mukaisesti. Hallinnon kustannuksia ovat mm. palkanlaskenta, talous, ICT, viestintä, lakipalvelut ym. Hallinnon kustannusten laskustussuhde on kohdan 3 mukainen.
8. Mahdollisista investoinneista veloitetaan yhteistyökunnalta poistojen kautta kohdan 4. mukaisesti. Poistoperusteina käytetään Rovaniemen kaupungin hyväksymiä perusteita.
9. Omista työttömyysturvavastuista kunnat vastaavat itsenäisesti.

Tämän sopimuksen piiriin kuuluvan työvoimapalveluiden järjestämistä vastuun siirtoon kuntien yhdessä perustamalle toimielimelle liittyvä valmistelutyö on vastuukunnan tehtävä. Valmistelua tehdään yhdessä sopijakuntien kanssa yhteisissä työryhmissä. Vastuukunta perustaa valmistelua varten laskentatunnuksen, jolla seurataan valmistelun kustannuksia kirjanpidossa. Valmistelusta tehdään erillinen kustannusarvio, josta päättää vastuukunta. Kustannusarviosta pyydetään lausunto sopijakunnalta. Valmistelun nettokustannukset veloitetaan sopijakunnilta kustannustenjakomallin mukaisesti.

### **Asiakailta perittävät maksut.**

Henkilöasiakkaalle tarjottavat julkiset työvoima- ja yrityspalvelut ovat maksuttomia. Työnantajalle tarjottavat julkiset työvoima- ja yrityspalvelut ovat maksuttomia lukuun ottamatta työvoimapalveluiden järjestämisestä koskevan lain 62 §:ssä tarkoitettua työvoimakoulutuksen yhteishankintakoulutusta.

## **Sisäinen valvonta ja riskienhallinta**

Mikäli työvoimaviranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa siirretään sopimukseen perustuen muille sopijakunnalle lain (380/2023) 13 § 2 momentin mukaisesti, sitoutuvat sopijakunnat noudattamaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osalta vastuukunnan toimintatapaa.

## **Kalusteet, varusteet ja kiinteistöt**

Palvelupisteistä sovitaan erikseen palveluiden järjestämissuunnitelmassa.

Toiminnan aloitushetkellä työllisyyspalveluiden henkilöstön käytössä oleva irtain kalusto siirtyy vastuukunnalle korvauksetta (pl. esim. tietokoneet, joiden sovittava yhteen vastuukunnan olemassa oleviin järjestelmiin).

Sopimuksen päättyessä siirtyvät kunnan alueella olevien työntekijöiden käytössä oleva irtain omaisuus (pl. esim. tietokoneet, joiden sovittava yhteen vastuukunnan olemassa oleviin järjestelmiin) toiminnan vastaanottavalle kunnalle korvauksetta.

## **Asiakastietojen käsittely**

Sopimuksen mukaisten palvelujen rekisterinpitäjänä toimii 1.1.2025 alkaen Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta.

Rovaniemen kaupunki ei ole tietosuojalain tarkoittama rekisterinpitäjä ennen 1.1.2025 syntyneiden asiakastietojen osalta.

Työvoimaviranomaisen asiakastiedot ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 1 mom. 25 kohdan mukaan. Asiakastietojen osalta rekisterinpitäjänä toimii vastuukunta.

Vastuukunta vastaa tämän sopimuksen mukaisen yhteistoiminta-alueen palveluiden tuottamisessa syntyvästä asiakastiedosta.

Vastuukunta vastaa tämän sopimuksen mukaisen yhteistoiminta-alueen palveluiden tuottamisessa ja toiminnasta kertyvien asiakirjojen ja tiedostojen arkistoinnista, salassapidosta, asiakirjapyyntöihin vastaamisesta ja tietojen antamisesta.

Toiminnassa noudatetaan vastuukunnan voimassa olevia tietoturva- ja tietosuojaohjeistuksia. Asiakirjahallinnassa noudatetaan vastuukunnan toimintatapaa.

Mikäli työvoimaviranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa siirretään sopimukseen perustuen muille sopijakunnalle lain (380/2023) 13 § 2 momentin mukaisesti, sitoutuvat sopijakunnat noudattamaan asiakastietojen käsittelyn, asiakirjahallinnan ja tietoturvan osalta vastuukunnan toimintatapaa.

## **Vakuutukset ja vahingonkorvausvastuu**

Tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamisesta mahdollisesti aiheutuvien vahinkojen vastuut määräytyvät vahingonkorvauslain perusteella. Vastuukunnalle syntyvät vahingonkorvauskustannukset kirjataan työllisyysalueen tulosityksikön yhteisiin kustannuksiin.

Mikäli työvoimaviranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa siirretään sopimukseen perustuen muille sopijakunnalle lain (380/2023) 13 § 2 momentin mukaisesti, käsitellään sopijakunnille vahingonkorvauksista koituvat kustannukset vastaavalla tavalla.

Vastuukunta huolehtii siitä, että yhteistoiminta-alueen toimintaan liittyvä vastuu- ja muu vakuutusturva on voimassa yhtäläisesti koko yhteistoiminta-alueella.

## **Sopimuksen muuttaminen**

Tämän yhteistoimintasopimuksen muutoksista päätetään sopijakuntien yhtäpitävillä päätöksillä, lukuun ottamatta muutoksia lainsäädännön muuttumisen johdosta.

## **Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tästä sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan kuntien välisin neuvotteluihin. Tarvittaessa neuvottelujen pohjaksi pyydetään Suomen Kuntaliiton lausunto.

Jos yhteisymmärrystä ei synny, asia ratkaistaan hallintoriita-asiana hallinto-oikeudessa.

## **Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen**

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Irtisanominen voidaan tehdä kuluvan vuoden joulukuun loppuun mennessä jolloin sopimus on voimassa vielä seuraavan kalenterivuoden loppuun saakka.

Irtisanottaessa sopimus tulee erikseen huomioida ja käynnistää toimet lain työvoimapalveluista (380/2023) 2 luvun 12 § ja 13 § mukaisesti huomioiden myös valtion päätöksenteko-oikeus 16 §:n mukaisesti.

## **Allekirjoitukset**

Rovaniemen kaupunki

Ranuan kunta