

ETÄTYÖTÄ KOSKEVA SOPIMUS

Ohje: täytä puuttuvat kohdat ja muokkaa tekstiä tarpeen mukaan. Esihenkilö tai hänen osoittamansa henkilö tallentaa allekirjoitetun sopimuksen Dynasty-asianhallintajärjestelmään liitettynä asiaan Etäsopimukset 2024. Poista sopimuksesta tämä ohjeteksti.

1 Sopijapuolet

Etätyöntekijä	Kirjoita tähän
Esihenkilö	Kirjoita tähän

2 Etätyön sisältö

Kirjoita tähän

3 Etätyöpisteen sijainti ja yhteystiedot

- ESS-järjestelmässä oleva osoitetieto
- Muu kuin ESS-järjestelmässä oleva osoite (ilmoita osoite alla olevaan kohtaan)
Kirjoita tähän

4 Työaika ja tavoitettavissa olo

- Etätyön osuus on noin Kirjoita tähän % työajasta, joka tehdään Lisää viikonpäivät tai poikkeuksellisesti muina erikseen sovittavina päivinä työtehtävien niin salliessa.
- Etätyöntekijän tulee olla tavoitettavissa klo 9.00-15.00 välinen aika.
- Työajan seuranta tehdään kuten muukin normaali työajan seuranta. Etätyöpäivät tai ajat on merkittävä ennakkoon Outlook/Google-kalenteriin. Kalenteriin merkitään myös mahdollinen muu etätyöpisteen sijaintitieto (=osoite), josta esihenkilön kanssa on etukäteen sovittu.

5 Etätyössä sovellettavat säännökset ja ehdot

- Etätyöntekijä on etätyöpäivistään huolimatta velvollinen tekemään tehtävänkuvan mukaisia tai esihenkilön määräämiä työtehtäviä myös virka/työpaikalla, mikäli virka/työtehtävien hoitaminen sitä vaatii
- Etätyöntekijään sovelletaan samoja palvelussuhteen ehtoja kuin työnantajan toimitiloissa työskentelevään henkilöstöön
- Etätyöntekijällä on samat säännöksistä ja työnantajan ohjeista johtuvat velvollisuudet kuin toimitiloissa työskentelevällä henkilöstöllä. Etätyöntekijän tulee oma-aloitteisesti kiinnittää erityisesti huomiota etätyön tietoturvaan ja tietosuojaan

- Etätöön tekemisessä sovelletaan lisäksi Ranuan kunnan etätöohjetta. Etätöntekijän tulee tutustua ohjeisiin etukäteen.
- Muut erityisehdot: Kirjoita tähän

6 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on **voimassa toistaiseksi** Valitse pvm / **määräaikainen aikavälillä** Valitse pvm - Valitse pvm.

- Etätöösopimus voidaan purkaa keskinäisellä sopimuksella tai sitä voidaan muuttaa sopimuskauden aikana työntekijän tai työnantajan esityksen perusteella. Sopimuksen purkaminen voi tapahtua yhteisestä sopimuksesta välittömästi tai muussa tapauksessa noudatetaan yhden kuukauden irtisanomisaikaa. Mikäli etätöösopimus ei toimi odotetulla tavalla tai etätöösopimuksen ehtoja rikotaan, voi työnantaja purkaa sopimuksen ilman irtisanomisaikaa keskusteltuaan siitä ensin työntekijän kanssa.

-

7 Allekirjoitukset

työntekijä
nimike

esihenkilö
nimike