



2026

KUNNAN TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2027-2028

VALTUUSTO 15.12.2025 § xx
Kunnanhallitus 24.11.2025 § 278

SISÄLLYSLUETTELO

1	YLEISPERUSTELUT	2
1.1	Kuntalain säädökset talousarviosta ja -suunnitelmasta	2
1.2	Edellisen vuoden talousarvion toteutuminen ja taloussuunnitelman laadintaan vaikuttavat yleiset kehitysnäkymät	2
1.3	Väestö ja työpaikat	5
1.4	Talousarvion rakenne ja sitovuus	6
1.5	Taloussuunnitelman yhteenvedotaulukot hallintokunnittain	7
2	KÄYTTÖTALOUSOSA	10
2.1	Keskusvaalilautakunta	10
2.2	Tarkastuslautakunta	10
2.3	Kunnanhallitus	11
2.4.	Hyvinvointilautakunta	19
2.3.	Tekninen lautakunta	33
2.4.	Käyttötalousosa, koko kunta yhteensä	38
3	TULOSLASKELMAOSA	38
4	INVESTOINTIOSA	41
5	RAHOITUSOSA	42
6	HENKILÖSTÖSUUNNITELMA	43
7	OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET SEKÄ KUNTAKONSERNIIN KUULUVILLE TYTÄRYHTEISÖILLE ASETETTAVAT TAVOITTEET	46
8	TALOUSARVION JA TALOUSSUUNNITELMAN LIITTEET	49

1 YLEISPERUSTELUT

1.1 Kuntalain säädökset talousarviosta ja -suunnitelmasta

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käytettävä talous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.

Kunnan toiminnassa ja taloushoidossa on noudatettava talousarviota.

1.2 Edellisen vuoden talousarvion toteutuminen ja taloussuunnitelman laadintaan vaikuttavat yleiset kehitysnäkymät

Valtuuston 16.12.2024 vahvistamassa vuoden 2025 talousarviossa ennakoitiin, että vuosikatetta kertyisi 1 027 122 euroa ja tilikauden alijäämä olisi 150 733 euroa.

Vuonna 2025 kunnan kokonaistalous toteutuu arvioitua paremmin. Talousarviota muutettiin vuoden aikana siten, että tulo-odottama kasvoi noin 164 000 euroa ja lisämäärärahaa haettiin yhteensä 27 000 euroa. Lisämäärärahaa haettiin palkkatukityöllistämiseen. Verotulot ovat toteutumassa 15 000 euroa arvioitua suurempina ja valtionosuudet toteutuvat 100 932 euroa arvioitua paremmin.

Rahoitustuotot toteutuvat ennusteen mukaan 48 000 euroa arvioitua suurempina ja poistot 194 000 euroa arvioitua suurempina. Toimintakulut kokonaisuutena näyttävät jäävän sen verran arvioitua pienemmiksi, että tilinpäätöksenuste vuodelle 2025 näyttää 0-tulosta.

Pääministeri Orpon hallituksen linjaamien toimenpiteiden yhteisvaikutus heikentää kuntataloutta noin 170 miljoonalla eurolla vuonna 2026 vuoteen 2025 verrattuna. Vuoden 2026 talousarvioesityksessä kuntataloutta heikentävät erilaiset valtiontalouden sopeutustoimet.

Valtio osoittaa kuntien valtionapuihin noin 5,9 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2025. Laskennalliset valtionosuudet ovat noin 4,9 mrd. euroa, kuntien verotulomenetysten korvaukset noin 0,5 mrd. euroa ja muut valtionavut noin 0,5 mrd. euroa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionosuudet kunnille ovat vuonna 2026 noin 1,3 mrd. euroa, kuten tänäkin vuonna. Kuntien kotouttamistehtävien lainsäädännöllisiä velvoitteita puretaan ja määrärahaa leikataan 30 miljoonaa euroa vuoden 2027 tasolla.

Suomen talouden toipuminen on ollut hidasta ja verotulot kehittyvät tänä vuonna heikosti. Pari vuotta jatkunut heikko työmarkkinasuhdanne ei vielä osoita kohenemisen merkkejä. Vuositasolla työllisiä on hieman viimevuotista vähemmän ja työttömiä selvästi enemmän, noin 9,4 % työvoimasta. Tuotannon kasvun myötä työllisyystilanteen ennakoidaan kuitenkin kohenevan vuodesta 2026 alkaen.

Heikko suhdannetilanne on välittynyt myös kuntatalouteen vuonna 2025, jonka verotuloennusteita on madallettu kertymätietojen perusteella vuoden edetessä. Vuosikate supistuu, mutta riittänee kattamaan poistot. Tilikauden tuloksen ennakoidaan olevan niukasti positiivinen, mutta tulosta vahvistaa osin kertaluontoinen satunnainen tuotto, jonka vaikutus ei ulotu tuleviin vuosiin. Toiminnan ja investointien rahavirta heikkenee –1,1 miljardiin euroon.

Kuntatalouden näkymät pysyvät heikkoina myös vuonna 2026. Keväällä 2025 saavutettu kolmivuotinen palkkasopimus kasvattaa kuntatalouden kustannuksia selvästi. Vuonna 2025 työvoimakustannukset nousevat sopimuskorotusten vuoksi noin 2,8 prosenttia, vuonna 2026 3,2 prosenttia ja vuonna 2027 nousu kiihtyy 3,9 prosenttiin. Tämä kehitys lisää kustannuspaineita palveluvaltaisella kuntasektorilla, jossa henkilöstömenojen osuus on suuri. Kunta-alan palkankorotukset koostuvat perusratkaisun lisäksi palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmasta, mikä nostaa alan palkankorotukset yleistä linjaa suuremmaksi. Kuntien kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksiennuste vuodelle 2026 on 3,5 prosenttia ja vuosille 2027-2029 keskimäärin 3,3 prosenttia vuodessa.

Vaikka verotulojen odotetaan kasvavan reippaasti vuonna 2026 suhdannetilanteen kohentuessa, kuntatalouden tulojen kehitystä hidastavat valtionapuihin kohdennetut vähennykset. Lisäksi sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten päättymisen ja uudelleenneuvottelut uhkaavat heikentää kuntien saamia vuokratuloja. Tulojen ja menojen epätasapaino syvenee, sillä vuosikatteet eivät riitä kattamaan nettoinvestointeja ja toiminnan ja investointien rahavirta painuu painelaskelmassa –1,4 miljardiin euroon vuonna 2026.

Vuonna 2026 kuntien verotulojen ennustetaan kasvavan 5,2 prosenttia vuodesta 2025.

Kunnallisveron tuoton arvioidaan olevan vuonna 2026 noin 10,7 mrd. euroa, mikä on noin 600 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2025. Kunnallisveron tuottoon vaikuttavat kehyskaudella veropohjan kehitys sekä hallituksen tekemät päätökset.

Kuntien yhteisöveron tuotoksi arvioidaan 1,7 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 102 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2025. Kiinteistöveron tuotto on noin 2,38 mrd. euroa, mikä on noin 27 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2025.

Vuonna 2024 voimaan tulleen kaivosmineraaliveron tuoton arvioidaan olevan voimassa olevan lainsäädännön mukaan noin 33 miljoonaa euroa vuonna 2026. Tästä kaivosten sijaintikuntien osuus olisi 60 prosenttia eli noin 20 miljoonaa euroa.

Hallitus esittää muutoksia kaivosmineraaliveroon siten, että metallisten kaivosmineraalien veroa nostetaan 0,6 prosentista 2,5 prosenttiin kaivosmineraalin verotusarvosta, jonka Verohallinto vahvistaa vuosittain. Muiden kaivosmineraalien vero nousee 0,20 eurosta 0,60 euroon tonnilta nostettua malmia. Hallituksen esityksen mukaan valtio saisi jatkossa 80 prosenttia ja kaivosten sijaintikunnat 20 prosenttia kaivosmineraaliveron tuotosta. Kaivoskuntien kokonaisuudessaan saamat kaivosmineraaliverotulot pysyisivät korotusten jälkeen euromääräisesti suurin piirtein vuoden 2025 tasolla. Uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026 alkaen.

Laskennallinen kunnallisveroprosentin korotuspaine kasvaa kaikissa kuntakoryhmissä tarkastelujakson alussa, mutta maltillistuu vuoteen 2029 mennessä. Isoimmat korotuspaineet kohdistuvat painelaskelman perusteella vuosiin 2026 ja 2027 ja koskevat kaikkia kuntakokoryhmiä. Korotuspaine kasvaa lähivuosina erityisesti väestöään menettävissä ja vanhemman väestön kunnissa, joissa veroprosentit ovat pääsääntöisesti jo nyt valtakunnallista keskitasoa korkeammat. Veropohjan rapautuminen voi olla kasvava uhka varsinkin pienemmissä kuntakokoryhmissä.

Vuonna 2025 negatiivisen vuosikatteen kuntia on arvion mukaan seitsemän, mikä on hieman vähemmän kuin edeltävänä vuonna. Negatiivisen vuosikatteen kuntien lukumäärä kasvaa kuitenkin merkittävästi ensi vuodesta alkaen. Näistä suurin osa on alle 2 000 asukkaan kuntia.

Kunnan tuloveroprosentti on ensi vuonna 8,1. Valtuusto päätti 10.11.2025 kiinteistöveroprosentit seuraavasti: vakinaisen asumisen kiinteistöveroprosentti 0,50 %, yleinen kiinteistöveroprosentti 1,10 %, muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,15 %, maapohjan kiinteistöveroprosentti 1,30 % ja voimalaitosten kiinteisveroprosentti 3,10 %.

Talousarviovuonna 2026 verotuloja odotetaan kertyvän yhteensä 6 637 000 euroa ja valtionosuuksia 9 071 854 euroa.

1.3 Väestö ja työpaikat

Ranuan väkiluku on muuttunut vuodesta 2000 lukien alla olevan taulukon mukaisesti. Taulukossa on esitetty myös Tilastokeskuksen uusin vuoden 2024 väestöennuste vuosille 2030 ja 2040.

Vuosi	Väkiluku	Muutos-%
2000	5 052	
2010	4 337	-14,1
2020	3 712	-16,8
2021	3 670	-1,1
2022	3 618	-1,4
2023	3 599	-0,5
2024	3 570	
<i>Tilastokeskuksen ennuste:</i>		
2030	3 381	-5,3
2040	3 140	-7,1

Vuoden 2025 syyskuun lopussa kunnan väkiluku oli Tilastokeskuksen ennakotiedon mukaan 3 546 asukasta. Kunnassa kuolleisuus on syntyvyyttä suurempaa (-23 henkilöä vuonna 2024) ja muuttotappiota on syntynyt vuosittain (-9 henkilöä vuonna 2024). Kunnan tavoitteena oleva asukasluvun vakiinnuttaminen noin 3 700 asukkaaseen edellyttää aktiivisia toimia. Suhangon kaivos-hankkeen käynnistymisellä olisi merkittävä vaikutus kunnan väkiluku- ja työllisyystilanteeseen. Kaivoksen investointipäätös tehtänee vuonna 2027. Vuonna 2026 jatketaan systemaattista panostamista kuntamarkkinointiin, painopisteenä asukasmarkkinointi, työvoiman saatavuus ja elinkeinojen kehittäminen.

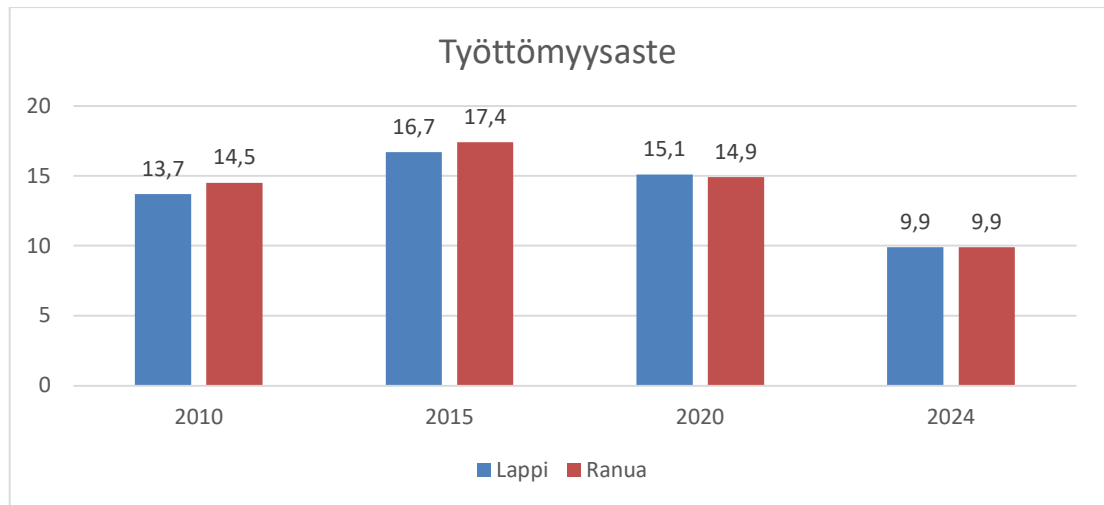
Ranuan kunnan väestön ikä- ja sukupuolirakenne 31.12.2024 oli alla olevan taulukon mukainen (suluissa 10 vuotta aiemmin ollut tilanne/31.12.2014). Taulukossa on vertailu myös Lapin maakuntaan.

	Ranua	Lappi
<i>Asukasluku, joista</i>	3 570 (4 093)	176 151 (181 748)
0-14 v.	16,1 % (19,2)	13,9 % (15,4)
15-64 v.	50,5 % (58,1)	58,4 % (62,7)
65- v.	33,4 % (22,7)	27,7 % (21,9)
<i>Naisia</i>	48,3 % (47,9)	49,8 % (49,8)

Ranualla oli työllistä työvoimaa vuonna 2024 keskimäärin 1 231. Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus työllisistä oli 78,6 % ja eläkeläisten osuus väestöstä oli 37 %. Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneita 15 vuotta täyttäneistä on 68,4 % ja korkeakoulututkinnon suorittaneita 19,2 %.

Vuonna 2024 Ranualla oli 1 647 asutokuntaa. Rivi- ja pientaloissa asuvien asutokuntien osuus oli 95,2 %. Vuokra-asunnoissa asuvien asutokuntien osuus oli 23,1 %.

Alla olevassa taulukossa on esitetty työttömyysasteet (keskimäärin kuukaudessa) vuosina 2010, 2015, 2020 ja 2024. Taulukossa on myös vertailu Lapin kuntiin yhteensä.



Vuonna 2024 Ranualla oli keskimäärin 326 työtöntä työnhakijaa kuukaudessa ja työttömyysaste oli 9,9 (Lappi 19 301 työtöntä työnhakijaa ja 9,9 %).

Vuoden 2025 syyskuun tiedon mukaan Ranualla oli työttömiä työnhakijoita 113 (edellisen vuoden vastaava luku 119) ja työttömyysaste oli 8,3 (8,7 %). Lapissa vastaavat luvut olivat 7 528 (7 330) ja 9,3 (9,1 %).

Alla olevassa taulukossa on esitetty työpaikat (alueella työssäkäyvät) työnantajasektorin mukaan Ranualla 31.12.2024. Vertailussa koko Lappi.

	Ranua		Lappi	
		%		%
Työlliset	1 148	100,0	73 402	100,0
Palkansaajat	921	80,2	65 266	88,9
Valtio	5	0,4	5 365	7,3
Paikallishallinto	423	36,8	18 834	25,7
Valtioenemm. Oy	8	0,7	1 671	2,3
Yksityissektori	485	42,2	39 396	53,7
Yrittäjät	225	19,6	7 630	10,4
Tuntematon	2	0,2	506	0,7

Kunnan alueen 1 148 työpaikasta oli alkutuotannon työpaikkoja 1 %, jalostuksen työpaikkoja 13 % ja palvelujen työpaikkoja 70,8 %.

1.4 Talousarvion rakenne ja sitovuus

Valtuusto hyväksyy tässä talousarviossa toimintamenot, toimintatulot ja toimintakatteen kunnanhallitusta ja hallintokuntia sitoviksi osastotasolla. Tämä tarkoittaa sitä, että osastot hakevat lisämäärärahaa valtuustolta vain tilanteessa, jossa osaston nettomääräraha on ylittymässä. Osastot voivat tehdä sisäisiä

määrärahasiirtoja, joista päättä lautakunta (tekninen osasto ja sivistysosasto) ja kunnanhallitus (hallinto-osasto).

Kunnanhallitus ja lautakunnat vahvistavat sitovat käyttösuunnitelmat tulosityksikkö I-tasolla. Kunnanhallitus ja lautakunnat voivat siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaansa edelleen alaisilleen viranhaltijoille ja määritellä samassa yhteydessä käyttösuunnitelman sitovuustason.

Investointiosassa määrärahat ja tuloarviot ovat valtuustoon nähden sitovia taseyryhmittäin (pitkävaikutteiset menot, maa- ja vesialueet, rakennukset, kiinteät rakenteet ja laitteet, koneet ja kalusto sekä käyttöomaisuusarvopaperit).

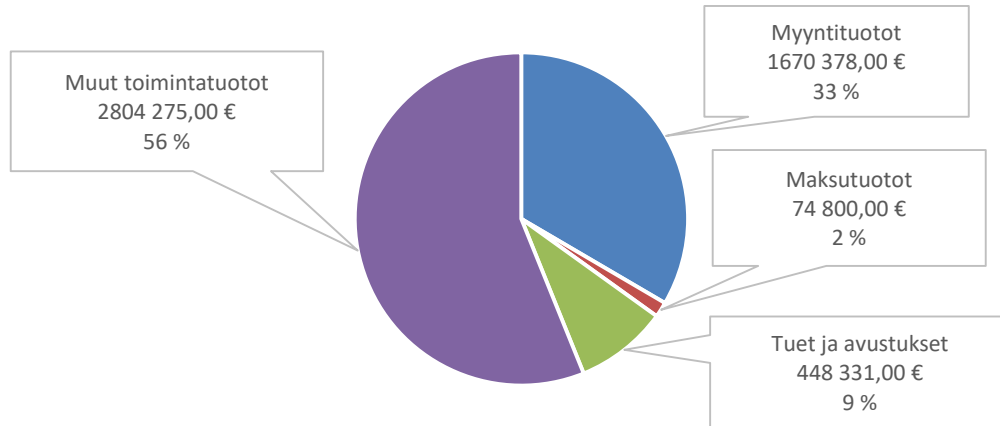
Tuloslaskelmassa ja rahoituslaskelmassa määrärahojen ja tuloerien luonteiset erät ovat sitovia valtuustoon nähden. Poistot lasketaan valtuuston hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti.

1.5 Taloussuunnitelman yhteenvetotaulukot hallintokunnittain

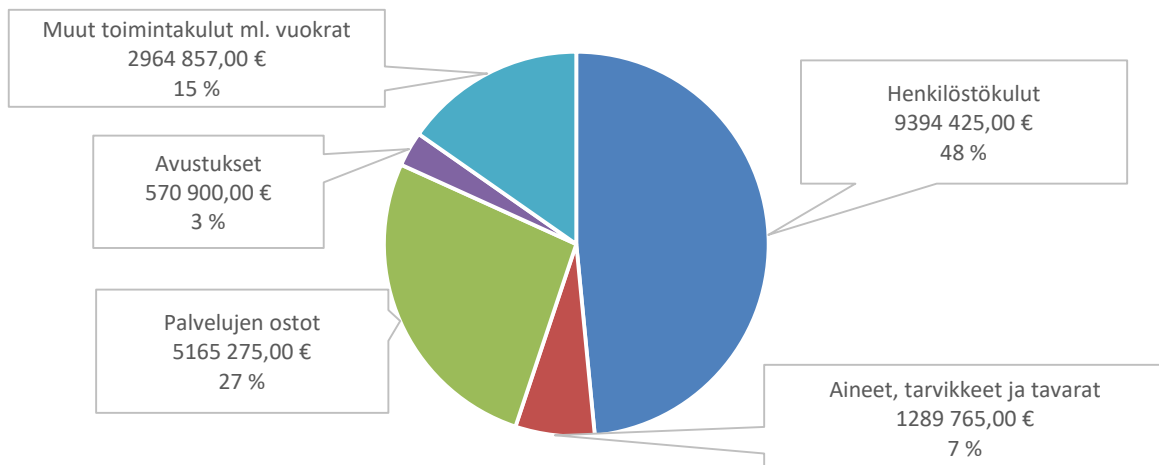
HALLINTOKUNTA	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	Muutos%	TS 2027	TS 2028
KESKUSVAALILAUTAKUNTA						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	20 210	4 000	0	-	6 600	0
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-27 834	-13 992	0	-	-13 516	0
TOIMINTAKATE	-7 624	-9 992	0	-	-6 916	0
TARKASTUSLAUTAKUNTA						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	0	0	0	-	0	0
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-27 497	-30 140	-30 280	0 %	-30 280	-30 280
TOIMINTAKATE	-27 497	-30 140	-30 280	0 %	-30 280	-30 280
KUNNANHALLITUS						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	885 693	847 311	895 150	6 %	861 477	839 992
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 312 260	-2 463 776	-2 587 019	5 %	-2 522 392	-2 505 037
TOIMINTAKATE	-1 426 567	-1 616 465	-1 691 869	5 %	-1 660 915	-1 665 045
HYVINVOINTILAUTAKUNTA						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 153 329	1 107 941	1 235 019	12 %	1 119 024	1 136 130
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-12 723 741	-12 331 058	-12 790 019	4 %	-12 921 925	-13 044 049
TOIMINTAKATE	-11 570 411	-11 223 117	-11 555 000	3 %	-11 802 901	-11 907 919
TEKNINEN LAUTAKUNTA						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 870 548	2 871 540	2 867 615	0 %	2 762 913	2 746 343
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-4 136 925	-4 046 204	-3 977 904	-2 %	-4 010 847	-4 056 760
TOIMINTAKATE	-1 266 376	-1 174 664	-1 110 289	-5 %	-1 247 934	-1 310 417
KOKO KUNTA						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4 929 782	4 830 792	4 997 784	3 %	4 750 014	4 722 465
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-19 228 260	-18 885 170	-19 385 222	3 %	-19 498 960	-19 636 126
TOIMINTAKATE	-14 298 478	-14 054 378	-14 387 438	2 %	-14 748 946	-14 913 661

Seuraavista kaavioista näkee toimintatuottojen ja toimintakulujen jakaumat talousarvio-
vuonna 2026.

Toimintatuotot 2026



Toimintakulut 2026



TULOSLASKELMA	TP 2024	TA 2025 +muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4 929 782	4 830 792	4 997 784	4 750 014	4 722 465
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-19 228 260	-18 885 170	-19 385 222	-19 498 960	-19 636 126
TOIMINTAKATE	-14 298 478	-14 054 378	-14 387 438	-14 748 946	-14 913 661
Verotulot	5 753 940	6 280 000	6 637 000	6 678 000	6 828 000
Valtionosuudet	8 389 041	9 018 000	9 071 854	8 676 000	8 738 000
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	67 060	51 000	42 000	43 000	43 000
Muut rahoitustuotot	486 132	349 500	308 000	307 000	307 000
Korkokulut	-511 697	-480 000	-385 000	-400 000	-410 000
Muut rahoituskulut	9 953				
VUOSIKATE	-104 047	1 164 122	1 286 416	555 054	592 339

Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 068 867	-1 371 855	-1 260 672	-1 191 730	-1 118 627
Arvonalentumiset					
Satunnaiset erät					
Satunnaiset tuotot					
Satunnaiset kulut					
TILIKAUDEN TULOS	-1 172 914	-207 733	25 744	-636 676	-524 288
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	14 015				
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)					
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)					
TILIKAUDEN ALI/YLIJÄÄMÄ	-1 158 899	-207 733	25 744	-636 676	-526 288

RAHOITUSOSA		TP 2024	TA2025+ muutos	TAE2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta						
Vuosikate	+/-	-104 047	1 164 122	1 286 416	555 054	592 339
Satunnaiset erät	+/-					
Tulorahoituksen korjauserät	+/-	338 168				
Investointien rahavirta						
Investoinnit						
Investointimenot	-	-6 723 255	-995 500	-605 000	-535 000	-400 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin			173 000			
Pys.vas.hyödykkeiden luovutustulot	+	934 857				
Toiminnan ja investointien rahavirta	+/-	-5 554 277	341 622	681 416	20 054	192 339
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset			25 000	25 000	25 000	25 000
Antolainasaamisten lisäykset	-	6 000				
Antolainasaamisten vähennykset	+	88 854				
Lainakannan muutokset						
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	+	4 000 000	800 000	--	500 000	400 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-	-773 670	-1 050 000	-1 027 000	-1 027 000	-960 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	+/-					
Muut maksuvalmiuden muutokset	+/-	441 205				
Oman pääoman muutokset	+/-					
Vaikutus maksuvalmiuteen		-1 791 887	116 622	-320 584	-481 946	-342 661
Lainakanta 31.12.		14 726 360	14 230 206	13 203 206	12 676 206	11 756 206
Investointien tulorahoitus, %		-2 %	155 %	213 %	104 %	148 %
Kassavarat 31.12.		3 662 519	3 379 141*	3 058 557	2 576 611	2 233 950

*) Kassavaroissa on huomioitu vuoden 2025 aikana tehty 400 000 euron sijoitus Pohjolan Osuuspankin. Sijoitus tehtiin kassavaroista.

2 KÄYTTÖTALOUSOSA

Valtuusto asettaa käyttötalousosassa kunnan toiminnalle tavoitteet sekä vahvistaa tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Määrärahat ja tuloarviot on esitettyinä bruttoperiaatteella.

2.1 Keskusvaalilautakunta

Toimielin: Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Keskusvaalilautakunta Vaalit Hallintojohtaja
--	---

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset	20 210	4 000		6 600		
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	20 210	4 000	0	6 600	0	-
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-23 851	-11 892		-10 766		
Palvelujen ostot	-2 210	-1 400		-2 300		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-546	-200		-350		
Avustukset				-		
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-1 225	-500		-100		
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-27 834	-13 992	0	-13 516	0	-
TOIMINTAKATE	-7 624	-9 992	0	-6 916	0	-

Vuonna 2026 ei toimiteta vaaleja. Vuonna 2027 toimitetaan eduskuntavaalit. Vuonna 2028 ei toimiteta vaaleja.

2.2 Tarkastuslautakunta

Toimielin: Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Tarkastuslautakunta Tarkastustoimi Hallintojohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Tarkastuslautakunta asetetaan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunta valmistelee valtuuston päättävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden ajaksi.

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset						
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0	-
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-5 071	-5 840	-5 980	-5 980	-5 980	2 %
Palvelujen ostot	-22 202	-24 100	-24 100	-24 100	-24 100	0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-223	-200	-200	-200	-200	0 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat						
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-27 497	-30 140	-30 280	-30 280	-30 280	0 %
TOIMINTAKATE	-27 497	-30 140	-30 280	-30 280	-30 280	0 %

2.3 Kunnanhallitus

Toimielin: Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Kunnanhallitus Yleishallinto Kunnanjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kunnanhallitus edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Tehtäväalueeseen kuuluvat valtuusto, kunnanhallitus, kunnanjohtaja, edustus/suhdetoiminta ja toimikunnat, jäsenmaksut, varautuminen, verotuskustannukset, velkaneuvonta ja löytöeläinten säilytys.

Perustiedot:	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Henkilöstö					
Kunnanjohtaja	1	1	1	1	1

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	38 272					
Maksutuotot	190					
Tuet ja avustukset						
Muut toimintatuotot	741					
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	39 204					
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-186 780	-188 574	-198 011	-197 972	-199 295	5 %
Palvelujen ostot	-371 110	-326 157	-331 654	-333 091	-331 568	2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-29 607	-3 700	-15 700	-3 700	-3 700	324 %
Avustukset	-103 872	-440 000	-440 000	-440 000	-440 000	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-79 874	-52 526	-51 697	-52 219	-52 296	-2 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-771 245	-1 010 957	-1 037 062	-1 026 982	-1 026 859	3 %
TOIMINTAKATE	-732 040	-1 010 957	-1 037 062	-1 026 982	-1 026 859	3 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Kuntamarkkinointi	Kävijämäärän kehitys ranua.fi-sivustolla ja kunnan some-kanavissa. Ranuaan liittyvien hakumäärien seuranta ja kasvu (Google Trends)	60 000 kävijää +5 % vuoden 2025 tasosta
Hyvinvoiva kuntalainen	Panostetaan kuntalaisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämiseen	Hyvinvointisuunnitelma ja kertomus	Hyvinvointikysely Kouluterveyskysely TEA-viisari	Hyvinvointi- ja turvallisuuskertomuksen tavoitteet toteutuvat
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritysmönteinen Ranua	Laadukas tonttitarjonta	Uusien yritysten määrä	> 10 kpl
Kestävä elinympäristö	Ranuan kyläkeskuksen ja kylien kehittäminen	Kylä- ja järjestöavustukset	Jaettavat avustukset	Avustusmääräraha käytetään täysimääräisenä

Kuntastrategian päivitys valmistuu alkuvuodesta 2026.

Markkinoinnin määrärahavaraus 120 000 euroa, josta 100 000 euroa varataan kuntamarkkinointiin ja 20 000 euroa varataan matkailun alueorganisaation toteuttamaan aluemarkkinointiin. Matkailun aluemarkkinoinnin määrärahan ehtona on, että Ranuan aluemarkkinointia tekee jatkossa vain yksi alueorganisaatio. Kuntamarkkinoinnin pääpaino on näkyvyyden kasvattamisessa ja asukashankintaa tukevassa mainonnassa. Yritysmarkkinoinnissa keskitytään matkailun kasvumahdollisuuksiin, työvoiman saatavuuteen ja vihreään siirtymään.

Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 10 000 euroa, lasten kotihoidontuen kuntaosuuteen 100 000 euroa ja työttömyysetuuksien kuntarahoitusosuuteen 330 000 euroa. Osallistavaan budjetointiin varataan 10 000 euron määräraha. Talousarviossa on varauduttu 2 000 eurolla kylien varautumisen kehittämiseen ja perinnetoimikunnan toimintakuluihin 2 100 eurolla.

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Hallinto- ja ICT-palvelut Hallintojohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/ palveluajatus:	Tulosityksikkö tuottaa joustavasti ja kustannustehokkaasti hallinto- ja ICT-palveluita sekä henkilöstöpääällikköpalveluita osastopääälliköiden tukena. Tehtäväalueeseen kuuluvat hallintopalvelut, ICT-palvelut, työsuojelu, henkilöstön työsuhteasiat ja työhyvinvointi sekä ammattiyhdistystoiminta.

Perustiedot:	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Henkilöstö					
Toimistopalvelut:					
Hallintojohtaja	1	1	1	1	1
Hallintosihteeri	1	1	1	1	1
ICT-palvelut:					
ICT-asiantuntija	2	2	2	2	2
Yhteensä	4	4	4	4	4

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	687 332	702 811	716 780	726 953	714 468	2 %
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset	48 018		5 000	5 000	0	-

Muut toimintatuotot	519		2 100	2 200	2 200	-
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	735 870	702 811	723 880	734 153	716 668	3 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-271 515	-292 153	-287 414	-287 614	-290 119	-2 %
Palvelujen ostot	-446 276	-381 259	-385 666	-395 679	-375 688	1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-9 738	-8 200	-6 500	-6 500	-6 500	-21 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-83 491	-75 572	-111 601	-111 661	-111 669	48 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-811 021	-757 184	-791 181	-801 454	-783 976	4 %
TOIMINTAKATE	-75 151	-54 373	-67 301	-67 301	-67 308	24 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Hyvinvoiva kunta-lainen	Hyvinvoiva henki-löstö	Panostetaan henkilöstön työhyvinvointiin	Toteutetaan Puls-sikysely säännöllisesti ja käsitellään tuloksia yksiköissä	3 krt/v
			Pulssikyselyt/kokonaistyytyväisyys Kyselyn vastausprosentti	Asteikolla (0-5) 3,8 > 50 %
		Viestitään sisäisesti oikea-aikaisesti ja selkeästi	Kehityskeskustelut Tehtävänkuvaukset	100 % 100 %
			Käytetään sisäisessä tiedottamisessa intranetia mahdollisimman paljon.	Aktiivista ja ajantasaista viestintää.
		Varmistetaan ajantasainen tietoturvaosaaminen	Tietoturvakoulutuksen suorittaminen	100 %

Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoitusten ja tehtävänkuvausten päivittämisen sekä varhaisen tuen ja osaamisen kehittämismahdollisuuksien avulla. Kunnalla on kattava työterveyssopeutus ja se mahdollistaa osallistumisen työikäisten hyvinvointimittauksiin. Puhdistusta ja sisäistä viestintää, tietojen löydettävyyttä ja käytettävyyttä helpotetaan ja kehitetään intranet-sivustolla. ePassiFlex-etuus on 150 euroa/henkilö/vuosi ja käytössä on myös lounasetu. Vuonna 2026 käynnistetään esihenkilövalmennus ja johtoryhmän coaching. Talousarviovuonna kilpailutetaan tarvittaessa talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut, käynnistetään henkilöstöpoliittisen ohjelman päivittäminen sekä päivitetään muita ohjeita. Suunnitelmavuosina pyritään käynnistämään paperisten arkistojen digitointiprojekti. Pysyvän arkistoinnin projekteihin osallistutaan yhteistyössä muiden kuntien kanssa.

Tietoturvaa ja -suojaa ml. kyberturvallisuus ylläpidetään ja kehitetään tietoturva- ja tietosuojapolitiikan mukaisesti koko konsernissa. Sähköpostien suojausta lisätään ja käyttöön otetaan ratkaisu, mikä ennakoii ja estää tietosuojamurtoja ja kyberhyökkäyksiä. Kehitetään ja otetaan käyttöön tietosuojan vuosikello. Kunnan henkilöstö suorittaa tietoturvakoulutukset kattavasti. Otetaan käyttöön Suomi.fi -viestien käyttöönoton mahdollistava järjestelmäratkaisu.

Tehtävä/tulosalue:	Maankäytön suunnittelu
Tilivelvollinen:	Kunnanjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/ palveluajatus:	Yleiskaava, asemakaava ja muu maankäytön suunnittelu.

Perustiedot:	TP2023	TA2024	TAE2025	TS2026	TS2027
Henkilöstö					
Tekninen johtaja	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Maksutuotot		24 500	3 500	12 000	8 000	-86 %
Tuet ja avustukset						
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ		24 500	3 500	12 000	8 000	-86 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-10 833	-10 375	-10 734	-10 734	-10 734	3 %
Palvelujen ostot	-98 223	-101 000	-123 000	-103 000	-103 000	22 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			-100	-100	-100	0 %
Avustukset						
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-7					
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-109 064	-111 375	-133 834	-113 834	-113 834	20 %
TOIMINTAKATE	-109 064	-86 875	-130 334	-101 834	-105 834	50 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Tarpeita vastaava asunto-, toimitila- ja tonttitarjonta	Kaavoitus	Uudet kaavoitetut tontit	Yhteensä 30 uutta rantaan sijoittuvaa omakotitalotonttia/ Simojärven pohjoisen alue ja Ranuanjärven ympäristö
Hyvinvoiva kunta-lainen	Vakituksen asumisen edistäminen koko kunnan alueella	Joustavoitetaan asuntojen käyttö-tarkoituksen muutosprosessia	Haettujen asuntojen käyttötarkoitusten muutosten määrä	10 kpl
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritystontteja riittävästi oikealla sijainnilla	Kaavoitetut rakennusvalmiit tontit	Investointivalmiit teollisuus-tontit	5 vapaata teollisuusonttia
Kestävä elinympäristö	Luonnonympäristön vaaliminen	Kaavoitus ohjaa rakentamista niin, että matkailun vetovoimakohteet ja luontoarvot tukevat toisiaan.	Ympäristön ja teollisen toiminnan yhteensovittamisen onnistumisen hankkeissa.	100 %

Ranuan kunta kaavoittaa aktiivisesti ja suunnitelmallisesti ja kaavoituksen tarkoituksena on tukea elinvoiman kehitystä. Ranuanjärven yleiskaavoitus sekä Ikkosenpuiston asemakaavan muutokset ovat hyväksymisvaiheessa syksyllä 2026. Simojärven pohjoisen alueen neljä kaavaa etenevät valmisteluvaiheeseen keväällä 2026 ja ehdotusvaiheeseen syksyllä 2026. Suunnittelussa huomioidaan sekä luontoarvot että matkailun mahdollisuudet. Tuulivoimakkaavojen eri vaiheita viedään vi-

ranomaistyönä eteenpäin hankekohtaisen aikataulun mukaisesti. Kunta seuraa aktiivisesti suurhankkeiden kaavoitustarpeita. Kaavoituksen avulla Ranuan kunta tarjoaa yrityksille, asukkaille ja sijoittajille houkuttelevan ja kasvuhakuisen toimintaympäristön.

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Elinkeinojen kehittäminen Kunnanjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/ palveluajatus:	Elinkeinojen kehittämisen toiminta-ajatuksena on synnyttää yhdessä teke- mällä laadukkaat lähipalvelut ja yrittämisen toimintaympäristöt. Tehtäväal- ueeseen sisältyvät kasvu- ja kansainvälistymispalvelut, yritysneuvonta, vies- tintä ja markkinointiviestintä sekä uudet kehittämishankkeet.

Perustiedot:	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Henkilöstö					
Elinkeinopalvelut:					
Kehittämispäällikkö	1	1	1	1	1
Yritys- ja hankeasiantuntija	1	1	1	1	1
Viestintäkoordinaattori	1	1	1	1	1
Projektityöntekijä	0,6	0,4	-	-	-
Kaivospäällikkö	-	-	-	1	1
Yhteensä	3,6	3,4	3	4	4

Selite	TP 2024	TA2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos %
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	16 926					
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset	92 961	120 000	167 770	115 324	115 324	40 %
Muut toimintatuotot	730					
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	110 618	120 000	167 770	115 324	115 324	40 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-243 530	-246 482	-251 727	-311 655	-312 137	2 %
Palvelujen ostot	-188 043	-164 502	-200 540	-95 709	-95 461	22 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 794	-1 400	-1 900	-1 900	-1 900	36 %
Avustukset	-29 466	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-24 802	-25 876	-24 775	-24 858	-24 870	-4 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-488 637	-468 260	-508 942	-464 122	-464 368	9 %
TOIMINTAKATE	-378 018	-348 260	-341 172	-348 798	-349 044	-2 %

Strateginen päämäärä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Yritysten ja työpaikkojen määrän kasvattaminen	Neuvontapalvelut Yrityspalvelusetelit Tontti- ja toimitilamarkkinointi Työnantajien neuvonta tilaisuuDET	Uusien yritysten määrä Yritysten nettomuutos Suorat ulkomaiset investoinnit Työnantajarekisteriin liittyneet yritykset Alueelle saatu julkinen rahoitus yrityksille	> 10 kpl Positiivinen > 0 kpl/v > 2 kpl/v > 500 000 €
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Yritysmarkkinointi (yritykset)	Businessranua.fi ja Ranuankaivos.fi käyttäjät FB tykkääjät IG seuraajat	60 000 kpl 6 000 kpl 1 100 kpl 500 kpl
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritysmönteinen Ranua	TilaisuuDET	Osallistujamäärä (yritysten edustajat)	> 100 henkilöä

		Asettautumispalvelu -konsepti	Toimintamallin toteuttaminen	Jatkuvassa ja aktiivisessa käytössä
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Työperäisen maa-hanmuuton vahvistaminen	Työperäisen maa-hanmuuton tiekartta	Toimintamalli ja yhteistyöverkosto	Toteutus
	Matkailun edistämisen vahvuuksina luonto ja eläinpuisto	Ranuan eläinpuiston ympäristön Master Plan	Kaikki majoitusliikkeet, lkm Huoneet ja vuoteet, lkm	Kasvua Kasvua
			Pilottikampanjoiden toteutus	Toteutus
			Hankesuunnitelma ja -hakemus Toimenpiteiden toteutus	Myönteinen päätös Toteutus
Kestävä elinympäristö	Kohti kestäviä energiavalintoja	NURISH-hanke	Hankkeen käynnistys Hankintojen kilpailutus	Toteutus Toteutus
		Ranuan vihreä energia ja biotuote –ekosysteemin investointipolku -hanke	Tiedon tuottaminen Investointipolun määrittäminen	Toteutus
			Tunnettuuden rakentaminen	Toteutus
				Toteutus

Talousarviovuonna päivitetään elinkeino-ohjelma 2023-2030 vastaamaan päivitettyä kuntastrategiaa ja toteutetaan ohjelmaa yhdessä sidosryhmien ja kunnan eri osastojen kanssa. Matkailun kasvua edistetään Ranuan eläinpuiston ympäristön Master Plan 2030 toimenpiteillä, markkinoimalla kaikkia Ranuan kunnan matkailutontteja, Matkailun yritysryhmähankkeen toteutuksella ja valmistelemalla Simojärvi-Simojoki -hankehakemus. Elinkeinotoiminnan toimintaympäristöä kehitetään kohti kestäviä energiavalintoja kahdella hankkeella. Kansainvälisessä NURISH –hankkeessa selvitetään luontopohjaisten ratkaisujen hyödyntämistä biokaasun ja kiertolannoitteen tuotannossa samalla parantaen järvien veden laatua. Ranuan vihreä energia ja biotuote -ekosysteemin investointipolku -hankkeessa laaditaan Ranuan kunnan alueelle investointipolku, joka ohjaa alueen vihreän energian rakentamista ja kehittämistä. Yrityspalveluseteleihin varataan 5 000 euroa ja kesätyötukeen 25 000 euroa.

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Maaseututoimi Hallintojohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Maaseutualueen elinkeinojen ja palvelujen ylläpitämisen edistäminen. Maaseutuyritysten säilyttäminen sekä suunnitelmallinen kehittäminen.

Tavoite	Mittari	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Nykyisten työpaikkojen säilyttäminen	Tilojen määrä	103	103	102	102	102
Toiminnasta luopumisen alaisista tiloista 30 % jatkaa tuotantoa isännöintivaihdoksella	Isännöintivaihdosten lkm	0	2	1	1	1
Maatalousyritykset investoivat tuotantorakennuksiin	Rahoitushakemusten lkm	0	1	1	2	1

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA 2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Palveluita käyttävien maatalousyritysten lkm yht.	103	103	102	102	102
Lypsykarjatilojen lkm	14	14	14	13	12
Lihakarjatilojen lkm	13	13	13	14	14
Lammastilojen lkm	2	2	2	2	2
Hevostilojen lkm	1	1	1	1	1
Kasvinviljelytilojen lkm	44	72	71	71	72
Erikoisviljelytilojen lkm	1	1	1	1	1
Porotaloustilojen lkm	29	24	21	21	21

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset						
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0	-
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut						
Palvelujen ostot	-57 294	-43 500	-43 000	-43 000	-43 000	-1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-286					
Avustukset	-64 848	-44 000	-44 000	-44 000	-44 000	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-9 863	-28 500	-29 000	-29 000	-29 000	2 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-132 291	-116 000	-116 000	-116 000	-116 000	0 %
TOIMINTAKATE	-132 291	-116 000	-116 000	-116 000	-116 000	0 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Yritysten ja työpaikkojen määrän kasvattaminen	Perusmaatalouden tukeminen	Eläinlääkärisubventio Maksullinen lomitus	24 000 euroa/vuosi 20 000 euroa/vuosi
Hyvinvoiva kuntalainen	Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Kunnan ja tuottajien välinen tiivis yhteistyö	Yhteistapaamiset	2 krt/vuosi
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritysmönteinen Ranua	Hankkeissa mukana oleminen	Hankkeet	min. 1 hanke/vuosi
Kestävä elinympäristö	Kohti kestäviä energiavalintoja	NURISH -hanke	Hankkeen sidosryhmien kartoitus ja hankkeesta viestintä	Toteutus

Peräpohjolan Leader ry:n toiminnassa mukana oleminen edistää maaseutualueiden elinvoimaisuutta sekä yritysten ja yhteisöjen kehittämistä. Ranuan kunta on sitoutunut Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan kuntarahaosuuteen (17 000 euroa/v. 2026) ohjelmakaudelle 2023-2027.

Ranuan kunta sitoutuu perusmaatalouden kehittämiseen ja tukemiseen maksullisella lomituksella ja eläinlääkärisubventiolla sekä kehittämishankkeisiin osallistumalla sekä vuoden viljelijäpalkinnolla (800 euroa) ja osaamisen kehittymistä tukemalla.

Kansainvälisessä NURISH-hankkeessa kehitetään luontopohjaisten ratkaisujen hyödyntämistä bio-kaasun ja kiertolannoitteen tuotannossa samalla parantaen järvien veden laatua, kehittäen keinoja vesistöjen kuormituksen pienentämiseksi ja viestien ratkaisusta maanomistajille.

Yhteenveto keskeisimmistä toiminnallisista tavoitteista	Mittari	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Tasapainoinen ja kestävä talous	Tuloveroprosentti Kiinteistöveroprosentit: - vakinainen asuminen - yleinen - muut as.rakennukset - voimalaitokset - maapohja Vuosikate €/asukas Lainamäärä €/asukas	7,10 0,50 1,10 1,15 3,10 1,30 -29 4 124	8,1 0,50 1,10 1,15 3,10 1,30 326 3 986	8,1 0,50 1,10 1,15 3,10 1,30 360 3 698	8,1 0,50 1,10 1,15 3,10 1,30 155 3 551	8,1 0,50 1,10 1,15 3,10 1,30 166 3 293
Hyvinvoiva henkilöstö	Sairauspoissaolot pv/hlö Kehit.keskustelut käyty % Työtyytyväisyyskyselyt	14,8 100 Tehty	< 15 100 Tehty	< 15 100 Tehdään	< 15 100 Tehdään	< 15 100 Tehdään
Asukasmäärän vakiinnuttaminen	Asukasmäärä	3 570	3 700	3 700	3 700	3 700
Uusien työpaikkojen luominen ja työttömyyden vähentäminen	Uudet yritykset/vuosi Toimivat yritykset	21 308	> 10 > 330	> 10 > 300	>10 > 300	> 10 > 300
Maaseutualueen asuttuna pitäminen ja maataloustuotannon jatkuvuus	Aktiivitulojen määrä Isännöitydenvaihdokset, kpl	103 0	103 2	102 1	102 1	102 1

Kunnanhallitus yhteensä:

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	742 531	702 811	716 780	726 953	714 468	2 %
Maksutuotot	190	24 500	3 500	12 000	8 000	-86 %
Tuet ja avustukset	140 980	120 000	172 770	120 324	115 324	44 %
Muut toimintatuotot	1 991		2 100	2 200	2 200	100 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	885 693	847 311	895 150	861 477	839 992	6 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-712 659	-737 584	-747 886	-807 975	-812 285	1 %
Palvelujen ostot	-1 160 947	-1 016 418	-1 083 860	-970 479	-948 717	7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-42 426	-13 300	-24 200	-12 200	-12 200	82 %
Avustukset	-198 188	-514 000	-514 000	-514 000	-514 000	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-198 039	-182 474	-217 073	-217 738	-217 835	19 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 312 260	-2 463 776	-2 587 019	-2 522 392	-2 505 037	5 %
TOIMINTAKATE	-1 426 567	-1 616 465	-1 691 869	-1 660 915	-1 665 045	5 %

2.4. Hyvinvointilautakunta

Tehtävä/tulosalue:	Sivistystoimen hallinto ja ruokapalvelu
Tilivelvollinen:	Sivistysjohtaja ja ruokapalvelun osalta ruokapalvelupäällikkö
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Sivistystoimi tarjoaa kuntalaisille mahdollisuudet elinikäiseen oppimiseen sekä monipuoliseen vapaa-ajan harrastamiseen. Sivistyspalvelut tuotetaan yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Tavoitteen kohteen määrittely	Mittari	TP2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Ravitsemispalvelut:	Ateriasuoritteet	176 937	183 000	170 200	170 200	170 200
	€/suorite	2,55	2,81	3,31	3,40	3,47
Koulut/ateriapalvelun laatuksely, arviointi-asteikko 1-5	Ruoan riittävyys	4	>4	>4	>4	>4
	Ruoan maku	3	>3	>3	>3	>3
	Ulkonäkö	3	>3	>3	>3	>3
	Lämpötila	4	>4	>4	>4	>4
	Ruokailutilanteen sujuvuus	3	>3	>3	>3	>3
	Hlökunnan palvelualltius	3	>4	>4	>4	>4

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Henkilöstö					
Sivistysjohtaja	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
Toimistosihiteeri	0,85	0,85	0,85	0,85	0,85
Ruokapalvelupäällikkö	1	1	1	1	1
Ruokapalvelutyöntekijä	4	5	5	5	5
Oppisopimus/ruokapalvelutt	0	0	1	1	1
Yhteensä	6,75	7,75	8,75	8,75	8,75

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoite-taso
Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Tehdään vaikuttavaa viestintää ja markkinointia sekä päivitetään nettisivuja	Aktiivisuus some-kanavilla ja kävijämäärät nettisivuilla asteikolla 1-5	4
Kouluruokailu on osa terveyttä ja oppimista edistävää lasten ja nuorten kasvu ympäristöä	Noudatetaan kouluruoka- ja ravitsemussuosituksia	Ateriapalvelun laatuksely asteikolla 1-5	3
Yritysmönteinen Ranua	Ruokapalveluiden ruokailu- ja keittiötilojen vuokraus yhteisöille ja yrittäjille, vastaavia uusia tiloja ei kunnassa ole tällä hetkellä.	Vuokrauksien määrä	4
Hankinnoissa tulee käyttää kriteereitä, jotka edistävät kestävää ruokahuoltoa ja ekologista kestävyttä	Hankinnoissa ja tarjouspyynnöissä käytetään hankintakriteeristöä.	Kotimaisuusaste	75 %

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	454 275	479 650	563 048	578 574	590 193	17 %
Maksutuotot						
Tuet ja avustukset						

Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	454 275	479 650	563 048	578 574	590 193	17 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-348 913	-395 457	-453 247	-470 518	-482 191	15 %
Palvelujen ostot	-67 900	-55 220	-66 487	-59 108	-59 875	20 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-178 609	-183 050	-188 050	-190 867	-193 725	3 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-42 903	-37 402	-36 912	-37 098	-37 217	-1 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-638 326	-671 129	-744 696	-757 591	-773 008	11 %
TOIMINTAKATE	-184 050	-191 479	-181 648	-179 017	-182 815	-5 %

Varhaiskasvatuksen lasten ja koulujen oppilaiden hyvinvointia edistetään tarjoamalla terveellisiä ravitsemussuositusten mukaisia aterioita.

Ruokapalvelutyöntekijän rekrytointi keväällä 2026. Selvitetään oppisopimuskoulutuksen mahdollisuus tähän. Sijaisten hankkimista tehostetaan ja sijaismäärärahaan tehdään lisäys.

Esi- ja perusopetuksen sekä lukion henkilöstökoulutukset ja -valmennukset sivistysjohtajan koordinoimana seuraavista aihealueista: oppimisen tuen uudistus, yhtenäiskoulun toiminta, luontopedagogiikka ja -didaktiikka, positiivinen pedagogiikka, nepsy-koulutus sekä toimintakulttuurin ydinasioiden eli loukkaamattomien arvojemme mukaisen toiminnan varmistaminen arjessa mm. yhteisten pelisääntöjen luomisella arvojen pohjalta.

Tehtävä/tulosalue:	Varhaiskasvatus
Tilivelvollinen:	Varhaiskasvatusjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Päiväkoti ja esiopetus tuottavat laadukkaita, kuntalaisten tarpeisiin vastaavia palveluita.

Tavoitteen kohteen määrittely	Mittari	TP 2024	TA2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Päivähoito	Päiväkoti €/hvp	75	55,04	52	52	53
Lasten sijoitukset järjestetään mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti	Esiopetus €/lapsi	9 195	9 243	15 524	15 124	20 204
	Perhepäivähoito €/hvp	132	-	-	-	-
	Ryhmäperhepäivähoito €/hvp	97	-	-	-	-
Päivähoito ja esiopetus järjestetään asiakaskeskeisesti ja joustavasti	Paikan odotusaika pv	< 14	< 14	< 14	< 14	< 14
	Hoitomoto toteutuu ensisijaisesti vanhempien toiveen mukaan %	95	95	95	95	95
Asiakastyytyväisyys	Päivähoitojärjestelmä kokonaisuutena tyydyttävä/erinomainen (asteikko 1-5, arviointi 01/2019)	Hyvä 4,35	Hyvä 4	Hyvä 4	Hyvä 4	Hyvä 4

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
0-6 -vuotiaiden lkm	182	188	200	200	185
Päivähoitopaikkaa tarvitsevien lkm	141				
- päiväkot, Hillankukka		77	80	84	84
- päiväkot, Kanervikko		61	70	70	65
- perhepäiväkot	8	-	-	-	-

- ryhmäperhepäiväkotia	30	-	-	-	-
Esiopetuspaikkaa tarvitsevien lkm	35,5	26	31	32	24,5
- Kanervikko		19	18	14	13
- Kuha		7	21	11	10

Perustiedot, henkilöstö	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS 2028
Varhaiskasvatuksen johtaja	1	1	1	1	1
Päiväkodin varajohtaja	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1
Vakan erityisopettaja	0,5	1	1	1	1
Varhaiskasvatuksen opettaja	7	7,9	7,9	7,9	7,9
Varhaiskasvatuksen ma opettaja	2	1	1,5	1,5	1,5
Varhaiskasvatuksen sosionomi	2	2	2,5	3	3
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	13	14	17	17	17
Vakan määräaik. lastenhoitajat	4	1	2,5	2	2
Perhepäivähoitaja	4	3	1	1	1
Varhaiskasvatuksen avustaja	1	1	1	1	1
Varhaiskasvatuksen ma avustaja	1	3	2	2	2
Päiväkotiapulainen	0,5	-	-	-	-
Toimistosihteerit	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Yhteensä	36,7	35,2	37,7	37,7	37,7

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Uudet tilat Monipuoliset toimintaympäristöt	Riittävä henkilöstö, koulutus	Hyvinvoivat lapset ja perheet
Hyvinvoiva kuntalainen	Hyvinvoiva lapsi ja henkilöstö	Asiakastyytyväisyyskysely	Asteikko 0-5	4
		Työhyvinvointikysely henkilökunnalle	Asteikko 0-5	4
		Lasten mielipidekysely	Huono/hyvä	Hyvä
		Ryhmäkoot maltilliset Huomioidaan lapsen yksilölliset tarpeet	käyttöaste Riittävä henkilöstö	>90 Mitoituksen ja aukioloaikojen mukaiset ryhmät
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yrittäjätoiminta	Yrittäjämyönteinen Ranua	Riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö	Koulutus	Kelpoisuusehdot täyttävä henkilökunta
Kestävä elinympäristö	Ranuan kyläkeskuksen ja kylien kehittäminen	Luonto ja liikunta vahvana oppimisympäristönä Vahvistetaan yhdessä tekemisen toimintatapoja	Varhaiskasvatussuunnitelma	Luonto ja liikunta vahvasti esillä arjessa Lapset innostuvat liikkumaan ja tutkimaan ympäristöä Perheiden kokonaisvaltainen hyvinvointi

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muu- tos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	42 487	104 050	97 050	95 550	95 550	-7 %
Maksutuotot	50 969					
Tuet ja avustukset						
Muut toimintatuotot	990					
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	94 446	104 050	97 050	95 550	95 550	-7 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-1 534 005	-1 601 776	-1 721 647	-1 784 049	-1 829 651	7 %
Palvelujen ostot	-390 059	-425 900	-403 842	-392 381	-395 380	-5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 942	-8 200	-12 500	-12 300	-12 300	52 %
Avustukset	-228					
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-351 516	-441 110	-463 608	-443 886	-404 032	5 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 281 751	-2 476 986	-2 601 597	-2 632 616	-2 641 363	5 %
TOIMINTAKATE	-2 187 304	-2 372 936	-2 504 547	-2 537 066	-2 545 813	6 %

Varhaiskasvatus on Hillankukan ja Kanervikon kiinteistöissä. Esiopetusta järjestetään Kuhan koululla, Kanervikossa ja tilapäisesti myös yhtenäiskoulun tiloissa Kerkässä. Lapsen esiopetuspaikoissa järjestetään täydentävää varhaiskasvatusta.

Kanervikkoon perustetaan yksi alle kolmivuotiaiden ryhmä vuoden 2026 alussa, koska alle kolmevuotiaiden lasten määrä varhaiskasvatuksessa on noussut ja Hillankukan ryhmät ovat täynnä. Määräaikainen opettaja ja lastenhoitaja rekrytoidaan tähän uuteen ryhmään.

Luonto- ja liikuntapedagogiikan kehittäminen varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan hakua jatketaan, jotta toimi saataisiin täytettyä syksyllä 2026. Keväällä erityisopettajan toimessa on 60 % määräaikainen erityisopettaja sekä ostopalveluna esiopetuksessa.

Perhepäivähoitajan toimi muutetaan varhaiskasvatuksen sosionomin toimeksi elokuun alusta. Keväällä perhepäivähoitajan toimessa on määräaikainen avustaja (60 %).

Tehtävä/tulosalue:	Perusopetus
Tilivelvollinen:	Sivistysjohtaja sekä koulujen rehtorit ja koulunjohtaja yksiköidensä osalta
Toiminnan lyhyt kuvaus/ palveluajatus:	Osaavan ja ammattitaitoisen henkilökunnan toteuttama yhtenäinen, oppilaita osallistava opinpolku tarjoaa ranualaisille lapsille ja nuorille laadukkaat oppimismahdollisuudet sekä jatko-opintokelpoisuuden.

Tavoitteen koh- teen määrittely	Mittari	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Laadukkaan perusopetuk- sen järjestäminen	Oppilaista sijoittuu jatko-opintoihin, %	100	100	100	100	100
	Oppilaita sijoittuu oman kunnan lukioon, %	26,4	>27	>40	>40	>40
Henkilöstön ammattitaito	Pätevien opettajien osuus	98	>91	>91	>91	>91
Perusopetus yhteensä	€/oppilas	15 775	16 081	17 879	19 394	21 234
- Kuha	€/oppilas	12 695	13 967	12 902	16 440	16 809
- Ranuan yhtenäiskoulu	€/oppilas	14 479	16 074	18 744	19 818	21 895
- Kirkonkylä koulu	€/oppilas	18 281	16 686			
- Yläkoulu	€/oppilas					

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA2025	TAE 2026	TS 2027	TS2028
Oppilaita yhteensä 20.9.	480	428	417	383	353
Esioppilaat	30	19	39	25	22
1.-6. vuosiluokat	265	242	221	207	196
7.-9. vuosiluokat	185	167	157	151	135
Valmistava opetus	1				

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Johtava rehtori	2	2	1	1	1
Apulaisrehtori			1	1	1
Luokanopettaja	18	17	17	17	17
Erityisluokanopettaja	3	5,5	5	5	5
Erityisopettaja	5	2	3	3	3
Lehtori	14	12	12	12	12
Päätoiminen tuntiopettaja	1	1	1	1	1
Sivutoiminen tuntiopettaja					
Resurssiopettaja	2	1	1		
Koulunkäynnin ohjaajat					
- vakinaiset	17	18	18	18	18
- määräaikaisten	3	2	2	1	
- laskutus toiseen kuntaan			1		
Toimistosihteerit	1	1	1	1	1
Opinto-ohjaaja	0,65	0,65	0,69	0,69	0,69
Yhteensä	66,65	62,15	63,69	60,69	59,69
Toimitilat					
Kirkonkylän koulu	1800	3100	3100	3100	3100
Kuhan koulu	1100	1100	1100	1100	1100
Yläkoulu	1500	2200	2200	2200	2200

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muu- tos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	147 202	157 000	177 500	153 500	153 500	13 %
Maksutuotot	10 811	8 500	8 500	8 500	8 500	0 %
Tuet ja avustukset	34 635	40 800	51 000			25 %
Muut toimintatuotot	388					
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	193 038	206 300	237 000	162 000	162 000	15 %

TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-3 680 026	-3 892 360	-4 058 813	-4 147 246	-4 221 630	4 %
Palvelujen ostot	-1 473 371	-1 379 010	-1 457 223	-1 486 625	-1 502 974	6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-149 736	-159 871	-166 209	-169 169	-171 662	4 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-2 055 638	-1 352 213	-1 328 322	-1 307 942	-1 301 113	-2 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-7 358 773	-6 783 454	-7 010 567	-7 110 982	-7 197 378	3 %
TOIMINTAKATE	-7 165 734	-6 577 154	-6 773 567	-6 948 982	-7 035 378	3 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Nykyaikaiset opetustilat ja laadukas perusopetus	Uusi yläkoulu-lukio -rakennus	Toiminta vakiintuu uusissa koulukiinteistöissä.
Hyvinvoiva kuntalainen	Hyvinvoiva henkilöstö	Työhyvinvointikysely Lapsiystävällinen kunta -tavoitteet Yksilön tarpeisiin vastaaminen – Pedagoginen ja oppilashuollollinen tuki Maltillinen ryhmä-koko	Asteikko 0-5 Tavoitteiden toteutumisesta kysely Kouluterveyskysely, koulun hyvinvointi profiili, muut kyselyt Toteutunut ryhmä-koko	3 Asetetut tavoitteet toteutettu Oppilas, huoltaja ja opettaja kokevat, että oppilasta tuetaan hänen tarpeitaan vastaavalla tasolla Toiminnan kannalta järkevän kokoiset ryhmät
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritysmyönteinen Ranua	Osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö Yhteistyö paikallisten yritysten kanssa 9. luokkien yrityskylä oppimiskokonaisuus	Pätevän henkilöstön osuus Täydennyskoulutuksiin osallistuminen Työelämään tutustuminen, yritysvierailut, yrittäjävierailut kouluilla 9. luokkalaiset osallistuvat	90 % 3 pvä/hlö 8. luokat 1 viikko 9. luokat 1 viikko Jopo > 2 viikkoa Vierailuja > 2 100 %
Kestävä elinympäristö	Ranuan kyläkeskuksen ja kylien kehittäminen	Aapiskujan koulualueen kehittäminen – toiminnallisuus ja turvallisuus	Oppilaiden tyytyväisyys koulualueeseen (asteikko 1-5) Tapaturmien määrän laskeminen	Tavoite 3

Ranuan yhtenäiskoulun toimintakulttuurin pitkäjänteinen kehittäminen.

Perusopetuksen alaluokkien oppilaskohtaista tukea tarjoavan pienryhmän laajentaminen kahden erityisluokanopettajan opettamaksi ryhmäksi. Tämä pienryhmä on myös Kuhan koulun oppilaak-siottoalueen pienryhmä, johon siirrytään tarpeen ja harkinnan mukaan.

Yläluokilla yhden erityisopettajan viran vakinaistaminen 1.8.2026 alkaen, mikä mahdollistaa pienryhmän toiminnan oppilaiden työjärjestyksien mukaisesti 31 tuntia viikossa. Oppimisen tuen uudistuksen läpivieminen.

Tehtävä/tulosalue:	Lukio- ja ammatillinen koulutus
Tilivelvollinen:	Lukion rehtori
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Monipuolinen ja korkeatasoinen toisen asteen koulutus opiskelijan kotipaikkakunnalla antaa laaja-alaisen yleissivistävän pohjakoulutuksen nuorten jatko-opintoihin ja luo valmiuksia työelämää ja yrittämistä varten. Luontoa ja yrittäjyyttä korostetaan tarjoamalla paikallisia opintojaksoja liittyen luontoyrittäjyyteen.

Tavoitteen kohteen määrittely	Mittari	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Laadukas opetus	Keskeyttäneiden osuus, %	2	< 4	< 4	< 4	< 4
	Ylioppilaskirjoitukset -arvosanojen keskiarvo	keskitasoa	keskitasoa	keskitasoa	keskitasoa	keskitasoa
Henkilöstön ammattitaito	Pätevien opettajien osuus, %	100	100	100	100	100
Opetus järjestetään taloudellisesti - lukion kustannukset	€/oppilas	15 774	17 381	13 239	13 639	14 889

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Oppilaat	57	57	71	70	65
Opetustunnit:	--	6 655	6 700	6 650	6 650

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Henkilöstö					
Rehtori	1	1	1	1	1
Lehtori	7	7	7	7	7
Toimistosihtööri	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
Opinto-ohjaaja	0,35	0,35	0,31	0,31	0,31
Yhteensä	8,70	8,70	8,66	8,66	8,66
Toimitilat					
Lukio	500	950	950	950	950

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	7 048	2 600	2 600	2 600	2 600	-
Maksutuotot	2 858	30 920	43 000	16 620	17 252	39 %
Tuet ja avustukset	78 251					
Muut toimintatuotot						
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	88 157	33 520	45 600	19 220	19 852	36 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-611 060	-615 498	-618 426	-642 554	-658 672	0,5 %
Palvelujen ostot	-155 698	-137 528	-153 239	-152 166	-143 563	11 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-17 079	-28 510	-39 920	-38 200	-38 200	40 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-205 571	-177 285	-166 015	-156 059	-152 254	-6 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-989 410	-959 361	-977 600	-988 979	-992 689	2 %
TOIMINTAKATE	-901 253	-925 481	-932 000	-969 759	-972 837	1 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Luontoyrittäjyys – markkinointi	Markkinointitilaisuuksien määrä Artikkeleiden määrä	3 tilaisuutta 5 kpl
	Ammattikoulu konsepti Ranualla	Sopimukset Lappian ja Redun kanssa. Sopimukset uudistetaan 1.8.2026	Päivitetty sopimus voimassa 1.8.2026 alkaen	
Hyvinvoiva kuntalainen	Hyvinvoiva henkilöstö	Toimintaa kehitetään henkilöstön osaamisen ja jaksaminen edellä.		
		Työhyvinvointikysely	Asteikko 0-5	3
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritysmuuntoinen Ranua	Luontoyrittäjyys -erikoistumisen kautta 2. asteen opiskelijoiden yrittäjätietämystä lisätään	Yrittäjyys -opintojaksojen valinnat	33 % opiskelijoista valitsee yrittäjyys opintojaksoja lukuvuonna 2026-2027
Kestävä elinympäristö	Ranuan kyläkeskuksen ja kyläkehittäminen	Kestävät luontoarvot näkyvät luonto –erikoistumisen kautta oppilaitoksella ja kuntakuvassa	Luonto –opintojaksojen valinnat	33 % opiskelijoista valitsee luonto opintojaksoja lukuvuonna 2026-2027

Lukiossa aloitti lukuvuonna 2025-2026 kymmenen oppilasta enemmän kuin edellisenä lukuvuonna. Opiskelijamäärän kasvu heijastuu oppimateriaalitarpeen sekä tietokonekannan uusimiseen talousarvio- ja suunnitteluvuosina.

Lukio jatkaa kansainvälisyyttä Erasmus+ -rahoituksen kautta talousarvio- ja suunnitelmavuosille.

Luonto- ja yrittäjyysopinnoissa korostetaan yhteistyötä paikallisen yrityselämän kanssa.

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Kansalaisopisto Kansalaisopiston rehtori/sivistysjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Kansalaisopisto tarjoaa ranualaisille elinikäisen oppimisfoorumin harrastus- ja opiskelutarjonnallaan. Opisto on vahva kulttuurinen toimija, joka edistää toiminta-alueensa asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia.

Tavoitteen kohteen määrittely	Mittari	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Kansalaisopiston koulutus	Opetusryhmien lkm Toteutukset kylissä/sivukylillä	130 9	160 5	110 5	110 5	110 5
Opetuksen tuloksellisuus	Opetustunnit (h) Opiskelijoiden lkm Valtionapuun oikeuttavat tunnit Pidettyjen valtionosuustuntien lkm Opetustunnin hinta, €	2 742 564 2 825 2 742 97	3 200 620 2 900 2 900 84	3 000 721 2 800 2 800 95	3 000 732 2 800 2 800 96	3 000 732 2 800 2 800 97

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Kansalaisopiston opiskelijoita 7-70 -vuotiaista kuntalaisista					
- oppivelvollisuusikä	21 %	30 %	25 %	25 %	25 %
- työkäiset	29 %	27 %	30 %	30 %	30 %
- työttömät	1 %	3 %	3 %	3 %	3 %
- eläkeläiset (yli 65 v)	41 %	35 %	40 %	40 %	40 %
- muut	8 %	5 %	2 %	2 %	2 %

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Henkilöstö					
Kansalaisopiston rehtori/sivistysjohtaja	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Suunnitteluopettaja	0,25	0,25	0	0	0
Musiikinopettaja *)	1	1	1	1	1
Pt. tuntiopettaja	1	1	0	0	0
St. tuntiopettaja	40	40	40	40	40
Toimistosihtööri	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Yhteensä	42,95	42,95	41,7	41,7	41,7
Toimitilat					
Toivolan koulu	546	546	546	546	546
Monkkari 2.0/hallintotilat	25	25	25	25	25

*) sisältää kansalaisopiston suunnitteluopettajan tehtävät vuodesta 2026 alkaen

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 600					
Maksutuotot	31 827	35 200	36 500	37 230	37 975	4 %
Tuet ja avustukset	8 600	5 100	5 100	5 100	5 100	-
Muut toimintatuotot	7 200	7 200	7 200	7 200	7 200	-
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	49 227	47 500	48 800	49 530	50 275	3 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-168 434	-192 446	-184 362	-188 579	-191 810	-4 %
Palvelujen ostot	-81 336	-70 732	-75 588	-76 559	-77 067	7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 427	-3 880	-3 930	-3 930	-3 930	0 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-75 408	-53 640	-48 091	-42 213	-42 300	-10 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-327 606	-320 698	-311 971	-311 281	-315 107	-3 %
TOIMINTAKATE	-278 378	-273 198	-263 171	-261 751	-264 832	-4 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutu-kunta	Runsas kurssitarjonta Oulu2026-kulttuuri-pääkaupunki Ranua2026 vuosi	Kurssien määrät Tapahtumat/osallistujat	100 5/750

Hyvinvoiva kuntalainen	Hyvinvoivat ja aktiiviset kuntalaiset	Osallisuuden ja yhteisöllisyyden parantaminen Hyvinvointi tapahtumat, kurssit	Toivolan käyttöaste, järjestöva-raukset Osallistujamäärät eri ikäryhmät	5/7 <30
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Yritysmönteinen Ranua	Järjestetään koulutusta mm. liiketoiminnan digitalisatiosta ja verkkokou-pasta, vastuullisuu-desta	Toteutuneet koulu-tukset	4
Kestävä elinympäristö	Ranuan kyläkeskuksen ja kylien kehittäminen	Kyläpiirit, historiaryhmät Kestävän kehityksen viikko	Toteutuneet kurssit Toteutuneet luen-not, kurssipäivät	Kyläilme kohen-tunut 3 luentoa/kurs-sia

Talousarviovuonna musiikinopettajan vakanssi muutetaan suunnitteluopettajaksi, musiikki opetusvelvollisuutena.

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Kirjasto Kirjastotoimenjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Kirjastotoimi edistää kuntalaisten yhtäläisiä mahdollisuuksia sivistykseen, kirjallisuuden ja taiteen harrastukseen, jatkuvaan tietojen, taitojen ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseen, kansainvälistymiseen ja elinikäiseen oppimiseen. Toiminnallaan kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Kirjasto edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua, ja toimii kaikkien kuntalaisten ja ikäryhmien kokoontumispaikkana. Tietoyhteiskunnan osana kirjasto tarjoaa mahdollisuudet erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen ja sisältöjen tuntemukseen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Tavoitteen kohteen määrittely	Mittari	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Kirjaston kokoelmien laadun ja määrän säilyttäminen	Hankinnat (asukasluku/1000) Lainaus/kokoelmat	524 1,39	>400 >1,2	>400 >1,2	>400 >1,2	>400 >1,2
Laadukkaat ja asiakaskeis- keiset kirjasto- ja tietopalve- lut	Kokonaislainaus/asukasluku Kirjastokäynnit/asukasluku	19 10,36	>15 >10	>15 >10	>15 >10	>15 >10
Verkkopalvelujen tarjoami- nen asiakkaiden käyttöön	Käyttäjäkoulutuksiin osallistuneet, as.luku/1000 Tapahtumien osallistujat, as.luku/1000	88,9 438	>100 >10	>80 >50	>80 >50	>80 >50
Palvelujen tuottaminen mah- dollisimman taloudellisesti	Lainan hinta (toimintaku- lut/lainaus) Käynnin hinta (toimintaku- lut/kirjastokäynnit)	5,89 10,79	5,00 10,00	5,00 10,00	5,00 10,00	5,00 10,00

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
------------------------------------	---------	---------	----------	---------	---------

Lainojen määrä	68 331	>60 000	>60 000	>60 000	>60 000
Fyysiset kirjastokäynnit	37 288	>37 000	>37 000	>37 000	>37 000
Verkkokäynnit	20 010	>18 000	>18 000	>18 000	>18 000

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2027
Henkilöstö					
Kirjastotoimenjohtaja	1	1	1	1	1
Kirjastonhoitaja	1	1	1	1	1
Kirjastovirkailija	1	1	1	1	1
Kirjastoautonkuljettaja	1	1	1	1	1
Kirjastoapulainen/hanketyö	0,33	-	-	-	-
Yhteensä	4,33	4	4	4	4
Toimitilat					
Kirjasto	337	337	337	337	337

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	5 380	4 000	4 000	4 000	4 000	0 %
Maksutuotot	2 209	3 200	3 200	3 000	3 000	0 %
Tuet ja avustukset	35 769					
Muut toimintatuotot	3 690					
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	47 049	7 200	7 200	7 000	7 000	0 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-199 267	-209 009	-195 990	-203 561	-208 691	-6 %
Palvelujen ostot	-58 953	-50 019	-52 995	-54 732	-54 535	6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-65 470	-58 425	-60 280	-59 950	-59 950	3 %
Avustukset						
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-78 776	-97 712	-97 869	-98 180	-98 374	0 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-402 467	-414 625	-407 134	-416 423	-421 550	-2 %
TOIMINTAKATE	-355 417	-407 425	-399 934	-409 423	-414 550	-2 %

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Ranuan kirjaston toimintaa tehdään tunnetuksi eri yhteyksissä	Hankkeet, tilastot	Toiminnan tunnetuus hyvä maakunnassa
Hyvinvoiva kuntalainen	Hyvinvoiva henkilöstö	Tarpeen mukainen henkilöresurssi	Saatu asiakaspalaute	Hyvä asiakastytyväisyys
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Maahanmuuttaneiden kotoutumisen tukeminen	Maahanmuuttaneista kirjastopalvelujen käyttäjiä	Lomakkeet eri kielillä. Aineistonhankintaa ja e-aineistoja maahanmuuttajille	Tavoitetaan maahanmuuttajat kirjastopalveluiden piiriin.

Kirjastotoimintaa kehitetään yhteistyössä Lapin kirjastojen kanssa ja osana Koha-Suomi yhteisöä. Hankkeissa tehdään yhteistyötä naapurikuntien kanssa. Valtakunnallista yhteistyötä tehdään eKirjaston kautta ja osa e-aineistoista tarjotaan yhteistyössä Pohjoisen e-kirjaston kanssa. Ranuan kunta pitää aineistohankinnan määrärahat ennallaan.

Japanitalosta siirtynyt kirjastokokoelma avataan uudelleen varattavaksi ja lainattavaksi kokoelmaksi. Kokoelma on varastoituna ja Ranuan kirjaston hallinnassa.

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Vapaa-aikatoimi Vapaa-aikatoimenjohtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Tehtäväalue käsittää kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut sekä hyvinvoinnin edistämistyön yhteistyössä sivistysjohtajan kanssa Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä luomalla edellytyksiä ja tarjoamalla kansalaistoiminnan työkaluja eri palvelusektoreille ja kansainvälisyydessä. Toimintaa ohjaa ehkäisevän työn ideologia lähtökohtana terveelliset elämäntavat ja varhaisen puuttumien malli sekä yhteisöllisyys; Wellness/Illness.

Tavoitteen kohteen määrittely	Mittari	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Avustukset, liikunta	Avustettavat liikuntajärjestöt/jäsenmäärä	4/498	5/700	5/700	5/700	5/700
Avustukset, nuoriso	Avustettavat nuorisojärjestöt/jäsenmäärä/avustukset €	2/172/9900	3/230	1/180/9900	1/180/99900	2/250/9900
Vaikuttavuus/nuorisotyön ja toiminnanpiirissä olevat nuoret	Työntekijät tuntevat nuoret ja ovat kasvatuksellisesti vuorovaikutuksessa heihin	150	210	210	210	210
Suunnitelmalliset tuetut nuoret, kohdennettu työ	Etsivä nuorisotyö Nuorten työpajatoiminta Koulunuorisotyö	23 7 61	35 12 45	29 12 66	32 12 70	36 12 70
Nuorten käyntikerrat Nuorisotila Tapahtumat, retket	Monipuolinen ja laadukas toiminta/nuorten määrä	4585 2751	4600 950	4850 1110	4850 1110	4850 1110
Avustukset, kulttuuri	Avustusmääräraha/€ - Yksityiset - Yhteisöt, järjestöt	2500 5 2	3000 5 2	2500 5 2	2500 5 2	2500 5 2

Toiminnan kysyntä ja laajuustiedot	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
<u>Kulttuuritilaisuudet ja -tapahtumat, lkm ja osallistujat</u>					
Konsertit ja teatteri	12/846	5/260	6/311	6/311	6/311
Tappauksia	1/131	1/110	1/125	1/125	1/125
Taideiden Yö	15/776	15	12/800	12/800	12/800
Muut	19/1839	34	24/1945	24/1945	24/1945
Museo, kävijämäärä yht/6 vkoa	116	150	150	150	150
<u>Liikunta</u>					
Liikuntatapahtumat/osallistuja	22/1977	13/2100	15/2250	15/2250	15/2250
Liikuntaretket/osallistuja	2/120	2/80	2/120	2/120	2/120
Puulaakit/osallistuja	2/375	1			
Kunnanmestaruus/osallistuja		1			
Liikkuva IP/osallistuja		3	3/48	3/48	3/48
Kuntovihkot					
talvi	13 934	15 000	14 500	14 500	14 500
kesä	18 697	16 000	19 000	19 000	19 000
<u>Kansainväliset toiminnot</u>					
Kv-vaihdot	6/47	2	1/52	1/52	1/52
Vapaaehtoiset	3	2	3	3	3
EU:n nuorisoviikko	1	1	1	1	1
<u>Nuorisotoiminta</u>					
Osallistujat/leirit	3/89	4/111	4/120	4/120	4/120
Valistus	8/864	10	10	10	10
Päihteettömät tapahtumat	10/515	6	6	6	6
Ehkäisevä päihdetyö/osallisuustapahtumat	x	4	2	2	2

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Henkilöstö					
Vapaa-aikatoimenjohtaja	0,75	0,75	1	1	1
Vapaa-aikatoimenohjaaja	1	1	1	1	1
Kausi- ja tuntityöntekijät	6	6	6	6	6
Etsivä nuorisotyöntekijä	1	1	1	1	1
Nuorten työpajaohjaaja	1,6	1,2	1,2	1,2	1,2
Etsivä liikunta -hanketyöntek.		1	1		
Koulunuorisotyöntekijä	1	1	1	1	1
Yhteensä	11,35	11,95	12,2	11,2	11,2
Toimitilat					
Jäähalli	2 584	2 584	2 584	2 584	2 584
Monkkari 2.0	310	310	310	310	310
Toimisto	20	20	20	20	20
Museo kpl	1	1	1	1	1

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	9 864	4 400	4 400	4 400	4 400	0 %
Maksutuotot	10	500	500	500	500	0 %
Tuet ja avustukset	155 477	165 061	158 361	128 500	128 500	-4 %
Muut toimintatuotot	61 782	59 760	73 060	73 750	77 860	22 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	227 133	229 721	236 321	207 150	211 260	3 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-277 728	-317 558	-345 933	-311 676	-319 149	9 %
Palvelujen ostot	-156 538	-140 373	-143 944	-152 009	-152 009	3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18 348	-28 890	-28 306	-26 112	-26 118	-2 %
Avustukset	-19 600	-23 900	-23 900	-23 900	-23 900	0 %
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-253 190	-194 084	-194 370	-190 356	-190 141	0 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-725 405	-704 805	-736 453	-704 053	-702 953	4 %
TOIMINTAKATE	-498 272	-475 084	-500 132	-496 903	-491 693	5 %

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Ranuasta Suomen näkyvin maaseutukunta	Taiteiden Yö, yhteisöllinen taidepolku	Osallistujamäärät	800
	Oulu2026-kulttuuripääkaupunki jäsen	Toimenpiteet, avaukset	4
	Ranua2026 vuosi		

Hyvinvoivat ja aktiiviset kuntalaiset vauvasta ikäihmisiin	Järjestöavustukset, vapaa-aikatoimen tapahtumat ja saavutettavuus	HYTE-kerroin ja Kouluterveyskysely	72 (Suomen ka)
	Kuntovihot	Osallistujamäärä	35 000
	Korttelirastit 8 x	Osallistujamäärä	1 500
	Lähe sieki liikkeelle	Osallistujamäärä	140
	Kunnon mummo	Osallistujamäärä	70
	Hyvinvointilähete/liikuntaneuvonnan palveluketju	Osallistujamäärä	26
Tuetaan kansainvälistä maahanmuuttoa ja paikkakunnalle muuttavien viihtyvyyttä	Integrointia harrasteryhmiin kummitoimijoiden kanssa	Ryhmiä määrä	5
	Aktiivinen harjoittelijavaihto	Suomea Suomessa -stipendiaatti/OPH	1
	Nuorisovaihto	ESC, Erasmus+	2
	Kulttuurien välinen oppiminen	Nuorisovaihto, Erasmus+	1
Luonnonympäristön vaaliminen	Ekologisuus kaikessa toiminnassa ja hankkeissa	Tietoisuus ekologisista valinnoista, luontoarvot nuorisokyselyt	Lajittelu, opastus

Vapaa-aikatoimessa on aktiivinen ja osallistava nuorilähtöinen toimintakulttuuri, joka kannustaa omaan hyvinvointiin sijoittamiseen. Kansainvälisyys nähdään osaksi perusnuorisotyötä, mahdollista näin kotikansainvälistymisen. Kv-hankkeet ja niiden jalkautuminen nuorisotyön menetelmiksi ovat merkittävä nuorten alueellisen tasa-arvon ja saavutettavuuden kautta.

Ranuan Nuorten työpaja ja Etsivä nuorisotyö on mukana Rovaniemen taidemuseon Taideloikka-hankkeessa 1.8.2024-31.5.2027. Vapaa-aikatoimi on mukana Lapin Hyvinvointialueen Elintapaohjauksen pilotoinnissa. Elintapaohjaukseen on haettu ulkopuolista hankerahoitusta vuosille 2025-2026.

Ankkurit -toimintamallin resurssointi. Kaiku-kortin kokeilu käynnistyy vuoden 2026 alussa.

Ranuan kulttuuritoimi on mukana THL:n rahoittamassa ja Rovaniemen koordinoimassa 3-vuotisessa Kulttuuripolitiikka-hankkeessa. Hankkeessa edistetään yhdessä ikääntyneiden kulttuurihyvinvointia ja liikkumista Kaakkoisen Lapin alueella. Kohderyhmänä ovat taiteelle ja kulttuurille avoimet yli 65-vuotiaat, jotka ovat vaarassa passivoitua tai jäädä palveluiden ulkopuolelle.

Ranua on mukana Oulu2026 kulttuuripääkaupunki -toiminnassa ja toteuttaa osaltaan ohjelman mukaista kulttuuri-ilmastonmuutosta Ranuan työryhmän ideoimana. Oulu2026 avajaiset ovat 21.1.2026 Hillatorilla yhteisen valoteoksen äärellä. Toukokuulla ympäristötaideteos yhdessä Lapin Yliopiston kanssa Hillatorin yhteyteen.

Hyvinvointilautakunta/sivistystoimi yhteensä

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muu- tos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	667 859	749 100	845 998	836 024	847 643	13 %
Maksutuotot	98 685	50 000	51 300	51 830	52 575	3 %
Tuet ja avustukset	312 733	241 881	257 461	150 220	150 852	6 %
Muut toimintatuotot	74 051	66 960	80 260	80 950	85 060	20 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 153 329	1 107 941	1 260 819	1 144 824	1 161 930	14 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-6 819 435	-7 224 104	-7 578 419	-7 748 184	-7 911 794	5 %
Palvelujen ostot	-2 383 858	-2 258 782	-2 353 318	-2 373 580	-2 377 039	4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-437 614	-470 826	-499 195	-500 528	-505 885	6 %
Avustukset	-19 828	-23 900	-23 900	-23 900	-23 900	0 %
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-3 063 044	-2 353 446	-2 335 187	-2 275 734	-2 225 431	-1 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-12 723 741	-12 331 058	-12 790 019	-12 921 925	-13 044 049	4 %
TOIMINTAKATE	-11 570 411	-11 223 117	-11 555 000	-11 802 901	-11 907 919	3 %

2.3. Tekninen lautakunta

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Tekninen toimi Tekninen johtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Tavoitteena on hoitaa tehtävät tehokkaasti, taloudellisesti, asiakaskeskeisesti ja joustavasti. Toimintaan kuuluvat teknisen toimen hallinto, liikenneväylät, puistot ja muut yleiset alueet, liikuntapaikat ja -alueet, kotouttamispalvelut, palveluliikenne sekä haja-asutusalueiden vesihuolto.

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Henkilöstö					
Tekninen johtaja	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
Määräaikaiset kausityöntekijät	4	4	3	3	3
Puistotyönjohtaja	1	1	1	1	1
Teknisen toimistosihteeri	1	1	1	1	1
Koneenkuljettaja/puistotyöntekijä	2	2	2	2	2
Kenttämestari	1	1	1	1	1
Yhteensä	9,9	9,9	8,9	8,9	8,9

Strateginen pää- määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Rakennuspaikkojen myynnin kasvattaminen	Pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen kaavoittaminen	Vakituisen asumi- seen tarkoitettut rakennuspaikat	10 % uusista vakituista rakennuspaikoista rakennettu 5 vuoden aikana
Hyvinvoiva kuntalainen	Kuntalaisten aktiivisen liikkumisen ylläpitäminen	Kehitetään retkeilyreittejä ja liikuntapaikkoja vastamaan kuntalaisten tarpeita	Liikuntasuoritteiden määrä kohteissa	Kohteiden yhteenlaskettu suoritemäärä kasvaa 5 %

Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Kansainvälisten investointien toteuttaminen	Asiakaslähtöinen palvelu	Ranualle sijoittuvien yritysten ja työntekijöiden määrä	5 %
Kestävä elinympäristö	Luonnonympäristön vaaliminen	Reittien ylläpito kesyttämättömmässä luonnossa	Tyytyväiset palvelunkäyttäjät	Positiivinen palaute

Teknisen hallinto

Kotoutumisen edistämisen palveluissa panostetaan suomen kielen koulutukseen ja yhteiskunta-orientaatioon sekä ohjataan asiakkaita itsenäiseen toimintaan. Vuoden 2026 talousarviossa on varauduttu tarvittavien tukipalveluiden ostoon. Rovaniemen kaupunki vastaa Rovaseudun työllisyysalueen palveluista ja Ranuan kunnan teknisen toimen osuus työllisyysalueen kustannuksista on 423 000 euroa.

Yhdyskuntapalvelut

Honkivaaran monitoimireitin viimeistelytyöt tehdään kesällä 2026. Metsähallituksen kanssa jatketaan yhteistyötä retkeilyreittien osalta laaditun sopimuksen mukaisesti. Vanhoja sopimuksia jatketaan ja uusia kohteita otetaan ylläpitoon. Uusina kohteina tulipaikat, joiden ylläpidosta Metsähallitus on luopumassa. Painopistettä siirretään olemassa olevien reittien ylläpitoon.

Vanhat latusopimukset päivitetään yhteistyössä maanomistajien kanssa ja tarvittavat reittitoimitukset ja maanomistajakorvaukset suoritetaan vuosina 2026–2028. Korkeakummun reitin kunnostus toteutetaan vuosina 2026–2028.

Kyläavustuksiin varataan 5 000 euroa. Yksityisteiden ylläpidon avustamista jatketaan (580 euroa/km, määräraha 28 000 euroa) ja peruskorjausten avustamista jatketaan (määräraha 7 000 euroa). Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuustyöhön.

Liikuntapaikkoja hoidetaan laadukkaasti ja sivukylien liikuntapaikkoja ylläpidetään ostopalveluna, mikäli kylillä on aktiivisia käyttäjiä/laduntekijöitä ja kentänhoitajia (määräraha sivukylien liikuntapaikkojen ylläpitoon 28 000 euroa).

Asiointiliikenteen tarve kartoitetaan asiakaskyselyllä, liikennöitsijät kilpailutetaan ja tarvittavat reitit määritellään uudelleen. Minimiasiakasmäärä 1 hlö ja reitin ajo 1 krt/vk.

Kaavateiden osalta Vasan-, Peuran- ja Porontiet päällystetään ja kaavateiden saneerausjärjestys päivitetään. Varaudutaan kaavateiden huollon kilpailutukseen, sillä ensimmäinen optiokausi päättyy syksyllä 2026.

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	23 320	47 600	47 600	24 600	24 600	0 %
Tuet ja avustukset	40 503	13 000	9 000	9 000	9 000	-31 %
Muut toimintatuotot	1 589					0 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	65 413	60 600	56 600	33 600	33 600	-7 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-622 524	-504 463	-487 104	-503 559	-515 514	-3 %
Palvelujen ostot	-477 112	-1 001 949	-1 028 070	-1 042 605	-1 042 892	3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-142 958	-125 100	-146 330	-148 048	-149 791	17 %
Avustukset	-206 441	-33 000	-33 000	-33 000	-33 000	0 %
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-83 545	-45 897	-44 075	-43 474	-43 221	-4 %

TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-1 532 582	-1 710 409	-1 738 601	-1 770 820	-1 785 964	2 %
TOIMINTAKATE	-1 467 169	-1 649 809	-1 682 001	-1 737 220	-1 752 364	2 %

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Toimitila- ja vuokrauspalvelu Rakennusmestari, metsätilojen osalta tekninen johtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/ palveluajatus:	Kunnan kiinteistöjen hoito ja kunnossapito sekä maa- ja metsätilat.

Perustiedot:	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028
Henkilöstö					
Rakennusmestari	1	1	1	1	1
Kiinteistönhoitaja	2	2	2	2	2
Siivoja	11	7	7	7	7
Oppisopimuskoulutus	2	1	1	1	0
Rakennusmies	1	1	1	1	1
Vanhempi ammattimies	1	1	1	1	1
Yhteensä	18	13	13	13	12
Käytössä olevat tilat:					
Kiinteistöt m ²	24 817	25 358	24 958	24 958	24 958
m ³	114 925	120 041	118 862	118 862	118 862

Toimitila- ja vuokrauspalvelut

Strateginen pää-määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Tarpeita vastaava toimitilatarjonta	Nykyaikaiset ja houkuttelevat tilat	Lapsiperheiden määrän kasvu	Uusien tilojen 100 % käyttöaste
Hyvinvoiva kuntalainen	Metsien monikäytön säilyttäminen ja lisääminen	Talousmetsissä virkistyskäytön huomioiminen	Virkistyskäytön osuus talousmetsistä	20 %
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Kansainvälisten hankkeiden edistäminen	Maaomaisuuden kehittäminen huomioiden suurhankkeiden tarpeet	Toteutetut kehittämishankkeet	60 %
Kestävä elinympäristö	Uusiutuvien energiamuotojen käyttö	Öljylämmityksestä luopuminen vanhoissa rakennuksissa	Uusiutuvaa energiaa käyttävien rakennusten osuus	90 %

Metsiä hoidetaan metsäsuunnitelman mukaan. Simontaipaleen alueella poistetaan siemenpuita sekä tehdään päätehakkuita ja tarvittavia raivauksia.

Toivolan koulun lämmitysjärjestelmän saneeraus toteutetaan suunnitelmavuosina.

Koulukeskuksen piha-alueiden kehittäminen. Toteutus omana työnä alkuperäisiä suunnitelmia pienempänä ilman ulkoluokkia. Pajarakennuksen kylmilleen laitto (säästö vuodessa 26 000 €). Budjetti on rakennettu siten, että Koivutie 16 myynti toteutuu vuoden 2025 lopulla, joten kohteen ylläpitoon ei ole varattu määrärahoja.

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	12 272	30 062	60 000	30 000	30 000	100 %
Muut toimintatuotot	2 683 445	2 738 878	2 721 915	2 679 313	2 640 743	-1 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 695 728	2 768 940	2 781 915	2 709 313	2 670 743	0 %

TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-578 853	-560 691	-515 698	-536 322	-550 270	-8 %
Palvelujen ostot	-566 226	-421 303	-382 294	-369 534	-370 986	-9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-606 131	-626 640	-597 140	-596 674	-602 200	-5 %
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-335 319	-359 669	-368 500	-373 600	-378 700	2 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 153 828	-1 968 303	-1 863 632	-1 876 130	-1 902 156	-5 %
TOIMINTAKATE	541 899	800 637	918 283	833 183	768 587	15 %

Tehtävä/tulosalue: Tilivelvollinen:	Rakennusvalvonta Rakennustarkastaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/ palveluajatus:	Maankäyttö- ja rakennuslain ja sen nojalla annettujen määräysten ja ohjeiden valvonta sekä rakentamisen neuvonta. Tavoitteena hyvä rakennettu ympäristö sekä rakentamisen laadun säilyttäminen.

Perustiedot:	TP2024	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Henkilöstö					
Rakennustarkastaja	1	1	1	1	1
Insinööri/opiskelija	0	0	0,2	0,2	0,2

Strateginen pää- määrä	Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso
Kasvuhakuinen kunta	Uudisrakentamisen kasvu	Rakennusjärjestyksen joustavuus ja ajantasaisuus	Rakentamisen määrän kasvu	20 %
Hyvinvoiva kuntalainen	Sujuva asiakaspalvelu	Lupaprosessin nopea käsittely ja ennakoneuvonta	Käsittelyaika	< 4 viikkoa
Elinvoimainen ja kansainvälistyvä yritystoiminta	Tiivis vuorovaikutus	Aktiivinen viestintä ja ratkaisukeskeinen yhteistyö	Yhteistyön toimivuus	Yhteisesti asetettu päämäärä saavutetaan
Kestävä elinympäristö	Kestävät energiaratkaisut	Energianeuvonta kestävän rakentamisen ratkaisuissa	Uusiutuvat energialähteet uudisrakentamisessa	100 %

Uuden rakennusjärjestyksen ja taksan hyväksyntä ja käyttöönotto. Uusi rakennusjärjestys ja taksa käännetään tarvittaville kielille helpottamaan kansainvälisten asiakkaiden neuvontaa.

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Maksutuotot	28 410	42 000	20 000	20 000	42 000	- 52 %
Muut toimintatuotot	96					
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	28 506	42 000	20 000	20 000	42 000	-52 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-57 122	-57 900	-58 166	-60 493	-62 174	0 %
Palvelujen ostot	-55 326	-38 136	-38 381	-41 456	-41 363	1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-195	-700	-700	-700	-700	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-2 739					
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-115 383	-96 736	-97 247	-102 649	-104 237	1 %
TOIMINTAKATE	-86 877	-54 736	-77 247	-82 649	-62 237	41 %

Tehtävä/tulosalue:	Ympäristöterveydenhuolto, ympäristönsuojelu ja eläinlääkintä
Tilivelvollinen:	Tekninen johtaja
Toiminnan lyhyt kuvaus/palveluajatus:	Palvelut ostetaan Rovaniemen kaupungilta. Tulosityksikkö sisältää myös omat hankkeet.

Selite	TP 2024	TA 2025	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-3 462	-1 168	-1 172	-1 172	-1 172	0 %
Palvelujen ostot	-213 085	-260 588	-255 252	-259 076	-262 231	-2 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-95	-9 000	-9 000	-1 000	-1 000	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	25 314					
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-191 328	-270 756	-265 424	-261 248	-264 403	-2 %
TOIMINTAKATE	-191 328	-270 756	-265 424	-261 248	-264 403	-2 %

Ympäristönsuojelu valmistelee kunnan ympäristönsuojeluviranomaisen toimivaltaan kuuluvia lupa- ja ilmoitusasioita, valvoo luvan- ja ilmoituksenvaraisia toimijoita sekä toimii paikallistason yleisen ympäristönsuojelun edun valvojana. Ympäristönsuojelu myös neuvoo ja ohjaa kuntalaisia ympäristölainsäädäntöön liittyvissä asioissa.

Ympäristöterveydenhuolto edistää ja valvoo elinympäristön terveellisyyttä. Valvontaan kuuluvat elintarvike- ja tupakkavalvonta, talous- ja uimaveden laadun valvonta sekä sisätilojen terveyshaittojen valvonta. Rovakaaren ympäristöterveydenhuolto palvelee Ranuan kunnan asukkaita ja yrityksiä. Palveluiden järjestämisestä viranomaisena vastaa Rovaniemen ympäristölautakunta.

Tekninen lautakunta yhteensä:

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	35 593	77 662	107 600	54 600	54 600	39 %
Maksutuotot	28 410	42 000	20 000	20 000	42 000	-52 %
Tuet ja avustukset	121 403	13 000	18 100	9 000	9 000	39 %
Muut toimintatuotot	2 685 141	2 738 878	2 721 915	2 679 313	2 640 743	-1 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 870 548	2 871 540	2 867 615	2 762 913	2 746 343	0 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-1 264 531	-1 124 222	-1 062 140	-1 101 546	-1 129 130	-6 %
Palvelujen ostot	-1 452 951	-1 721 976	-1 703 997	-1 712 671	-1 717 472	-1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-749 412	-761 440	-766 170	-746 422	-753 691	1 %
Avustukset	-206 441	-33 000	-33 000	-33 000	-33 000	0 %
Muut toimintakulut	-463 588	-405 566	-412 597	-417 208	-423 467	2 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-4 136 925	-4 046 204	-3 977 904	-4 010 847	-4 056 760	-2 %
TOIMINTAKATE	-1 266 376	-1 174 664	-1 110 289	-1 247 934	-1 310 417	-5 %

2.4. Käyttötalousosa, koko kunta yhteensä

Selite	TP 2024	TA 2025 + muutos	TAE 2026	TS 2027	TS 2028	Muutos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 445 984	1 529 573	1 670 378	1 617 577	1 616 711	9 %
Maksutuotot	127 286	116 500	74 800	83 830	102 575	-36 %
Tuet ja avustukset	595 327	378 881	448 331	286 144	275 176	18 %
Muut toimintatuotot	2 761 184	2 805 838	2 804 275	2 762 463	2 728 003	0 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4 929 782	4 830 792	4 997 784	4 750 014	4 722 465	3 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-8 825 549	-9 103 642	-9 394 425	-9 674 451	-9 859 189	3 %
Palvelujen ostot	-5 022 171	-5 022 676	-5 165 275	-5 083 130	-5 067 328	3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 230 232	-1 245 966	-1 289 765	-1 259 700	-1 271 976	4 %
Avustukset	-424 457	-570 900	-570 900	-570 900	-570 900	0 %
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-3 725 857	-2 941 986	-2 964 857	-2 910 646	-2 865 187	1 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-19 228 260	-18 885 170	-19 385 222	-19 498 960	-19 636 126	3 %
TOIMINTAKATE	-14 298 478	-14 054 378	-14 387 438	-14 748 946	-14 913 661	2 %

3 TULOSLASKELMAOSA

Toimintakate

Toimintakate osoittaa paljonko käyttötalouden kuluista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla sekä rahoitustuotoilla, joista on vähennetty rahoituskulut.

Toimintakate on talousarviovuonna -14 387 438 euroa (toimintatuotot: 4 997 784 euroa – toimintakulut: 19 385 222 euroa). Toimintatuottojen osuus toimintakuluista on 26 %.

Verotulot

Verotuloja arvioidaan talousarviovuonna 2026 kertyvän yhteensä 6 637 000 euroa. Talousarviovuonna tuloveroprosentti on 8,1 % ja kiinteistöveroprosentit: vakinaisen asumisen kiinteistöveroprosentti 0,50 %, yleinen kiinteistöveroprosentti 1,10 %, muiden asuinrakennusten kiinteistöveroprosentti 1,15 %, maa-pohjan kiinteistöveroprosentti 1,30 % ja voimalaitosten kiinteisveroprosentti 3,10 %.

Valtionosuudet

Valtionosuuksia arvioidaan talousarviovuonna kertyvän yhteensä 9 071 854 euroa.

Vuosikate

Vuosikate on kunnan kokonaistulorahoitusta kuvaava välitulos. Vuosikate ilmoittaa riittääkö kunnan tulorahoitus kattamaan pitkävaikutteisista tuotannon-tekijöistä aiheutuneet kulut eli käyttöomaisuuden poistot.

Vuosikate on talousarviovuonna 1 286 416 euroa ja suunnitelman mukaisten poistojen määrän arvioidaan olevan 1 260 672 euroa. Talousarviovuonna tilikauden ylijäämä on 25 744 euroa.

Vuosikatetta kertyy suunnitelmavuosina 555 054 ja 592 339 euroa, mutta ne eivät riitä kattamaan vuosittaisia poistoja ja investointeja. Suunnitelmavuosina joudutaan ottamaan lisää talousarviolainaa.

Seuraavana on esitetty tuloslaskelma sisältäen sisäiset erät sekä ulkoinen tuloslaskelma, jossa sisäiset erät eivät ole mukana.

TULOSLASKELMA; ULKONEN/SISÄINEN	TP 2024	TA 2025	Muutos	TA 2025+ muutos	TAE 2026	Muu- tos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	1 445 984	1 529 573		1 529 573	1 670 378	9 %
Maksutuotot	127 286	116 500		116 500	74 800	-36 %
Tuet ja avustukset	595 327	378 881		378 881	448 331	18 %
Muut toimintatuotot sis. vuokratuotot	2 761 184	2 805 838		2 805 838	2 804 275	0 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4 929 782	4 830 792		4 830 792	4 997 784	3 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-8 825 549	-9 152 977	49 335	-9 103 642	-9 394 425	3 %
Palvelujen ostot	-5 022 171	-4 951 641	-71 035	-5 022 676	-5 165 275	3 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 230 223	-1 245 966		-1 245 966	-1 289 765	4 %
Avustukset	-424 457	-570 900		-570 900	-570 900	0 %
Muut toimintakulut ml. vuokrat	-3 725 857	-2 936 686	-5 300	-2 941 986	-2 964 857	1 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-19 228 260	-18 858 170	-27 000	-18 885 170	-19 385 222	3 %
TOIMINTAKATE	-14 298 478	-14 027 378	-27 000	-14 054 378	-14 387 438	2 %
Verotulot	5 753 940	6 265 000	15 000	6 280 000	6 637 000	6 %
Valtionosuudet	8 389 041	8 917 000	101 000	9 018 000	9 071 854	1 %
<u>Rahoitustuotot ja -kulut</u>						
Korkotuotot	67 060	51 000		51 000	42 000	-18 %
Muut rahoitustuotot	486 132	301 500	48 000	349 500	308 000	-12 %
Korkokulut	-511 697	-480 000		-480 000	-385 000	-92 %
Muut rahoituskulut*)	9 953					
VUOSIKATE	-104 047	1 027 122	137 000	1 164 122	1 286 416	11 %
<u>Poistot ja arvonalentumiset</u>						
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 068 867	-1 177 855	-194 000	-1 371 855	-1 260 672	-8 %
Arvonalentumiset						
Satunnaiset tuotot						
Satunnaiset kulut						
TILIKAUDEN TULOS	-1 172 914	-150 733	-57 000	-207 733	25 744	112 %
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	14 015					
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)						
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)						
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-1 158 899	-150 733	-57 000	-207 733	25 744	112 %

TULOSLASKELMA; ULKOINEN	TP 2024	TA 2025	Muutos	TA 2025 +muutos	TAE 2026	Muu- tos%
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot	344 618	398 912		398 912	443 550	11 %
Maksutuotot	217 286	116 500		116 500	74 800	-36 %
Tuet ja avustukset	595 327	378 881		378 881	448 331	18 %
Muut toimintatuotot, sis. vuokratuotot	1 009 932	947 182		947 182	985 213	4 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 077 165	1 841 475		1 841 475	1 951 894	6 %
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut	-8 825 550	-9 152 977	49 335	-9 103 642	-9 394 425	3 %
Palvelujen ostot	-3 757 113	-3 617 591	-71 035	-3 688 626	-3 695 243	0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 230 224	-1 245 966		-1 245 966	-1 289 765	4 %
Avustukset	-424 457	-570 900		-570 900	-570 900	0 %
Muut toimintakulut sis. vuokrat	-2 138 299	-1 281 419	-5 300	-1 286 719	-1 388 999	8 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-16 375 643	-15 868 853	-27 000	-15 895 853	-16 339 332	3 %
TOIMINTAKATE	-14 298 478	-14 027 378	-27 000	-14 054 378	-14 387 438	2 %
Verotulot	5 753 940	6 265 000	15 000	6 280 000	6 637 000	6 %
Valtionosuudet	8 389 041	8 917 000	101 000	9 018 000	9 071 854	1 %
<u>Rahoitustuotot ja -kulut</u>						
Korkotuotot	67 060	51 000		51 000	42 000	-18 %
Muut rahoitustuotot	486 132	301 500	48 000	349 500	308 000	-12 %
Korkokulut	-511 697	-480 000		-480 000	-385 000	-20 %
Muut rahoituskulut	9 953					
VUOSIKATE	-104 047	1 027 122	137 000	1 164 122	1 286 416	11 %
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 068 867	-1 177 855	-194 000	-1 371 855	-1 260 672	-8 %
Arvonalentumiset						
Satunnaiset tuotot						
Satunnaiset kulut						
TILIKAUDEN TULOS	-1 172 914	-150 733	-57 000	-207 733	25 744	112 %
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys.(+)	14 015					
Varausten lisäys (-) tai vähennys.(+)						
Rahastojen lisäys.(-) tai vähennys.(+)						
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-1 158 899	-150 733	-57 000	-207 733	25 744	112 %

4 INVESTOINTIOSA

KOHDE (1 000 €, kustannusarvio brutto ja taloussuunnitelmavuodet netto)	Kustannusarvio	Talousarvio 2026			Taloussuunnitelma	
		Menot	Tuotot	Netto	2027	2028
Maa- ja vesialueet						
Maa-alueiden osto	-300	-100		-100	-100	-100
Maa- ja vesialueet yhteensä	-300	-100		-100	-100	-100
Kiinteät rakenteet ja laitteet						
Peuran-, Poron- ja Vasantien päällystys	-185	-185		-185		
Simontaipaleen vesiverkoston vedenottamon rakentaminen	-250	-150		-150	-100	
Yläkoulu/lukion pihan toteutus	-100	-100		-100		
Kanervikon päiväkodin tilamuutokset	-50	-50		-50		
Timontien saneeraus	-300					-300
Kolomaan tiestön päällystys	-185				-185	
Palolaitoksen vesikaton uusiminen	-150				-150	
Kiinteät rakenteet ja laitteet yhteensä	-1 220	-485		-485	-435	-300
Koneet ja kalusto						
Päiväkotiryhmän kalusteet	-20	-20		-20		
Koneet ja kalusto yhteensä	-20	-20		-20		
YHTEENSÄ	-1 540	-605		-605	-535	-400

Vuoden 2026 budjetissa on varauduttu Simontaipaleen vedenottamon rakennustöiden aloitukseen (150 000 €), mikä perustuu lupamääräykseen, jonka mukaan työt on käynnistettävä kyseisenä vuonna. Toteutusta jatketaan vuonna 2027, jolloin kohteeseen varataan 100 000 €.

Liikenneverkon parantamiseen varataan vuonna 2026 Peuran-, Poron- ja Vasantien päällystämiseen 185 000 € sekä vuonna 2027 Kolomaan tiestön päällystämiseen 185 000 €. Lisäksi Timontien saneeraukseen varataan 300 000 € vuodelle 2028.

Kunnan maanhankintaa varten varataan raakamaan hankintaan 100 000 € vuosittain vuosina 2026–2028.

Vuonna 2026 yläkoulu-lukion pihaurakan toteutukseen varataan 100 000 €, Kanervikon päiväkodin tilamuutokseen 50 000 € sekä uuden päiväkotiryhmän kalustamiseen 20 000 €.

Vuoden 2027 investointeihin varataan määräraha palolaitoksen vesikaton uusimiseen 150 000 €.

5 RAHOITUSOSA

RAHOITUSOSA		TP 2024	TA2025+ muutos	TAE2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta						
Vuosikate	+/-	-104 047	1 164 122	1 286 416	555 054	592 339
Satunnaiset erät	+/-					
Tulorahoituksen korjauserät	+/-	338 168				
Investointien rahavirta						
Investoinnit						
Investointimenot	-	-6 723 255	-995 500	-605 000	-535 000	-400 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin			173 000			
Pys.vas.hyödykkeiden luovutustulot	+	934 857				
Toiminnan ja investointien rahavirta	+/-	-5 554 277	341 622	681 416	20 054	192 339
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset			25 000	25 000	25 000	25 000
Antolainasaamisten lisäykset	-	6 000				
Antolainasaamisten vähennykset	+	88 854				
Lainakannan muutokset						
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	+	4 000 000	800 000	--	500 000	400 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-	-773 670	-1 050 000	-1 027 000	-1 027 000	-960 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	+/-					
Muut maksuvalmiuden muutokset	+/-	441 205				
Oman pääoman muutokset	+/-					
Vaikutus maksuvalmiuteen		-1 791 887	116 622	-320 584	-481 946	-342 661
Lainakanta 31.12.		14 726 360	14 230 206	13 203 206	12 676 206	11 756 206
Investointien tulorahoitus, %		-2 %	155 %	213 %	104 %	148 %
Kassavarat 31.12.		3 662 519	3 379 141*	3 058 557	2 576 611	2 233 950

*) Kassavaroissa on huomioitu vuoden 2025 aikana tehty 400 000 euron sijoitus Pohjolan Osuuspankin. Sijoitus tehtiin kassavaroista.

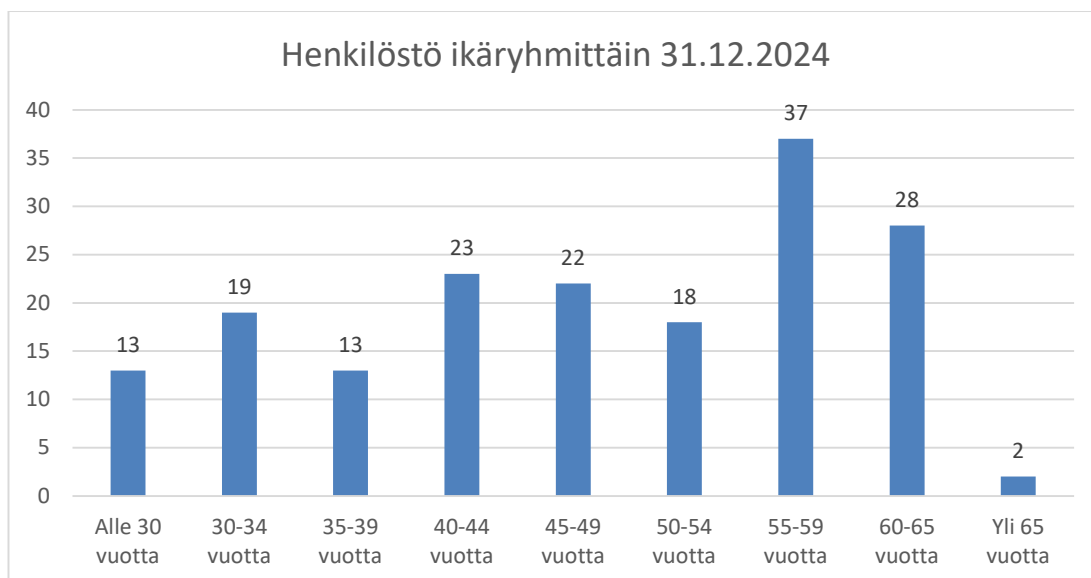
HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa henkilöstömenojen osuus kaikista toimintakuluista (ulkoinen) on 58 %.

Alla olevassa taulukossa on eriteltynä hallintokunnittain henkilöstösuunnitelma vuoteen 2028 saakka. Hyvinvointilautakunnan henkilöstömäärässä ovat mukana myös kansalaisopiston tuntiopettajat (40 henkilöä) ja vapaa-aikatoimen kausi- ja tuntityöntekijät (6 henkilöä).

	TA2025	TAE2026	TS2027	TS2028
Vakinaiset ja määräaikaiset				
Kunnanhallitus	8,5	8,1	9,1	9,1
Hyvinvointilautakunta	172,7	176,7	172,7	171,7
Tekninen lautakunta	24,1	23,1	23,1	23,1
Yhteensä	205,3	207,9	204,9	203,9

KT:n tilastojen mukaan vuonna 2023 kunta-alalla työskentelevän henkilöstön keski-ikä oli 46 vuotta. Henkilöstön keski-ikä on kunta-alalla korkeampi kuin muilla työmarkkinasektoreilla. Ranuan kunnassa vuoden 2024 lopussa työskennelleiden keski-ikä oli 47,7 vuotta (vuonna 2023: 47,8 vuotta).



Lähde: Personec-henkilöstöjärjestelmä

Eläkepoistuma tuo liikkumavaraa ja mahdollistaa palvelutuotannon ja resursien uudelleen arvioinnin sekä edesauttaa osaltaan talouden sopeuttamista lähivuosina. Tilanne haastaa työyhteisöä pohtimaan eläköityvien henkilöiden tietojen ja taitojen siirtämisen käytäntöjä sekä sopivan ja tarpeenmukaisen työvoiman saatavuutta ja rekrytointikäytäntöjä. Eläkepoistumaennuste (vanhuuseläke) vuosille 2026-2030 on esitetty seuraavassa taulukossa.

Vuosi	Eläkepoistuma	Eläkepoistuma %
2026	4	2,17 %
2027	4	1,93 %
2028	5	2,47 %

2029	5	2,72 %
2030	7	3,95 %

Lähde: Keva

Tarkasteltavana ajanjaksona kunnasta arvioidaan eläköityvän 25 henkilöä eli 13,24 % koko henkilöstöstä. KEVA:n järjestelmän mukaan 255 verrokkikunnissa vastaavana aikana jää eläkkeelle 17,52 % henkilöstöstä

Erityisenä painopistealueena talousarviovuonna- ja suunnitelmakausilla tulevat olemaan henkilöstön osaamisen varmistaminen ja osaavan työvoiman saatavuus sekä työhyvinvoinnista ja jaksamisesta huolehtiminen. Osaavan työvoiman saatavuutta tuetaan kuntamarkkinoinnilla. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toimintaympäristön muutoksista ja toiminnan tarpeista käsin. Koulutussuunnitelmat laaditaan vuosittain osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää palvelutarvetta vastaavaa ja palvelukykyä vahvistavaa henkilöstön osaamista.

Työhyvinvointia lisätään työnantajan ja koko henkilöstön välisellä yhteistyöllä ja vuoropuhelulla. Hyvinvoinnista huolehtimalla parannetaan työelämän laatua ja henkilöstön jaksamista. Työhyvinvointiin panostamista jatketaan esihenkilötyön kehittämisellä. Talousarviovuonna käynnistetään esihenkilövalmennus ja johtavien viranhaltijoiden johtoryhmäcoaching. Työhyvinvointia lisätään myös työergonomian ja työmenetelmien kehittämisen avulla. Työhyvinvoinnista huolehtiminen on koko henkilöstön yhteinen tehtävä.

Henkilöstön kokeman työtyytyväisyyden, terveyden ja hyvinvoinnin avulla työn laatua ja tehokkuutta parannetaan ja samalla asiakastytyytyväisyys sekä työn ja organisaation tuottavuus lisääntyvät. Koko henkilöstöä koskevat pulssikyselyt toteutetaan 3 kertaa vuodessa ja työhyvinvoinnista keskustellaan säännöllisesti niiden pohjalta yksiköittäin. Työterveyshuolto tukee henkilöstöä ja esihenkilöitä terveyden ja työkyvyn ylläpitämisessä ja edistämässä. Työohjausta järjestetään tarvittaessa.

Henkilöstön fyysistä ja psyykkistä jaksamista tuetaan erilaisilla työterveyshuollon ja työsuojelun toimintamalleilla. Henkilöstön työkyvyn ylläpitämistä tuetaan kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointietu ePassi Flexillä. Aiemmin mahdollisena ollut työsuohdepolkupyöräetu jatkuu pyörän jo hankkineilla valtion linjalla tavalla.

Kunnan palkkapolitiikassa noudatetaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia. Palkkausta määriteltäessä noudatetaan tasapuolista ja oikeudenmukaista linjaa ottaen huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus.

Kehityskeskustelut käydään vuosittain kaikissa tulosyksiköissä pääosin tammi-huhtikuussa. Kehityskeskustelujen painopisteinä ovat osaamisen kartoittaminen ja kehittämistarpeet suhteessa työtehtävään, työnkuvan ja työprosessien, työn tavoitteiden selkiyttäminen, työhyvinvoinnista ja jaksamisesta

keskustelu sekä molemminpuolisen palautteen antaminen. Käytössä on yhteinen kehityskeskustelulomakepohja. Lisäksi varmistetaan, että jokaisen kirjallinen tehtäväkuva (voi olla myös nimikekohtainen) on ajan tasalla ja osaaminen kartoitettu. Myös tehtäväkuvat tallennetaan asianhallintajärjestelmään. Kehityskeskusteluiden käymisestä raportoidaan kunnanhallitukselle vuosittain kesäkuun loppuun mennessä.

Henkilöstöhallinnossa nojaututaan valtuuston vahvistamaan hallintosäätöön sekä henkilöstöpoliittiseen ohjelmaan, jonka päivitys aloitetaan talousarviovuonna kuntastrategian päivittämistyön jälkeen. Lisäksi päivitetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä muita erikseen annettuja ohjeita ja periaatepäätöksiä. Suunnitelmia ja ohjelmia sekä ohjeita tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa.

OMISTAJAPOLIITTISET LINJAUKSET SEKÄ KUNTAKONSERNIIN KUULUVILLE TYTÄRYHTEISÖILLE ASETETTAVAT TAVOITTEET

Omistajapolitiittiset linjaukset:

Ranuan kunnan ja kuntakonsernin tavoitteena on turvata pitkäjänteinen ja talouden kantokyvyn huomioiva toiminta/palvelutuotanto ja varmistaa pääoman käyttöön sekä omaisuuden hankintaan ja hoitoon liittyvän päätöksenteon systemaattisuus, ennakoitavuus sekä pääomien käytön tehokkuus.

Omistajapolitiikka on johtamisen väline ja sillä linjataan mm. missä yhteyksissä kunta on mukana omistajana ja sijoittajana ja mitä kunta omistajuudeltaan tavoittelee.

Valtuuston vahvistamalla konserniohjeella luodaan puitteet kunnan tavoitteiden mukaiselle omistajaohjaukselle. Tavoitteena on yhdenmukaistaa ohjauksen menettelytapoja ja tehostaa konsernin johtamisen edellytyksiä siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntakonsernin kokonaisuuteen huomioon ottaen. Konserniohjetta päivitetään tarvittaessa.

Kuntakonserniin kuuluvat seuraavat kunnan määräysvallassa olevat yhteisöt: Ranuan Infra Oy, Ranuan Seudun Matkailu Oy ja Ranuan Vuokra-asunnot Oy.

Maapolitiikka tukee kunnan elinvoimaa, yrittäjyyttä ja asumista. Kunta jatkaa aktiivista maapolitiikkaa siten, että kunnalla on hallinnassaan asumiseen, elinkeinoelämän tarpeisiin sekä vapaa-ajan toimintaan liittyvää kaavoitettua ja kaavoittamatonta maaomaisuutta. Metsäomaisuuden toimenpiteistä huolehditaan hyväksytyn metsäsuunnitelman sekä hyvien metsänhoitoperiaatteiden mukaisesti.

Kunta omistaa pääsääntöisesti kunnan perustehtävän kannalta tarkoituksenmukaisia *kiinteistöjä*. Kunta voi omistaa myös kiinteistöjä, joita se vuokraa kuntalain 130 §:n edellyttämällä tavalla. Rakennusten ja tilojen käyttö pyritään huolellisen ennakosuunnittelun avulla pitämään tehokkaana.

Sijoitussalkussa noudatetaan kulloinkin voimassa olevia valtuuston päättämiä sijoitustoiminnan periaatteita.

Kunta seuraa aktiivisesti *tytäryhtiöiden ja kuntayhtymien* toimintaa ja antaa tarvittaessa kuntaa edustaville luottamushenkilöille toimiohjeita ja ennakokannanottoja konserniohjeen mukaisesti.

Kuntakonsernin takaukset, sisäinen lainananto ja konsernitili:

Lainan, takauksen tai muun vakuuden antamisessa noudatetaan kuntalain 15 luvun säädöksiä (129 §).

Kuntakonserniin kuuluvat tytäryhteisöt käyttävät konsernitiliä.

Talousarvio- ja suunnitelmavuosina myönnetään konsernitilin sisäitä luottoliittiä tytäryhteisöille perustellusta syystä kunnanhallituksen kulloinkin vahvistamaan enimmäismäärään saakka.

Tytäryhteisöille asetettavat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet:

1. Tytäryhteisöille asetetaan talousarvio- sekä taloussuunnitelmavuosille seuraavat tulos- ja toimintatavoitteet:

Kunta huolehtii omistajaohjauksella siitä, että kunnan tytäryhteisöjen toiminnassa otetaan huomioon *kuntakonsernin kokonaisuus*.

- Tytäryhtiöiden tulee panostaa imagon ja mainearvon kohottamiseen sekä lisäarvon tuottamiseen omistajalle.
- Tytäryhtiöiden tulee noudattaa avointa viestintää ja vuorovaikutusta sekä ottaa henkilöstö osaksi työyhteisön kehittämistä. Erityisesti tulee panostaa työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Tytäryhtiöiden hallitusten vahvistamat talousarviot esitetään liitteessä.

2. Tavoitteet tytäryhteisöittäin

Ranuan Seudun Matkailu Oy

Vuoden 2026 kävijätavoitteeksi on asetettu 144.000 lippua (130.000 vuonna 2025).

RSM Oy arvioi saavansa liikevaihtoa talousarviovuonna 8 M€ (7 % kasvua vuoden 2025 talousarvioennusteeseen verrattuna).

Omistaja edellyttää, että Ranuan Seudun Matkailu Oy

- talousarviovuonna Ranua Finland laajentaa yhteistyötoimintaa alueen muiden matkailuyritysten kanssa
- tekee yhteistyötä alueen Ranuan kunnan oppilaitosten sekä alueen ammattikorkeakoulujen, yliopiston ja ammatillisten oppilaitosten kanssa
- panostaa sekä lyhyen että pitkän aikavälin investointisuunnitelmiaan erityisesti puiston vetovoimatuotteen/eläinten hyvinvoinnin parantamiseen, elinympäristön ja elinolosuhteiden parantamiseen, kohteen kiinnostavuuden lisäämiseen, uhanalaisten eläinten suojelutyöhön sekä nykyaikaisen tekniikan tuomiin mahdollisuuksiin
- panostaa jatkuvuudenhallintaan, prosessien kehittämiseen sekä mainearvon ylläpitämiseen ja kirkastamiseen
- edistää eläinpuiston alueen tonttien ja liiketoimintamahdollisuuksien tarjoamista muille yrittäjille ja alihankkijoille. Yrittäjiltä ja alihankkijoilta edellytetään vastuullisuustyöhön sitoutumista yhtiön toteuttaman vastuullisuustyön mukaisesti.
- osallistuu omalla panoksellaan Ranuan kuntastrategian ja elinkeino-ohjelman tavoitteiden saavuttamiseen.

Omistajan näkökulmasta Ranuan matkailun kehittäminen edellyttää yhtä matkailun alueorganisaatiota. Ranuan kunta on osaltaan edistänyt ja edelleen edistää yhteisen alueorganisaation syntymistä alkuvuodesta 2026.

Omistaja edellyttää yhtiöltä 200 000 euroa osinkoa vuodelta 2026 sillä edellytyksellä, että yhtiön tulos vuodelta 2026 on yli 200 000 euroa.

Ranuan Infra Oy

Ranuan Infra Oy toimii ympäristössä, jossa taloudelliset, poliittiset ja ilmastolliset tekijät muuttuvat nopeasti ja asettavat yhtiölle uusia haasteita sekä mahdollisuuksia. Väestönkehitys ja asiakasmäärien maltillinen väheneminen vaikuttavat vesiliiketoiminnan kysyntään, mutta samalla verkostojen ja laitosten kunnossapidon sekä saneerauksen tarve kasvaa. Jatkuvat investoinnit varmistavat veden laadun ja toimitusvarmuuden pitkälle tulevaisuuteen. Talousarviossa vuodelle 2026 on huomioitu 10 %:n korotus veden perusmaksuihin sekä 5 % korotus käyttömaksuihin.

Valokuituliiketoiminnassa kasvu jatkuu varovaisena, mutta digitaaliset yhteydet nähdään keskeisenä tekijänä kuntalaisten arjen sujuvuuden ja elinkeinoelämän kilpailukyvyn tukemisessa. Tulevina vuosina painopiste siirtyy palveluiden kehittämiseen ja verkon hyödyntämisasteen nostamiseen.

Kaukolämpöliiketoiminnassa energiamarkkinoiden epävarmuus, polttoaineiden hintavaihtelut ja ilmastomuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt korostavat monipuolisen ja joustavan tuotantorakenteen tärkeyttä. Tulevaisuudessa Ranuan Infra Oy:n lämmöntuotannossa painottuvat puupohjaisen biomassan ja fossiilivapaan sähkön integrointi osaksi ratkaisua. Myös biokaasun hyödyntäminen on mahdollista tulevaisuudessa. Näin voidaan vähentää riippuvuutta yksittäisestä polttoaineesta, hallita kustannuksia ja edistää hiilineutraaliustavoitteita. Talousarviossa vuodelle 2026 on huomioitu 10 %:n tarkastus kaukolämmön perusmaksuihin ja 5 % tarkastus käyttömaksuihin.

Ranuan Infra Oy suunnittelee talousarviovuodelle 2026 sähkökattilan ja kaukolämpöakun investointia. Investoinnin kokonaisarvo on noin 1,5 miljoonaa euroa.

Yhtiön toimintaympäristöön liittyvät riskit, kuten korkotason ja rahoituskustannusten kehitys, energiapuun saatavuus, Yhdysvaltain ja EU:n välisen kauppapolitiikan epävarmuudet sekä kansallisen talouden sopeutustoimet, voivat vaikuttaa toimintaan merkittävästi. Samalla nämä tekijät korostavat ennakoivan suunnittelun, varautumisen ja kustannustehokkuuden merkitystä.

Suhangon kaivoshankkeeseen tehdään kannattavuusselvitystä. Yhtiö on käynyt keskustelua kaivoshankkeeseen liittyen kaivosyhtiön kanssa vesi- ja jätevesi sekä lämpöasioista.

ETFuels:n mahdollinen tehdashanke Näätääavalle voisi toteutuessaan kasvattaa yhtiön talousveden myyntimäärää huomattavasti.

Ranuan Infra Oy:n pitkän aikavälin näkymät rakentuvat vastuullisen ja kestäväin infran varaan: veden laadun ja toimitusvarmuuden turvaamiseen, digitaalisen saavutettavuuden parantamiseen sekä energijärjestelmän uudistamiseen. Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että yhtiö pystyy tukemaan kunnan elinvoimaisuutta ja asukkaiden hyvinvointia myös muuttuvassa toimintaympäristössä.

Ranuan Vuokra-asunnot Oy

Ranuan Vuokra-asunnot Oy tavoitteena on yli 85 %:n käyttöaste. Vuokria korotetaan 1.1.2026 alkaen 5,5 %.

Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n päävastuuna on edelleen ns. sosiaalinen asuntotuotanto.

Toiminnallisena tavoitteena sekä painopisteenä on tarjota aktiivisesti vapaina olevia asuntoja ja ylläpitää kiinteistöjen hoito/huoltosuunnitelmaa.

Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n tulevien vuosien näkymät ovat edelleen toiminnallisesti ja taloudellisesti haasteelliset. Väestömäärä vähenee ja väki ikääntyy. Perhekoot ovat pienentyneet vuosien saatossa. Tämä on johtanut siihen, että tarve kohdistuu pieniin asuntoihin. Asuntokantaa on sopeutettava kysyntää vastaavaksi ja huonokuntoisimmista kohteista tulee luopua.

Suhangon kaivoshanke toteutuessaan lisää asuntojen kysyntää merkittävästi. Myös ETFuelsin biometanolitehdashankkeen toteutuminen toisi kysyntää asuntopuolelle.

8 TALOUSARVION JA TALOUSSUUNNITELMAN LIITTEET

Talousarvioon ja taloussuunnitelmaan liitetään seuraavat liitteet:

I Oppilasennusteet

II Yhteenveto tytäryhteisöjen talousarvioista vuodelle 2026

KOULUJEN OPPILASMÄÄRÄN KEHITYS JA ENNUSTEET

KUHAN KOULU

Lukuvuosi	E	I	II	III	IV	V	VI	E-VI
2016-2017	15	6	5	11	6	8	4	55
2017-2018	17	9	6	5	11	6	8	62
2018-2019	18	6	12	8	5	9	7	65
2019-2020	15	12	10	13	10	6	13	79
2020-2021	13	5	12	9	13	10	8	70
2021-2022		13	7	11	9	13	10	63
2022-2023		7	15	8	11	10	12	63
2023-2024*	16	9	7	15	7	11	10	75
2024-2025*	14	9	9	7	14	7	11	71
2025-2026*	7	7	10	9	7	16	8	64
2026-2027		7	7	10	9	7	16	56
2027-2028		5	7	7	10	9	7	45
2028-2029		5	5	7	7	10	9	43
2029-2030		5	5	5	7	7	10	39
2030-2031		5	5	5	5	7	7	34
2031-2032		5	5	5	5	5	7	32

KIRKONKYLÄN KOULU

Lukuvuosi	E	I	II	III	IV	V	VI	VII-IX	E-VI
2016-2017	43	57	40	34	48	46	1		269
2017-2018	38	46	56	41	33	48	2		264
2018-2019	37	49	45	54	41	35	2		263
2019-2020	31	41	48	45	57	42	0	2	266
2020-2021	32	38	38	50	47	56	2	1	264
2021-2022	34	35	33	40	56	48	1	1	248
2022-2023	36	28	33	36	42	53	0	2	230
2023-2024*	25	27	29	32	41	40	51	2	247
2024-2025*		32	28	29	35	42	41	2	209
2025-2026		23	33	28	29	34	41	2	190
2026-2027		16	23	33	28	29	34	2	165
2027-2028		32	16	23	33	28	29	1	162
2028-2029		20	32	16	23	33	28	1	153
2029-2030		17	20	32	16	23	33	1	142
2030-2031**		20	17	20	32	16	23	1	129
2031-2032		23	20	17	20	32	16	1	129

OPPILASMÄÄRÄN YHTEENVETO ALAKOULUT

Lukuvuosi	E	I	II	III	IV	V	VI	VII-IX	Yht.
2016-2017	58	63	45	45	54	54	5		324
2017-2018	55	55	62	46	44	54	10		326
2018-2019	55	55	57	62	46	44	9		328
2019-2020	46	53	58	58	67	48	13	2	345
2020-2021	45	43	50	59	60	66	10	1	334
2021-2022	34	48	40	51	65	61	11	1	311
2022-2023	36	35	48	44	53	63	12	2	293
2023-2024	41	36	36	47	48	51	61	2	322
2024-2025	29	41	37	36	49	49	52	2	295
2025-2026	23	30	43	37	36	50	49	2	270
2026-2027	39	23	30	43	37	36	50	2	260
2027-2028	25	37	23	30	43	37	36	1	232
2028-2029	22	25	37	23	30	43	37	1	218
2029-2030	25	22	25	37	23	30	43	1	206
2030-2031**	28	25	22	25	37	23	30	1	191
2031-2032	28	28	25	25	25	37	23	1	192

YLÄKOULU

Lukuvuosi	6	7	8	9	Yht.
2014-2015	44	63	49	62	218
2015-2016	45	56	64	51	216
2016-2017	45	67	59	64	235
2017-2018	43	54	68	61	226
2018-2019	47	56	54	68	225
2019-2020	37	63	56	53	209
2020-2021	41	46	63	54	204
2021-2022	58	50	46	63	217
2022-2023	48	67	53	46	214
2023-2024		60	68	51	179
2024-2025		55	60	69	184
2025-2026		52	56	61	169
2026-2027		49	52	56	157
2027-2028		50	49	52	151
2028-2029		36	50	49	135
2029-2030		37	36	50	123
2030-2031		43	37	36	116
2031-2032		30	43	37	110
2032-2033		23	30	43	96
2033-2034		37	23	30	90
2034-2035 *		25	37	23	85

E-9 YHTEENSÄ

Lukuvuosi	E-6 lk.	7-9 lk.	YHT.
2013-2014	417	184	601
2014-2015	385	174	559
2015-2016	388	171	559
2016-2017	324	190	514
2017-2018	326	183	509
2018-2019	328	179	507
2019-2020	345	174	519
2020-2021	334	164	498
2021-2022	311	160	471
2022-2023	293	166	459
2023-2024	322	179	501
2024-2025	295	184	479
2025-2026	270	169	439
2026-2027	260	157	417
2027-2028	260	151	411
2028-2029	232	135	367
2029-2030	218	123	341
2030-2031	206	116	322
2031-2032	192	110	302

LUKIO YHTEENSÄ

Lukuvuosi	1.	2.	3.	4.	Yht.
2013-2014	34	25	18	2	79
2014-2015	23	28	25	1	77
2015-2016	20	24	26		70
2016-2017	22	20	24		66
2017-2018	23	20	24		67
2018-2019	20	24	17	3	64
2019-2020	23	15	24	2	64
2020-2021	26	16	15	1	58
2021-2022	13	23	14	1	51
2022-2023	21	16	23	1	61
2023-2024	14	21	16	3	54
2024-2025	21	15	20	3	59
2025-2026	30	21	15		66
2026-2027	20	30	21		71
2027-2028	20	20	30		70

YHTEENVETO KONSERNIYHTEISÖJEN TALOUSARVIOISTA VUODELLE 2026

	RANUAN INFRA OY	RANUAN SEUDUN MATKAILU OY	RANUAN VUOKRA- ASUNNOT OY
TOIMINTATUOTOT/TULOT			
Myyntituotot	2 585 800	8 063 922	1 162 236
Maksutuotot			
Tuet ja avustukset			
Vuokratuotot			
Muut tuotot		25 724	
TOIMINTATUOTOT/TULOT YHT.	2 585 800	8 089 646	1 162 236
TOIMINTAKULUT/MENOT			
Henkilöstökulut	-680 740	-2 743 951	-2 204
Palvelujen ostot	-450 212	-716 767	-558 400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-513 880	-941 243	-362 035
Avustukset	-	-	-
Muut kulut	-256 812	-1 670 525	-180 400
TOIMINTAKULUT/MENOT YHT.	-1 901 644	-6 072 486	-1 103 039
TOIMINTAKATE	684 156	2 017 160	59 197
Rahoitustuotot ja -kulut			
Korkotuotot			
Muut rahoitustuotot	9 500	220	1 000
Korkokulut	-139 900	-96 660	-18 000
Muut rahoituskulut	-1 000	-15 251	-
VUOSIKATE	552 756	1 905 469	42 197
Poistot	-481 930	-616 266	-92 800
Satunnaiset tulot	-	-	-
Satunnaiset menot	-	-	-
VOITTO ENNEN VEROJA	70 826	1 289 203	-50 603
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	56 661	1 031 363	-50 603