

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottaminen

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 37
513/01.04.00/2022

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Työsuhdepolkupyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannuksen palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna.

Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön ja sillä voi ajella työmatkojen lisäksi myös vapaa-ajalla.

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto tuo monenlaisia etuja niin työntekijöille kuin työnantajalle:

- työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut
- säännöllisesti pyöräilevä työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta
- Sähköpyörät innostavat erityisesti liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan
- Vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia
- Edullinen tapa sitouttaa työntekijä yritykseen ja vahvistaa yrityksen houkuttelevuutta työpaikkana
- Konkreettinen tapa kunnalle osallistua ilmastotalkoisiin

Työsuhdepyörät hankitaan yleensä leasing- sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös varkausvakuutus, varusteet ja huoltopalvelut. Lisäpalvelut tekevät pyörän käytöstä huoletonta. Työnantaja voi myös hankkia pyörän omakseen ja hoitaa suoraan niiden huollot.

Työsuhdepyöräpakettiin hyväksyttäviä varusteita ovat pyörään kiinnitettävät varusteet, pyöräilykypärä ja nastarenkaat. Esimerkiksi pyöräilyvaatteita- tai kenkiä ei paketteihin voi sisällyttää.

Polkupyöräetu muodostuu niille kuukausille, joiden aikana pyörä on työntekijän käytettävissä. Jos esimerkiksi leasing-sopimus on tehty kahdeksi vuodeksi, polkupyöräetu muodostuu jokaiselle kuukaudelle riippumatta siitä, käyttääkö työntekijä polkupyörää.

Työntekijällä voi olla mahdollisuus lunastaa leasingyhtiöltä käyttämänsä polkupyörä leasingkauden päätyttyä. Tästä ei muodostu työntekijälle veronalaista etua. Jos työntekijä lunastaa työnantajalta tämän omistuksessa olevan polkupyörän, työntekijälle ei muodostu veronalaista etua, jos pyörä lunastetaan käypään arvoon.

Jos työnantaja antaa polkupyörän työntekijän omistukseen, kyse ei ole polkupyöräedusta vaan palkaksi katsottavasta veronalaisesta edusta. Edun arvo on polkupyörän käypä arvo luovutushetkellä.

Työntekijälle ei muodostu veronalaista etua sähköavusteisen polkupyörän lataamisesta työn antajan lukuun.

Työsuhdepolkupyöräetu voidaan antaa eri tavoin eikä edun järjestämistavalla ole vaikutusta polkupyöräedun verovapauteen. Työnantaja voi ensinnäkin antaa työntekijälle polkupyöräedun palkanlisänä. Tällöin ainoastaan polkupyöräedun verovapaan tulon ylittävä määrä lisätään bruttopalkkaan veronalaisena luontoisetuna.

Työnantaja voi tarjota polkupyöräedun myös siten, että työntekijän kanssa sovitaan polkupyöräedun sisältyvän hänen palkkaansa. Tällöin polkupyöräedun verovapaan tulon määrällä on vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan.

Työsuhdepolkupyöräetua käsiteltiin yhteistyöryhmässä 24.1.2023. Yhteistyöryhmä esittää kunnanhallitukselle, että Ranuan kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun 1.5.2023 alkaen.

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun 1.5.2023 alkaen kunnan vakituiselle henkilökunnalle. Työsuhdepolkupyöräedun suuruus on enintään 1200 euroa vuodessa. Työsuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta. Hallinto-osasto valtuutetaan kilpailuttamaan ko. etu leasing-sopimuksena ja laatimaan tarkemmat ohjeet sekä periaatteet edun käyttöön.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Lisätietoja asiasta antaa: kunnanjohtaja Tuomas Aikkila puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi