

## Yleiset periaatteet lomarahavaihtamisesta vapaaksi

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 69  
1069/01.00.00/2022

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten muuttuessa hyväksyi kunnanhallitus huhtikuussa 2023 periaatteet lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi. Periaatteet hyväksyttiin vain vuodelle 2023.

Työnantajan noudattamissa lomarahavapaata koskevissa periaatteissa ja lomarahavapaista käytännössä sovittaessa on tärkeä varmistaa se, että työmäärä ei vapaiden vuoksi muodostu liian rasittavaksi. Näin ollen lomarahavapaiden myöntämisessä tulee käyttää harkintaa huomioiden esim. vapaan vaikutuksen työtehtävien ja töiden hoitamiseen. Tasapuolinen kohtelu ei lähtökohtaisesti tarkoita tai edellytä sitä, että työnantaja myöntää kaikille saman määrän lomarahavapaita. Vapaiden määrään ja sitä koskevaan työnantajan harkintaan vaikuttaa mm. työtilanne ja vapaista aiheutuvat kulut. Myöntävällä esihenkilöllä on myös harkintavaltaa sen suhteen, voidaanko anottu lomarahavapaa tai osa siitä myöntää.

Kunnan johto on kuullut yhteistyöryhmää 12.3.2024 aiemmin laadittujen periaatteiden toimivuudesta ja mahdollisista muutostarpeista sekä kartoittanut myös esihenkilöiden näkemyksiä ja kokemuksia periaatteista. Se esittää liitteenä olevia periaatteita kunnanhallituksen hyväksyttäväksi siten, että ne ovat voimassa toistaiseksi.

Liitteestä poiketen vuonna 2024 lomarahat tulee olla Personec F ESS -järjestelmässä hyväksytyinä viimeistään 17.5.2024 mennessä. Periaatteita ja ohjeistusta tulee muuttaa, mikäli sopimusmääräykset muuttuvat. Lisäksi yhteistyöryhmä tarkastelee periaatteiden toimivuutta vuosittain ja sen pohjalta tehdään tarvittaessa muutosesityksiä periaatteisiin kunnanhallitukselle.

Liitteenä periaatteet lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi.

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yleiset periaatteet lomarahojen vaihtamiseksi vapaaksi liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
hallintojohtaja Pia Sorvali  
puh. 040 679 1411 tai pia.sorvali@ranua.fi