

# PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖAIKAPANKISTA

Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaisesti Ranuan kunta, JUKO ry ja JAU:n JYTY ry sopivat kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2021-2025 ja III luvun 30 § työaikapankista.

## Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan Ranuan kunnan KVTES:n, TS:n sekä varhaiskasvatuksessa työskentelevään OVTES:n alaiseen henkilöstöön. Työn luonteen ja työaikajärjestelmien vuoksi työaikapankkia ei sovelleta muuhun OVTES:n alaiseen henkilöstöön.

## Työaikapankkijärjestelmän tarkoitus ja tavoitteet

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä.

Työaikapankki mahdollistaa joustavan tuntikertymän korvaamisen palkallisena vapaa-aikana. Tällä toiminnalla tuetaan myös työssä jaksamista.

## Työaikapankkijärjestelmään liittyminen ja siitä irtautuminen

Työaikapankkiin liittyminen on työntekijälle vapaaehtoista ja edellyttää sitoutumista. Työaikapankkiin liittyminen tapahtuu kirjallisesti ja työaikapankkisopimus on voimassa toistaiseksi.

Työntekijä tai työnantaja (esihenkilö) voi irtisanoa työaikapankkisopimuksen 1 kk:n irtisanomisajalla. Työaikapankkivapaat on ensisijaisesti pidettävä vapaana 3 kk:n sisällä työaikapankista eroamisen jälkeen. Mikäli vapaita ei ole mahdollista pitää, maksetaan saldo yksinkertaisella tuntipalkalla rahana seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

## Työaikapankin osatekijät ja siirrettävät erät

Työaikapankkiin voidaan viedä aikaa ja sieltä voidaan käyttää tai lainata aikaa. Työaikapankkiin voidaan siirtää seuraavia tunteja:

- lisä- ja ylityökorvaukset (vaatii lisä/ylityömääräyksen)

Työntekijä voi siirtää pankkiin kaikkia osatekijöitä tai vain nimeämänsä osan. Työntekijä/viranhaltija voi muuttaa kirjallisesti ilmoitustaan siirrettävien erien sisällöstä enintään neljä kertaa vuodessa. Kertyviä korvauksia ei voi siirtää vain osittain esim. 50 % ylityökorvauksista.

Osatekijät siirretään pankkiin kertoimilla niistä kertyvän vapaa-aikakertymän mukaisesti.

Työaikakorvaus	Korvauksen suuruus	Minuuttia työaikaa/tunti
Ylityön perusosa	normaali tuntipalkka	60
Ylityö	50 %	30
Ylityö	100 %	60

Lisätyökorvaus	normaali tuntipalkka	60
----------------	----------------------	----

Työaikapankkiin ei voi siirtää:

- varallaolokorvaukset
- ilta- ja yötyökorvaukset
- lauantai- ja aatto- ja pyhätyökorvaukset

### **Työaikapankin enimmäismäärät ja säästöaika**

Työaikapankkiin kerättävä enimmäistuntimäärä on 60 tuntia ja pankista voidaan lainata enintään 16 tuntia. Pankkivapaan enimmäissaldon ylittävät tunnit korvataan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti.

### **Vapaiden ajalta maksettavien ansioiden määräytyminen**

Pankkivapaat eivät ole työssäolon veroista aikaa vuosilomaan oikeuttavia lomamääräytymiskausia laskiessa. Kertyneitä vapaita annettaessa vapaana toimitaan niin, ettei niiden pitäminen vähennä viranhaltijan/työntekijän vuosilomaoikeutta. Vapaat annetaan sellaisissa jaksoissa, että kaikissa kalenterikuukausissa on vähintään 35 tuntia työtä tai työssäolon veroista aikaa.

Työaikapankkiin kertyneen vapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisen ajankohdan mukainen varsinainen palkka.

Osa-aikatyöhön siirtyvällä työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus pitää työaikapankkivapaat ennen osa-aikatyöhön siirtymistä.

### **Vapaiden pitäminen**

Pankkivapaan pitämisestä on sovittava esihenkilön kanssa. Vapaata voi pitää yksittäisinä tasatunteina, osapäivinä tai kokonaisina päivinä, enintään yhden viikon pituisessa jaksossa kerrallaan. Pankkivapaapäivän arvo on työaikamuodon mukainen säännöllinen työaika.

### **Rahana korvaaminen**

Työaikapankkiin kertynyt saldo maksetaan rahana vain poikkeustapauksissa esim. työsuhteen päättyessä.

### **Yhteensovittaminen muiden poissaoloperusteiden kanssa**

Noudatetaan aina aikaprioriteettisääntöä. Mikäli henkilö sairastuu ennen sovittua pankkivapaan alkamista, siirtyy vapaa takaisin pankkiin. Pankkivapaan aikana sairastuessa vapaat siirtyvät takaisin pankkiin sairastumispäivästä lukien, mikäli työkyvyttömyydestä on esihenkilön lupa (1-3 pvä), terveydenhoitohenkilökunnan todistus (4-9 pvä) tai lääkärintodistus (10 pvä alkaen) ja asiasta ilmoitetaan viipymättä toimivaltaiselle esihenkilölle.

### **Pankkisaldo**

Yksittäinen henkilö saa ajantasaisen tiedon työaikapankkiin kertyneestä ajasta Maxtech- tai varhaiskasvatuksessa käytettävästä Daisy-järjestelmästä.

### **Muuta**

Työaikapankkiin kertynyt vapaa voidaan suorittaa rahana vain poikkeuksellisissa tilanteissa, kuten virka/työsuhteen päättyessä tai kun pankki puretaan yksittäisen työntekijän osalta tai muusta viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitusta erityisestä syystä (esim. palkkausperuste olennaisesti

muuttuu tai henkilö siirtyy toisen virka/työehtosopimuksen piiriin) tai paikallinen työaikapankkia koskeva sopimus irtisanotaan.

### **Järjestelmästä tiedottaminen, perehdyttäminen ja kouluttaminen**

Työaikapankkijärjestelmän sisällöstä, määräyksistä ja toimintaohjeista pidetään koulutustilaisuuksia esihenkilöille ja henkilöstölle.

### **Järjestelmän muuttaminen**

Sisällön muutoksista kesken sopimuskauden sekä sopimuksen tulkinnasta neuvotellaan osapuolten kesken vähintään kerran vuodessa.

### **Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus tulee voimaan kunnanhallituksen päätöksen jälkeen ja on voimassa toistaiseksi.

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan KVTES:n määräyksiä.

Ranualla 12.2.2024

Allekirjoittajat

### **Liitteet:**

Liite 1 Liittymislomake/työaikapankkisopimus

Liite 2 Irtisanoutumisilmoitus/työaikapankkisopimus