

## PERIAATTEET LOMARAHOJEN VAIHTAMISESTA VAPAAKSI

- Lomarahavapaan myöntämisen sopimisesta työntekijän/viranhaltijan kanssa päättää esihenkilönä toimiva viranhaltija/työntekijä, joka päättää myös ko. henkilön vuosilomista. Lomarahavapaan vaihtaminen edellyttää aina kirjallista sopimusta. Ranuan kunnassa sopimus tehdään Personec F ESS -järjestelmässä.
- Kaikissa myönnettävissä lomarahavapaissa vapaiden ajankohdat on suunniteltava ja hyväksyttävä siten, että niistä aiheutuu mahdollisimman vähän haittaa kunnan palvelutuotannolle.
- Lomarahavapaita myönnettäessä työntekijän/viranhaltijan ja esihenkilön on huolehdittava siitä, että kuluvan lomanmääräytymisvuoden aikana kertyneet vuosilomat tulevat pidettyä seuraavan kalenterivuoden huhtikuun loppuun mennessä lomarahavapaan lisäksi. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että säästövapaita ei synny, mikäli pidetään lomarahavapaita.
- Lomarahojen vaihtamisesta tulee sopia lomanmääräytymisvuoden huhtikuun loppuun mennessä.
- Lomarahavapaita annetaan työnantajan/esihenkilön ja työntekijän/viranhaltijan sopimana ajankohtana. Lomarahavapaita annetaan viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä. Lomarahavapaita ei voida siirtää säästövapaiksi. Lomarahavapaita kuuluu kuten vuosiloma.
- Lomarahavapaan ajalta maksetaan pitämisaikajankohdan varsinainen palkka. Lomarahavapaan ajalta maksettavaan palkkaan ei sovelleta KVTES IV luvun vuosiloma 13 § 2 ja 3 momentin määräystä. Lomarahavapaan siirtäminen työkyvyttömyyden perusteella määräytyy vuosiloman siirrosta annettujen määräysten mukaan (KVTES IV luku vuosiloma 11§).
- Lomarahavapaita voidaan myöntää täysimääräisenä, mikäli työntekijälle/viranhaltijalle ei tarvitse palkata sijaista ja mikäli lomarahojen antamisesta ei aiheudu työyksikön toiminnalle muutoin olennaista haittaa. Lisäksi täysimääräinen lomarahavapaan myöntäminen edellyttää, että työntekijällä/viranhaltijalla ei ole säästövapaita ollenkaan.

Ohje on voimassa toistaiseksi. Yhteistoimintaryhmä tarkastelee ja arvioi periaatteiden toimivuutta vuosittain.