

# Kuntastrategia 2022-2030

Väliarviointi 2022-2024 ja strategian  
päivitystarve

Kunnanhallitus 14.4.2025 ja valtuusto 28.4.2025

# Kuntastrategia 2022-2030 - väliarviointi

[Ranuan kuntastrategia](#)

Päämäärät:

1. Kasvuhakuinen kunta
2. Hyvinvoiva kuntalainen
3. Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta
4. Kestävä elinympäristö

# Päämäärä 1: Kasvuhakuinen kunta

## 1.1 Tarpeita vastaava asunto-, toimitila- ja tonttitarjonta

- Kehitetään tonttitarjontaa ja strategisten maa-alueiden hankintaa (asunnot ja vapaa-ajan asunnot)
- Kehitetään tonttitarjontaa ja strategisten maa-alueiden hankintaa (asunnot ja vapaa-ajan asunnot)
- Parannetaan vuokra-asuntojen tarjontaa
- Hyödynnetään edullinen hintataso kilpailukykytekijänä
- Selvitetään mahdollisuus muuttaa vapaa-ajan asuntoja vakituiseen käyttöön

# Päämäärä 1: Kasvuhakuinen kunta

## 1.1 Tarpeita vastaava asunto-, toimitila- ja tonttitarjonta

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Simojärven eteläiset alueen kaavat hyväksytty, uusia rakennuspaikkoja muodostunut ja otettu käyttöön ARA-rakennuspaikat.

Kunnan omistamat tontit ja rakennuspaikat nähtävillä kartta.ranua.fi -palvelussa ja kunnan kotisivuilla. Tonttien luovutusehtoja päivitetty vastaamaan tarpeita.

Ranuanjärven kaavoitus valmisteluvaiheen aineisto valmistunut.

Simojärven pohjoisalueen kaavoitus aloitettu.

Kunnan kaavoittamille tonteille on toteutunut uusia rivitalohankkeita.

Kaavoituksessa huomioitu uusi ARA merkintä, jolla mahdollistetaan vapaa-ajan tai omakotitalon rakentaminen tonteille. Rakennusjärjestyksen muutoksessa huomioidaan vapaa-ajan asunnon muutos vakituiseksi. Uusi rakentamislaki helpottaa muutosta asemakaava-alueilla.

# Päämäärä 1: Kasvuhakuinen kunta

## 1.2 Yritysten ja työpaikkojen määrän kasvattaminen

- Parannetaan yritystonttien tarjontaa
- Varaudutaan halli- ja muun toimitilan rakentamiseen yrityksille
- Etsitään ja houkutellaan uusia investointeja kuntaan

# Päämäärä 1: Kasvuhakuinen kunta

## 1.2 Yritysten ja työpaikkojen määrän kasvattaminen

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Ranuan kunnan elinkeino-ohjelma 2023 – 2030 valmistui 19.12.2022, Ranuan kaivosohjelma 2024 – 2030 18.12.2023 ja Ranuan eläinpuiston ympäristön Master Plan 2030 25.11.2024

Yrityskanta on hieman laskeva. Yrityskanta oli 314 yritystä Q4/2022 ja 305 yritystä Q3/2024. Samaan aikaan myös väestön määrä on laskenut, joten yritystiheys on laskenut vain hieman.

Ranualla työssä käyvien (työpaikat) kokonaismäärä laski kolmella henkilöllä ajalla 2022 – 2023. Samaan aikaan yksityisellä sektorilla, yrittäjänä tai tuntemattomalla sektorilla työskentelevien kokonaismäärä kasvoi kahdeksalla henkilöllä.

Kolomaan alueelle aloitettu kaavan laajennusalueen infran ja tiestön rakentaminen, alueen tonteista ensimmäiselle on rakennettu biokaasulaitos.

Kunnan alueelle suunnitteilla suuria investointeja: kaivos, e-metanolilaitos ja tuulivoimapuistoja. Hankkeiden kaavoituksia on käynnistetty.

Asemakaavamuutokset (hotellihanke ja lämpölaitoksen laajennus) käynnistetty huomioiden yritysten tarpeet.

**RANUA**

# Päämäärä 1: Kasvuhakuinen kunta

## 1.3 Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta

- Kunnan asukasluvun väheneminen pysähtyy ja vuonna 2030 Ranualla on 3700 asukasta.
- Tehdään vaikuttavaa viestintää ja markkinointia sekä päivitetään nettisivut
- Tuotteistetaan uusien kuntalaisten Tervetuloa Ranualla -paketti
- Suunnataan Ranuan markkinointia asuinkuntana potentiaalisille muuttajille sekä mahdollisen kaivoksen työntekijöille

# Päämäärä 1: Kasvuhakuinen kunta

## 1.3 Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Ranuan väkiluku on jatkanut laskuaan ja oli 3 599 joulukuussa 2024. Ranuan kunnan brändi ja visuaalinen uudistettiin 2022, Markkinointiin on budjetoitu vuosina 2023 ja 2024 merkittävä määräraha. Määrärahalla on osallistuttu messuille, mainostettu työpaikkoja, tontteja kesätekemistä ja tapahtumia, julkaistu advertoriaaleja ranualaisista aiheista, markkinoitu uutta matkailun Master Plania ja uudistettu kunnanviraston ja teknisen osaston kyltit ja teippaukset. Näkyvyyttä on haettu erityisesti Oulun talousalueelta, johon muuttaa merkittävä määrä ranualaisia joka vuosi.

Ranua.fi ja intra -verkkopalvelut on uudistettu. Ranuan lukiolle (ranuanlukio.fi) ja Suhangon kaivoshankkeelle (ranuankaivos.fi) on rakennettu omat verkkosivut. Businessranua.fi ja ranuankaivos.fi on käännetty valtaosin englanninkielelle. Ranua.fi -sivustolle on luotu englanninkielinen osio.

Viestintää on toteutettu viestintäsuunnitelman mukaisesti ja sen tuloksena kunnan omien sosiaalisen median kanavien (FB, IG, Youtube, LinkedIn) kasvu on kanavasta riippuen ollut 34 – 226 %. Ranua.fi -sivuston käyttäjämäärä on kasvanut 30 % ja Businessranua.fi sivuston 88 %. Kunta julkaisee neljää julkista uutiskirjettä ja niiden tilaajamäärä on yhteensä 663.

Mediatiedotteita on lähetetty 298. Ranua on näkynyt muun muassa seuraavissa medioissa: Lapin Kansa, Kaleva, Yle, Kuriiri, Helsingin Sanomat, Radio Pooki, Kauppalehti, Kemia-lehti, Salon Seudun Sanomat, Taloussanomat, Suomenmaa, Aamuposti, Etelä-Saimaa.

Eniten näkyvyyttä on saanut ETFuelsin e-metanolilaitos -suunnitelma. Lisäksi näkyvyyttä ovat keränneet tuulivoimahankkeet, Suhangon kaivos ja lapsiystävällinen kunta -tiedotteet.



# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.1 Hyvinvoivat ja aktiiviset kuntalaiset

- Panostetaan kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämiseen
- Tarjotaan laadukkaita, monipuoliset palvelut ja mahdollisuudet harrastamiseen ja vapaa-ajan viettoon
- Otetaan käyttöön Hyvinvointipassi

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.1 Hyvinvoivat ja aktiiviset kuntalaiset

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Panostettu toimiviin ja uusiin toimitiloihin, uusi päiväkotikoti, yläaste ja lukio sekä tehty pintaehostus Toivolankouluun ja nuorisotiloihin. Kohteiden piha-alueet rakennettu huomioiden käyttäjien tarpeet ja liikkuminen.

Ostettu Honkivaara ja kohdetta on kehitetty kuntalaisten virkistysalueeksi.

Reitistöjä on kunnostettu ja rakennettu koko kunnan alueella.

Laaja ja saavutettava harrastamisen Suomen mallin sekä Ranua harrastaa -kerhotoiminta.

Kansalaisopiston eri ikäisten opintoryhmien laadukas tarjonta.

Korttelirastit kesäaikaisena liikuttajana laajoille ryhmille.

3. sektorin toimijoiden maksuton tilojen käyttöoikeus Toivolaan.

Kesätyöpaikkatarjonta.

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.2 Lasten ja nuorten hyvinvointiin panostaminen

- Parannetaan lasten, nuorten ja perheiden palveluja
- Korostetaan lasten oikeuksien ja lapsiystävällisyyden toteutumista päätöksenteossa
- Varmistetaan lasten yksilöllisen oppimisen polut pitämällä ryhmäkoot maltillisina, huomioimalla yksilölliset tarpeet ja vahvistamalla yhdessä tekemisen toimintatapoja

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.2 Lasten ja nuorten hyvinvointiin panostaminen

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Lasten, nuorten ja perheiden palveluita paranneettiin kokoamalla paikallinen perhekeskuksen toimijaverkosto ja kokoamalla palvelut sähköiseen perhekeskukseen kunnan nettisivuille.

Kerkän, Hillankukan, uuden lukion ja yläkoulun uudet tilat ovat ajanmukaisia ja niihin ollaan oltu tyytyväisiä. Lisännyt yhdessä tekemistä ja yhteisöllisyyttä.

Päätöksentekoprosessiin liittyviin lomakkeisiin on lisätty lapsen/nuoren kuuleminen (Lapsiystävällinen kunta toimenpiteitä)

Ruokapalvelu on toteuttanut oppilaiden toiveruokapäiviä niin lukion, yläkoulun ja alakoulun osalta.

Oppilaskunnan hallituksen kautta oppilaat ovat esittäneet kehittämisideoita ja näitä on saat toteutettua

Nuorisovaltuusto, oppilaskunnat, Nuorten hyvinvointi-paneeli, Hyvinvointikyselyt

Ryhmäkoot olleet maltillisia

Oppimisen ja koulunkäynnin tuen tarve on pysynyt korkeana, mihin on vastattu resurssien riittävydestä huolehtimalla.

Perusopetuksen tunne- ja vuorovaikutustaitojen oppitunnit tuntijaossa edistää kokonaisvaltaista hyvinvointia (yhteisöllisyyden ja ryhmäytymisen parantuminen, kiusaamisen vähentyminen, opitaan vaikuttamaan asioihin)

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.3 Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen

- Otetaan kuntalaiset mukaan päätöksentekoon ja kehittämiseen
- Otetaan käyttöön osallistava budjetointi
- Vahvistetaan ranualaisuutta

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.3 Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Kuntalaisia on osallistettu kyselyin, haastattelemalla sekä työpaja- ja muilla tilaisuuksilla valtuuston ja kunnanhallituksen päätöksellä laadittujen ohjelmien tekoon: elinkeino-ohjelma, brändistrategia, kaivosohjelma, asunto-ohjelma, maapoliittinen ohjelma ja tuulivoimaohjelma.

Käyttäjä- ja asiakaspalautekyselyitä tehdään säännöllisesti kaikilla osastoilla esim. varhaiskasvatus, tekninen toimi.

Perusopetuksen ja varhaiskasvatukset loukkaamattomat toiminnalliset arvot luotiin osallistaen yhteiskehittämiseen vanhemmat, sidosryhmät, lapset ja koululaiset sekä kunnan henkilöstö

Säännölliset yritysvierailut.

Demokratia -hanke toteutettiin kirjaston johdolla vuosina 2022-2024. Hanke toimi kuntademokratian näkyväksi tekijänä ja keskustelun avaajana.

Osallistavaan budjetointiin varattiin valtuuston päätöksellä määrärahaa vuosina 2023 ja 2024: kuntalaisten ideoinnin ja äänestyksen pohjalta kyläkuva siistittiin kesäkaudella 2023 ja Multilahtea kunnostettiin vuonna 2024.

Strategiakaudella on tehty suunnitelmallisesti kuntamarkkinointia. Kuntamarkkinoinnin toimenpiteillä on vahvistettu kunnan pitovoimaa.

Brändityöllä ja -viestinnällä vahvistetaan nykyisten asukkaiden Ranua-suhdetta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.

Merkkipäivä- ja vierailumuistamisissa hyödynnetään ranualaista kirjallisuutta ja ranualaisia tuotteita.

Vapaa-aikatoimen järjestämät kulttuuritapahtumat sekä kansalaisopiston tarjonta ja kirjaston palvelut vahvistavat yhteisöllisyyttä.

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.4 Hyvinvoiva henkilöstö

- Varmistetaan henkilöstön osaaminen koulutusten kautta
- Panostetaan henkilöstön työhyvinvointiin

# Päämäärä 2: Hyvinvoiva kuntalainen

## 2.4 Hyvinvoiva henkilöstö

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Vuosittain laaditaan osastoittain rakentuva henkilöstön koulutussuunnitelma, jonka kunnanhallitus hyväksyy.

Osaamisesta, vahvuuksista ja kehittämiskohteista suhteessa työtehtäviin keskustellaan ja sovitaan kehityskeskusteluissa.

Osaamisen ylläpitämisestä ja uudistamisesta huolehditaan arjessa esihenkilöiden ja työntekijöiden yhteistyönä monimuotoisia osaamisen kehittämiskeinoja hyödyntäen (työssä ja työstä, kollegoilta oppiminen, oppisopimuskoulutukset, päättö- ja opinnäytetyöt, työjaksot muiden työnantajien palveluksessa).

Käynnistetty säännölliset työtyytyväisyyskyselyt (3 krt/v)

Kunnalla on laaja työterveys sopimus; palvelu ulottuu koko Lapin alueelle (etätyöläiset, työmatkalaiset) ja on saavutettavissa myös etä/verkkopalveluna; käytännössä mahdollisuus terveystarkastukseen 3 vuoden välein. Työterveyshuollon kanssa laaditaan vuosittain toimintasuunnitelma, jossa tarkennetaan toimenpiteet ja kohderyhmät

Työnohjausta tarjotaan yksiköille ja ryhmille tarvearvion perusteella.

Henkilöstöllä on lounasetu ja 150 euron arvoinen kulttuuri- ja liikuntaetu sekä mahdollisuus työsuhtepolkupyörän hankintaan.

Järjestetty inbodymittauksia ja työhyvinvointiluentoja.

Kunnan henkilöstön yhteinen jouluruokailu.



# Päämäärä 3: Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta

## 3.1 Yritysmuonenteinen Ranua

- Kehitetään yritys- ja elinkeinopalveluja
- Vahvistetaan yritysystävällistä ilmapiiriä
- Järjestetään koulutusta ja mentorointia liiketoiminnan digitalisaatiosta ja verkkokaupasta

# Päämäärä 3: Elinvoimainen ja kansainvälis-tyvä yritystoiminta

## 3.1 Yritysmuotoinen Ranua

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Ranualla on varauduttu Suhangon kaivoksen avautumiseen ja lisätty yritysten tietoisuutta kaivoksen tarjoamista liiketoimintamahdollisuuksista ja palvelutarpeista. Samalla on rakennettu oppilaitoksista ja työllisyyspalveluista koostuvaa palveluverkostoa, jolla pystytään välittömästi investointipäätöksen jälkeen tukemaan yrityksiä kaivokseen liittyvissä työvoima- ja osaamiskysymyksissä. Business Ranua on luonut toimintamallin yritysten asettautumispalveluille.

Yrityspalveluiden käyttökynnystä on madallettu. Yrityksiä on autettu kahdenkeskisissä tapaamisissa yritystukien että tukien maksun hakemisessa. Yritysneuvonnasta, rahoitusmahdollisuuksista ja erilaisista tukipalveluista on tiedotettu ranualaisia yrityksiä tapahtumilla, Business Ranuan uutiskirjeillä, Facebook ja Instagram tiedottamisella ja mainonnalla sekä henkilökohtaisilla tapaamisilla.

Yritysten kasvumahdollisuuksia on tuettu lähtemällä mukaan Kasvu Openin Lapin kasvupolku 2024 -ohjelmaan. Se on yrityksille maksuton sparrausohjelma. Ohjelmaan haettiin aktiivisesti mukaan ranualaisia yrityksiä ja ohjelman aloitti 4 yritystä. Yksi yritys valittiin Suomen kaikkien Kasvu Open -ohjelmissa mukana olleiden joukosta 60 parhaan joukkoon.

Suomen yrittäjien kuntabarometrin mukaan yrittäjien arviot Ranuan kunnan elinkeinopolitiikasta ovat parantuneet. Ranua nousi 2024 vertailussa Lapin parhaimmaksi. Vielä vuonna 2022 kunta oli yrittäjien mielestä Lapin neljänneksi paras. Ranua pärjasi varsin hyvin myös koko maan laajuisesti, sillä kaikkien Suomen kuntien vertailussa Ranua on sijalla 42. Kun vertailuun otetaan mukaan kaikki 166 pientä kuntaa, Ranua oli 26.

# **Päämäärä 3: Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta**

## **3.2 Työperäisen maahanmuuton vahvistaminen**

- Houkutellaan työntekijöitä ulkomailta
- Edistetään yritysten kykyä ottaa vastaan ulkomaalaistaustaista työvoimaa
- Luodaan palvelupaketti muuttajien ja heidän perheiden vastaanottamiseen

# Päämäärä 3: Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta

## 3.2 Työperäisen maahanmuuton vahvistaminen

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Kunta on osallistunut House of Laplandin Talent Boost -ohjelmaan vuosina 2022 – 2023. Kunta on luonut verkostoa ei suomenkielisten työntekijöiden palvelemiseksi muun muassa Startup Refugeesin kanssa.

Kunnalla on ollut palkattuna kotouttamiskoordinaattori ukrainalaisten kotoutumisen edistämiseksi vuoden 2023 ajan ja heille on järjestetty kotoutumista edistävää koulutusta sekä tilaisuuksia.

Kunta on mukana Startup Refugeesin Arctic Mentors -hankkeessa. Hanke edistää maahanmuuttajien työllistymistä, lisää työnantajien ja työyhteisöjen rekrytointivalmiutta, vastaanottokykyä ja monimuotoisuusosaamista sekä puuttuu Lapissa vallitsevaan työvoimapulaan.

# Päämäärä 3: Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta

## 3.3 Matkailun edistäminen, vahvuuksina luonto ja eläinpuisto

- Korostetaan Ranuan matkailumarkkinoinnissa ympärivuotisuutta ja luonnon tarjoamia harrastusmahdollisuuksia
- Vesistöjen kuntoa kohennetaan ja kalakantoja elvytetään aktiivisesti
- Mahdollistetaan erilaiset tapahtumat

# Päämäärä 3: Elinvoimainen ja kansainvälis-tyvä yritystoiminta

## 3.3 Matkailun edistäminen, vahvuuksina luonto ja eläinpuisto

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Business Ranua toteutti 2023 Ranuan eläinpuiston ympäristö matkailun yritysekosysteemiksi (RYMY) -hankkeen. Hankkeessa on tuotettu alueelle Master Plan ja useita reittisuunnitelmia sekä markkinointiviestintämateriaalia.

Matkailumarkkinointia on tuettu vuosina 2022 ja 2023 solmimalla palvelusopimukset Ranua Finland yhteismarkkinoinnin ja Ranuan matkailuyhdistysten kanssa. Kunta on omassa markkinoinnissaan tuonut esiin sekä kesä- että talvitekemistä ja Ranuan ulkoilureittitarjontaa.

Kunta on käynnistänyt Matkailun yritysryhmähankkeen, johon osallistuu kuusi ranualaista matkailuyritystä. Hankkeessa kohotetaan yritysten markkinointivalmiuksia ja kehitetään yhteismarkkinointia.

Kunta on osallistunut Lapin vesistönkunnostus (Vesku II) -hankkeeseen sekä Etelä-Lapin vesistönkunnostus VESKU -hankkeisiin. Kunta on myös hankkinut vesikasvillisuuden niittoa varten kalustoa ja toteuttanu niittoja yhteistyössä vesialueiden omistajien ja kalastuskuntien kanssa.

Peurajärven kunnostushanke on toteutettu 2023-2024.

Kunta on osallistunut Hillamarkkinoille omalla osastollaan. Business Ranua on järjestänyt Elonkorjuutori tapahtuman 2022 ja MökkiläisMarkkinat 2023 ja 2024. Kunta on myös mahdollistanut omien tilojen, Hillatorin ja esiintymislavan hyödyntämisen sekä yritysten että yhteisöjen tapahtumien järjestämisessä.

Kunta on mahdollistanut kaikkien tapahtumien viestinnän omilla verkkosivuillaan ja on tukenut tapahtumien viestintää julkaisemalla tapahtumia sosiaalisen median kanavissaan ja uutiskirjeissään. Hillatorin kesätorien järjestäminen on organisoitu yhteistyössä ranualaisten yhdistysten kanssa.

Lukion luontoyrittäjyyden Opaskoulutuskurssilla Eläinpuiston oppaana opiskelija pääsee kertomaan Pohjolan luonnosta ja eläimistä kansainvälisille turistiryhmille ja kotimaan ryhmille, esimerkiksi koululuokille. Kurssi on toteutunut vuonna 2024.

Ranuan kunta on mukana Oulu2026 kulttuuripääkaupunki yhteistyössä.

# Päämäärä 4: Kestävä elinympäristö

## 4.1 Kohti kestäviä energiavalintoja

- Selvitetään biokaasun ja muiden kestävien energiamuotojen hyödyntämismahdollisuudet

# Päämäärä 4: Kestävä elinympäristö

## 4.1. kohti kestäviä energiavalintoja

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Biokaasun tuotantoon on perustettu yritys ja laitoksen rakentaminen on aloitettu. Business Ranua on neuvonut Pohjois-Suomen Biokaasu Oy:tä sen rahoitussuunnittelussa sekä yrityksen perustamisessa.

2024 käynnistettiin Yhteistyön kehittäminen biokaasun ja kiertolannoitteen tuottamiseksi (BIKI) –viljelijäryhmähanke, joka tukee alueelle syntyvän biokaasutuotannon kehittymistä.

Kuntaan on suunnitteilla kaksi aurinkovoimapuistoa, kahdeksan tuulivoimapuistoa, yksi e-metanolilaitos ja yksi biohiilitehdas. Ranuan Infra Oy on selvittänyt mahdollisuuksia polttoöljyn, turpeen ja puuhakkeen osittaista korvaamista uusien tuotantolaitosten tuottamalla hukkalämmöllä sekä biokaasun polttamisella.

Ranuan kunta ja Ranuan Infra Oy ovat mukana Kemin Digipolis Oy:n ja Luonnonvarakeskuksen yhteistyössä toteuttamassa Biohiili ja synteettiset polttoaineet – uuden teollisen toiminnan mahdollistajat Lapissa –hankkeessa. Hanke on teettänyt muun muassa selvitykset biohiilen valmistuksessa käytettävistä teknologioista sekä biohiilen raaka-aineista ja niiden saatavuudesta Lapissa. Ranuan kunta ja Geologian tutkimuskeskus (GTK) ovat toteuttaneet Suobiomassojen käyttömahdollisuudet hyvinvointituotteissa ja -palveluissa sekä elintarvikkeissa –hankkeen. Hankkeessa on saatu muun muassa uusinta tietoa Ranuan soista ja arvio niiden käyttömahdollisuuksista hyvinvointituotteissa ja -palveluissa sekä elintarvikkeissa.

Ranuan kunnan kasvihuonepäästöjen määrää seurataan SYKE:n paastot.hiilineutraalisuomi.fi -sivustolta löytyvillä tiedoilla. Ne päivittyvät viiveellä siten että vuoden 2025 aikana julkaistaan vuoden 2023 tulokset. Näin ollen tähän väliraporttiin ei ole osoitettavissa muutoksia CO<sup>2</sup> -päästöissä.



# Päämäärä 4: Kestävä elinympäristö

## 4.2 Luonnonympäristön vaaliminen

- Vaalitaan lähiluontoa ja luonnon monimuotoisuutta
- Huomioidaan luonto- ja virkistysarvot kunnan päätöksenteossa ja toiminnassa
- Hyödynnetään luontoa matkailun ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisessä

# Päämäärä 4: Kestävä elinympäristö

## 4.2 Luonnonympäristön vaaliminen

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Kunnan metsiä hoidettu suunnitelmien mukaan.

Soppanan ja Paason reitistön kehitys ja kunnostus yhteistyössä metsähallituksen kanssa, tulipaikkojen kunnostus ja ylläpidon jatkuminen purkusuunnitelmien tilalta.

Kelkkareittien ja tulipaikkojen kehittäminen.

Mutilahden kehittäminen, Pohjasperän veneenlasku- ja tulipaikka, Ranuanjärven maastopyöräreitti, Korkeakummun talvipyöräilyreitti.

Vieraslajien poisto (jättiputket kaatopaikalta).

# Päämäärä 4: Kestävä elinympäristö

## 4.3 Ranuan kyläkeskuksen ja kylien kehittäminen

- Parannetaan kyläkeskuksen ja kylien siisteyttä sekä yleisilmettä yhdessä kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa

# Päämäärä 4: Kestävä elinympäristö

## 4.3 Ranuan kyläkeskuksen ja kylien kehittäminen

### Toteutuneet toimenpiteet 2022-2024

Osallistuva budjetointi, kyläkuvan siistiminen suoritettu kesällä 2023.

Kylille myönnetty lähivirkistyspaikkojen kehittämiseen avustusta. Kylät ovat aktivoituneet ja kylät ovat kehittäneet mm luontopolkuja, tulipaikkoja, lähiliikuntapaikkoja

Pohjasperän veneenlaskupaikan rakentaminen, Koirajärven keittokatoksen kunnostus, Hietajärven laavun rakentaminen.

Portimon lintutornin kunnostus, Taistelijan polun kunnostus.

Multilahden uimarannan kehittäminen.

Kukkaistutukset ja Ranuan kaunein piha.

Jouluvalojen uudistaminen.

# Strategian päivitystarve

Visio ja arvot ovat edelleen kestäviä.

Strategisissa päämäärissä ja niiden alla olevissa tavoitteissa ei tunnisteta muutostarpeita.

Hyvinvoinnin edistäminen tulee huomioida ja sen merkitystä korostaa strategian päivitystyössä.

Mittareita pohdittava; käytetään tietoa, mikä on saatavilla.

Valtuutetuille kertynyttä kokemusta ja näkemystä on järkevää hyödyntää strategian päivitystyössä mahdollisimman paljon.